



**UNION CHRETIENNE DE JEUNES GENS  
YOUNG MEN'S CHRISTIAN ASSOCIATION**

## **RAPPORT D'ACTIVITES ANNUEL**



**2006**

**UCJG/YMCA-TOGO**

**18 Bd. Mobutu BP 4536 Lomé, Togo  
Tel. +228 227 8838  
ucjg-ymca@netcom.tg**

## Introduction

L'année 2006 a été une fois encore une année de défi pour l'UCJG Togo. De janvier à décembre 2006, le mouvement s'est affirmé dans le concert des Associations de promotion de la jeunesse et de développement à travers son fonctionnement et ses activités sur le terrain. Les Officiers et les autres membres du CEN, d'une part, le staff (le Secrétaire Général, le Directeur des Programmes, les Coordinateurs de Projet, le Personnel d'appui) d'autre part, résolument engagés à propulser le mouvement vers des lendemains meilleurs, ont mené, avec abnégation et détermination des actions conformément à la vision et la mission du mouvement.

Le présent rapport présente les activités menées à grands traits et s'articule autour de :

- L'institution
- Les programmes et les projets afférents
- Le partenariat
- Les défis
- Les perspectives

## I. L'INSTITUTION : membership et fonctionnement des organes

### 1.1 Les Unions Locales

Les 23 Unions Locales, cellules de base du mouvement s'organisent et mènent des activités spirituelles, socio-éducatives, sportives conformément aux objectifs du mouvement avec l'appui du staff. Certaines UL sont plus actives que d'autres. Cependant, même si le membership demeure un

grand défi, force est de constater que les UL ont repris et font parler d'elles par leurs activités et surtout en étant impliquées dans la réalisation de certains projets tels que Jeunes détenus, Projet Sida « de la crise à l'opportunité ». Elles font l'effort de recruter d'autres membres qu'elles intègrent par des formations sur la vision et la mission des UCJG.

Dans le cadre de la commémoration de la semaine internationale de prière et d'amitié YWCA-YMCA ; les UL se sont mobilisées en collaboration avec les membres de UCF/YWCA pour organiser des activités à Lomé, Kpalimé, Sokodé et Bassar. Les temps forts de cette célébration concernent les cultes, les études bibliques et piques.



Séance d'étude biblique au siège de YWCA à Kpalimé



Les participants au culte de clôture autour de Mme le Pasteur de l'Eglise Méthodiste de Wuiti

## **1.5 Le Secrétariat Général**

### **1.2 Les Unions Régionales (UR)**

Elles sont au nombre de 4 et sont dirigées par les Comités Exécutifs Régionaux. Ces Comités se réunissent régulièrement et appuient les Unions Locales de leur espace géographique dans l'exécution de leurs activités. Les Présidents régionaux siègent au sein du Comité Exécutif National et participent de façon active aux réunions du CEN.

### **1.3 Le Comité Exécutif National (CEN)**

C'est l'organe exécutif entre deux assemblées. Il est composé des Officiers et des Présidents Régionaux. En 2006, le CEN s'est réuni plus de 4 fois en réunions ordinaires et extraordinaires

Cependant, les Officiers se rencontrent très, très souvent pour gérer le mouvement selon ses multiples dimensions. Ils ont un réel pouvoir décisionnel, contrôlent l'action du Secrétariat Général, veillent au respect des orientations du mouvement sous la conduite éclairée du Président National.

### **1.4 Le Conseil National**

Le Conseil National fait office d'Assemblées Générales qui regroupe de façon annuelle le CEN, les délégués des Unions Locales et constituent des rencontres de prises de grandes décisions. C'est ainsi que du 14 au 15 octobre 2006, a eu lieu à Bagbé les Assemblée Extraordinaire et Ordinaire qui ont permis de réviser les textes organiques pour un bon fonctionnement du mouvement.

C'est le staff du mouvement. Il regroupe le personnel chargé de traduire au travers des programmes et des projets les grandes orientations de l'UCJG-YMCA/Togo. Il est dirigé en 2006 par un Secrétaire Général et un Directeur des Programmes dont leur recrutement est rendu possible grâce à l'appui financier de Y CARE International.

Vers la fin de l'année suite au départ du Secrétaire Général, le CEN a confié la gestion du Secrétariat Général à une Equipe de trois chargés de programmes placée sous la coordination de Franck GAFAN.

On distingue également, les Coordinateurs de projets et le personnel d'appui.

Le Secrétariat élabore les programmes et les projets suivant les grandes orientations du mouvement, les exécute en collaboration avec la supervision des Officiers à qui il rend compte.

Actuellement le Secrétariat Général compte 13 personnes dont 6 constituent le personnel des projet et 7 le personnel d'appui et de la bibliothèque.

Il faut souligner aussi le personnel du CAFAP qui est au nombre réduit de 6 appuyé de temps en temps par un personnel occasionnel en cas de besoin.

Au Secrétariat Général le souci est de rendre visible et fonctionnelle l'UCJG par une bonne administration. Cependant, il y a des difficultés qui tentent d'inhiber ces efforts à cause de certaines difficultés dont la majeure partie est liée à la situation de dette.

Cela est dû au départ de l'administration précédente qui a laissé des primes d'assurance qui se sont accumulées sur une période assez longue.

L'administration a hérité d'une de 20 millions (20 000 000) francs CFA. Des efforts du mouvement national ont permis de réduire cette dette de plus de 7 millions.

## II. LES PROGRAMMES

Les secteurs d'activités de l'UCJG sont organisés en des programmes ci-après :

- Programme de Renforcement Institutionnel et de Mobilisation des Ressources (PRI/MR)
- Programme IST-VIH/Sida
- Programme des Droits Humains (PDH)
- Programme CAFAP/ Communautés

### 1. PROGRAMME DE RENFORCEMENT INSTITUTIONNEL ET DE MOBILISATION DES RESSOURCES (PRI/MR)

#### VISION

L'UCJG, une association de référence qui a réussi à l'horizon de 2016 à développer un membership doté de capacités et de compétences pour mobiliser les ressources humaines, matérielles et financières nécessaires au soutien de ses activités institutionnelles.

#### MISSION

Renforcer les capacités techniques, opérationnelles et d'auto financement durable de l'UCJG au travers ses structures de base afin qu'elle réalise par des programmes et des projets de développement sa vision et sa mission

#### OBJECTIFS

- Promouvoir par l'éducation et la formation au sein des UR, des UL une culture de mobilisation des ressources
- reconstituer et développer le membership et le leadership à la base
- identifier, analyser et mettre en œuvre toutes actions susceptibles de générer des moyens financiers à l'UCJG en tenant compte de l'identité chrétienne du mouvement
- développer et mettre en exécution des mécanismes rigoureux de gestion et de contrôle des ressources disponibles et à mobiliser pour le mouvement
- mobiliser des ressources financières pour soutenir les activités institutionnelles
- assurer une bonne coordination des programmes d'échanges

#### DOMAINES D'INTERVENTION

- Renforcement des capacités des UL et des UR
- Promotion du membership et du leadership
- Appui aux activités des CER et des CEL
- Elaboration de projets et recherche de financement
- Initiation d'activités génératrices de revenus dans les UR et les UL, au Secrétariat Général
- Levées de fonds

- Coordination des programmes d'échanges

des relations entre les membres.

## **ACTIONS REALISEES EN 2006**

### **1.1. *Projet de renforcement de la vie Spirituelle (PRVS)***

#### **• Présentation du projet**

Ce projet est né à partir d'un constat de perte considérable de la dimension chrétienne de l'UCJG et de la vie spirituelle de ses membres. Il répond alors à un besoin urgent de rétablir l'association dans sa dimension chrétienne.

C'est ainsi que sur la base de la sensibilisation des structures à la base, des activités de renforcement de la vie spirituelle ont démarré dans les régions. Un véritable projet a commencé depuis le mois d'août 2006 grâce à l'appui financier du partenaire allemand CVJM-Berlin.

Le projet se situe dans le contexte des activités du comité de gestion du partenariat avec CVJM-Berlin. A ce titre, il a été conçu par les volontaires qui l'exécutent au profit des membres du mouvement avec l'appui technique du staff.

#### **• Objectifs**

- redynamiser la vie spirituelle au sein du mouvement par des activités bibliques et socio-éducatives
- renforcer la dimension spirituelle de l'association à travers l'organisation d'activités de partage de la parole, de camps bibliques et de retraites spirituelles
- faire régner au sein de l'UCJG, au niveau des instances de prise de décision, à la base un climat de chrétienté, fondement

#### **• Activités**

Les activités retenues et planifiées dans le cadre du projet sont les suivantes :

- mise en place des Commissions Régionales de Vie Spirituelle
- sessions de formation bibliques
- élaboration de guides d'étude de la Parole
- camps bibliques et retraites spirituelles
- campagne d'évangélisation
- réunions de partage de la Parole
- réunions de planification des activités

#### **• Activités réalisées**

- **Prise de contacts et relance de la CNVS**
- Le démarrage du projet a nécessité la prise de contacts avec certains membres et des personnes ressources. Ceci a abouti à la relance de la Commission Nationale de Vie Spirituelle l'une des Commissions permanentes de l'UCJG.
- **Réunions**

La Commission ad hoc a tenu des réunions préparatoires pour l'élaboration du guide d'étude de la Bible.

Le Comité de pilotage s'est réuni à plusieurs reprises pour planifier les activités. Un plan d'action est élaboré avec l'appui du staff.

- **Formations**

Les membres des Commissions Régionales de Vie Spirituelle ont bénéficié d'une formation tenue du 23 au 26 octobre sur leur rôle et la planification des activités à mener au sein des UR et les UL.

Le Comité de Pilotage a mis à profit la réunion du Conseil National pour organiser une formation à l'intention des délégués. Cette formation a eu lieu le 14 octobre 2006 et a porté sur le thème : Etre chrétien.

### ● Résultats obtenus

Les activités menées par le Comité de Pilotage, malgré qu'elles demeurent insuffisantes, ont commencé à redonner une nouvelle dimension chrétienne aux membres et redynamisation de façon globale de la vie spirituelle. On note un réveil spirituel à la base. Par ce projet, le climat au sein du mouvement devient de plus en plus serein, les comportements des volontaires tout comme le staff sont empreints des idéaux chrétiens.

### **1.2. Programme Eco-leadership Afrique- Canada (PELAC)**

#### ● Présentation

Le PELAC est un programme financé par Jeunesse Canada Monde (JCM) pour les jeunes du Canada et de l'Afrique. Il s'agit à la fois d'un programme d'éducation à la protection de l'environnement, de renforcement du leadership des jeunes, d'engagement auprès des communautés, d'échanges interculturels et d'autopromotion.

Le volet auquel a participé le Togo est un volet trilatéral organisé pour 18 jeunes du Canada, du Ghana et du Togo pour une durée de six mois. Il

était initialement prévu un séjour de deux mois dans chacun des trois pays.

La phase du séjour au Togo n'a pas eu lieu pour des raisons d'ordre socio-politique.

L'UCJG-YMCA/Togo s'est engagée dans la mise en œuvre du Programme Eco Leadership Afrique Canada en 2005 et en 2006.

### ● Objectifs

Ce programme vise les objectifs suivants :

- Donner aux jeunes et aux organismes communautaires les moyens de développer leurs capacités de concevoir et de réaliser des programmes, notamment entre pays du Sud.
- Donner aux jeunes du Canada et de l'Afrique les moyens de collaborer, d'apporter une contribution et d'améliorer ensemble leurs connaissances sur les projets à caractère participatif dans les domaines de l'environnement et du développement communautaire
- Mettre les jeunes du Canada et de l'Afrique en contact avec les enjeux et les réalités du développement communautaire, au Canada et en Afrique
- Réaliser un programme qui forge les attitudes, les valeurs, les compétences et le savoir requis pour participer activement à la résolution des problèmes de développement communautaire
- Aider les jeunes Canadiens et les jeunes Africains à se tailler une place sur le marché de l'emploi.

En 2005, le programme a connu la participation de cinq jeunes togolais aux côtés de leurs homologues canadiens et ghanéens.

L'action s'est déroulée en deux phases : la phase d'échanges a comporté deux séjours de trois mois, le premier au Canada et le second au Ghana.

Au cours de ces deux séjours, les participants ont eu à mener des activités théoriques et pratiques dans les domaines suivants :

- La protection et la réhabilitation de l'environnement
- La culture biologique
- La fabrication du compost
- La biodiversité
- Le leadership
- L'autopromotion
- Etc.

La phase de retour marquée par la mise en pratique de la formation reçue au travers d'un projet élaboré et financé dans le cadre d'une bourse. La réalisation du projet couvre une période de douze mois.

Le financement de ces projets était conditionné par les étapes suivantes :

- L'élaboration d'un plan de projet au cours de la phase des séjours
- La finalisation du projet une fois de retour dans le pays d'origine
- La sélection des projets par l'organisme d'appui
- La planification des activités par les participants avec le soutien technique de l'organisme d'appui
- La réalisation des activités sur le terrain par les participants
- Le suivi sur le terrain par JCM

- La production des rapports d'exécution de projet par les participants

#### - **Résultats obtenus**

Dans leur majorité, les projets initiés par les jeunes ont donné des résultats satisfaisants dans leur milieu de réalisation. Les jeunes témoignent avoir appris beaucoup de choses, acquis des expériences conformément aux objectifs de PELAC. Par ce projet, l'idée d'un autre programme Sud, sud a vu le jour et donne l'occasion aux jeunes de la sous région d'échanger et de partager des expériences dans un contexte culturel africain.

#### - **Suivi du projet sur le terrain et son évaluation**

JCM organise une rencontre de tous ses partenaires du sud en vue d'évaluer la mise en œuvre du programme et de mesurer son impact sur le triple plan des participants, des communautés et des organismes partenaires. Cette rencontre s'est déroulée à Accra du 02 au 06 mai 2005 et a regroupé autour de JCM les organisations partenaires du Bénin, du Sénégal, du Burkina Faso, du Ghana, du Niger, du Mali et du Togo.

Au cours de cette conférence, les participants ont pris la décision d'inaugurer un programme sud sud entre les partenaires africains seuls avec l'appui financier de JCM. C'est ainsi qu'est né le BBTG 2006 (Bénin – Burkina – Togo – Ghana).

#### • **Le BBTG -2006**

##### - **Description**

Le programme BBTG est un programme Sud-sud né de la Conférence panafricaine d'Accra. Il s'est déroulé, pour cette première

expérience au Burkina Faso. Mais, il est prévu que chacun des quatre pays impliqués dans ce volet abrite le programme à son tour. Les participants des quatre pays (Burkina Faso, Bénin, Togo et Ghana) ont vécu ensemble pendant 16 semaines, une riche expérience éducative et interculturelle. Le programme s'est déroulé en deux phases 2 mois chacune du 15 février 2006 au 2 juin 2006, respectivement à Titao dans la province du Loroum au Nord du Pays et à Ouahigouya.

#### - **Les participants**

Cinq jeunes togolais membres de l'UCJG TOGO (1 fille et 4 garçons) ont pris part à ce programme.



Le départ des participants de 2006

#### - **Les projets réalisés par les jeunes à leur retour**

- A leur retour, sur la base des plans de projets discutés et élaborés au Burkina, les participants ont élaboré des projets. Ces projets ont été soumis à JCM et attendent d'être financés.

#### - **Résultats du projet**

L'UCJG/YMCA-Togo a renoué son partenariat avec JCM par le biais du PELAC. Le constat, pendant les deux ans de mise en œuvre témoigne de

l'impact que ce programme a eu sur les jeunes participants eux-mêmes, les organismes partenaires du sud et les communautés d'accueil.

D'autre part, le PELAC est très vite passé d'un programme trilatéral entre le Canada, le Ghana et le Togo à un programme panafricain au service des jeunes et des communautés. Il nous semble qu'il est nécessaire que des efforts soient faits pour que l'UCJG/YMCA-Togo puisse apporter sa pierre à ce nouvel édifice dont le chantier vient d'être lancé.

#### - **Les perspectives**

Dans le souci d'évaluer le PELAC et le BBTG et de partager des réflexions sur l'avenir du programme, JCM a réuni ses partenaires africains à Nairobi du 06 au 09 juin 2006. Cette réunion a étudié les perspectives car le gouvernement canadien suspendra en mars 2007 son soutien au programme.

Les réflexions ont permis de mettre l'accent sur :

- La mobilisation de ressources financières dans les organisations du sud (d'ailleurs l'UCJG/YMCA-Togo a animé un atelier sur la question).
- La mise en place de coalitions sous-régionales
- La mise en place d'une coordination sur le plan africain. Cette coordination a été confiée à World Corps du Kenya.
- L'élaboration d'un outil audio-visuel pour la recherche d'autres appuis financiers.

Actuellement, le réseau panafricain du PELAC se trouve dans la phase d'élaboration de l'outil audio-visuel. Toutes les coalitions sous-régionales y travaillent activement.

### **1.3. Activités socio-éducatives autour de la bibliothèque**

#### **• Présentation**

La bibliothèque de l'UCJG-YMCA/Togo est située au siège de l'Association à Akodessewa. Elle a été créée en 1994 suite à des besoins exprimés par des jeunes élèves, étudiants, enseignants du quartier. Le quartier abrite plusieurs établissements scolaires du primaire et du secondaire.

Il est constaté un manque chronique de bibliothèque et des centres de documentation. Cette situation obligeait les jeunes à parcourir de grandes distances pour aller au centre ville avant de faire leurs recherches.

Les activités de la bibliothèque se sont développées au fil du temps pour devenir de nos jours un Centre de Documentation et d'Animation Socio-Educative (CDASE)

Elle dispose des ouvrages variés et diversifiés.

En dehors de ces jeunes qui fréquentent la bibliothèque, il y a également des jeunes lycéens et des collégiens qui viennent au centre les après-midi de mercredi, les week-ends et jours fériés pour profiter du calme et réviser leurs cours. Ces jeunes dont le nombre dépasse 500 en moyenne chaque année participent à de nombreuses activités socio-éducatives. Ces activités qui se réalisent sous l'encadrement de quelques jeunes bénévoles, doivent être développées pour assurer un plein épanouissement des jeunes.

#### **• Objectifs du CDASE**

- permettre aux jeunes élèves des cours primaires, secondaires et des étudiants d'avoir accès à la documentation

- initier les enfants, les jeunes lycéens et collégiens à la lecture, à la recherche
- contribuer à l'épanouissement des jeunes par la promotion des activités socio-éducatives, sportives et culturelles
- contribuer à l'instauration d'un Etat de droit par la promotion parmi les jeunes des principes démocratiques, le respect des droits humains et la culture de paix.

#### **• Activités réalisées en 2006**

- **fréquentation de la bibliothèque**



La bibliothèque est ouverte pour le public de lundi au samedi. Les après-midi de mercredi et vendredi et les samedis matins constituent les moments de forte affluence des jeunes. La situation de fréquentation de la bibliothèque est la suivante :

2519 Garçons et 785 Filles.

- **Organisation de concours de poésie sur le Sida**

La bibliothèque, en collaboration avec l'équipe de coordination du projet de lutte contre le sida a organisé un concours de poésie sur le thème du VIH et Sida. Ce concours a vu la

participation de 30 élèves provenant des différents établissements scolaires du quartier.

#### - **Organisation de causerie débat**

Le 17 novembre 2006 a été organisé au collège "le Défi" un débat autour du livre dont l'objectif était de susciter l'intérêt des jeunes dudit collège pour la lecture. Le débat s'est déroulé en cinq phases selon une approche participative impliquant les bénéficiaires dans la recherche et la découverte des éléments de réponse.

L'observation, le brainstorming et le questionnement sont les méthodes utilisées afin de permettre aux élèves de connaître davantage le livre et le type de message qu'il véhicule, son utilité et sa valeur.

Le rôle d'une bibliothèque a également été discuté avec eux.

#### - **Animation autour des livres de conte pour les tout petits**

Les jeunes bénévoles de l'Union Locale Wisdom encadrent les tout petits (enfants de 7 à 14 ans en matière des activités socio-éducatives, des jeux, la lecture des livres de conte. Ces activités se déroulent tous les mercredis après-midi et voit la participation de 30 enfants en moyenne.

#### - **Lire en fête, édition 2006**

« Lire en fête » est une manifestation de concours et de jeux que la coopération française facilite aux bibliothèques pour encourager la lecture parmi les élèves. Trois concours ont été organisés dans le mois de novembre 2006.



Au cours des cérémonies de remise des prix en présence des enseignants et des parents, divers jeux ont été organisés et réalisés par les élèves notamment les jeux d'Awali, de Ludo et de Scrabble. D'utiles conseils ont été prodigués aux élèves sur :

- comment lire les ouvrages et en tirer profit
- comment étudier leurs leçons
- quel genre d'ouvrage faut il lire ?
- quel genre de camaraderie faut-il faire ?

Les élèves ayant participé à ces concours ont témoigné avoir amélioré leurs connaissances dans les différents domaines. Tout en remerciant les partenaires de l'action, ils les encouragent à continuer l'initiative fort louable à leur endroit. Les enseignants et les parents ont émis le même souhait. Pour l'équipe d'encadrement de l'UCJG, c'est un réel plaisir pour l'association chaque fois qu'une action menée contribue à l'épanouissement de la jeunesse. Cette jeunesse constitue le fondement de notre mission.

#### - **Activités d'appui scolaire**

Il s'agit ici des cours de répétition en philosophie qu'un étudiant membre de l'UCJG organise de façon totalement bénévole aux

élèves de Terminale qui éprouvent de difficultés en la matière. Ces cours se déroulent au siège de l'UCJG à Akodesséwa et enregistre la participation d'environ 20 élèves. Ces élèves se montrent très reconnaissants et apprécient la qualité de l'encadrement qu'il devrait payer cher si leurs parents avaient les moyens.

### ● Perspectives

La bibliothèque est de nos jours un joyau précieux pour la promotion des activités socio-éducatives, culturelles et intellectuelles des jeunes élèves et étudiants. Les jeunes viennent nombreux pour profiter du cadre du siège de l'UCJG pour des activités qui les épanouissent. De ce fait, les activités du centre seront intensifiées, diversifiées et consolidées en tenant compte des besoins réels des jeunes. Dans cette optique, un projet de promotion des droits humains, de la culture démocratique et de l'éducation civique en cours d'élaboration sera lancé dès que possible en complément aux activités socio-éducatives.

### **1.4. Actions de mobilisation des ressources**

#### ● Présentation

L'UCJG-YMCA/Togo est une organisation de développement tout comme les ONG, les associations d'appui et de promotion de la société civile au Togo et ailleurs. De ce fait, elle a besoin des moyens pour mettre en œuvre les actions qu'elle a décidées d'entreprendre en faveur de ses groupes -cibles en tenant compte de son identité, conformément aux objectifs définis par les membres. Aujourd'hui, le problème de mobilisation se pose avec acuité vu que le mouvement avait connu des

moments difficiles qui l'ont freiné dans ses efforts réels de développement. C'est ainsi qu'il est impérieux qu'une attention particulière soit accordée à la question de mobilisation des ressources nécessaires à son autofinancement et à son fonctionnement.

Les activités de mobilisation des ressources sont transversales aux actions du mouvement en ceci qu'elles se retrouvent au niveau de tous les secteurs d'activités.

Pour assurer la coordination des activités de mobilisation des ressources au sein du mouvement, un Chargé a été recruté depuis juillet 2006 grâce à l'appui financier du JCM.

#### ● Objectifs

Renforcer les capacités techniques, opérationnelles et d'auto financement durable de l'UCJG-YMCA/Togo afin qu'elle réalise à travers des programmes et des projets de développement les idéaux de sa vision et de sa mission.

#### ● Activités réalisées

##### - **Elaboration du document cadre de mobilisation des ressources**

Afin de permettre aux uns et aux autres de cerner les contours de la problématique de mobilisation des ressources, les orientations, le contexte et les conditions de réalisation, un document cadre a été élaboré comme outil de travail en la matière.

Ce document doit faire l'objet d'une étude approfondie pour être

consolidé, validé et adopté comme la stratégie de mobilisation de ressources.

- **Contact avec les membres du mouvement à l'extérieur**

Dans le souci d'informer les membres à l'étranger sur la situation actuelle du mouvement et de les amener à participer à son développement, un répertoire a été constitué. Des contacts ont été pris avec plus d'une vingtaine de membres évoluant à l'étranger notamment Etats-Unis, Angleterre, Allemagne, France, Pays-Bas etc.

- **Conception et élaboration participatives d'un programme villageois de développement des communautés autour de CAFAP-Bagbé**

L'un des défis auxquels le mouvement fait face actuellement, est d'arriver à concevoir des programmes. Le CAFAP-Bagbé est au milieu d'environ 7 communautés villageoises dont la population est extrêmement jeune. Ces communautés ont toujours émis les vœux de bénéficier de l'appui accompagnement de l'UCJG dans leurs efforts de lutte contre la pauvreté au vu des activités agro-pastorales du centre. C'est ainsi qu'un processus de montage d'un programme a été enclenché en août par le diagnostic participatif des communautés de Dokplala, Agové, Bagbé Route, Gare, Kpedzi, Bagbéga et Bamé dont les populations viennent chercher de l'eau de consommation dans le barrage du CAFAP en saison sèche.

Ce travail de diagnostic participatif réalisé par les jeunes bénévoles du

mouvement lors d'un camp à Bagbé, a abouti à l'élaboration d'un programme en cours de finalisation.

Les principaux problèmes identifiés par les populations et intégrés dans le programme ont trait au :

- manque d'eau potable
- à la non productivité agricole
- dégradation avancée de l'environnement
- situations conflictuelles liées à la chefferie, à la mauvaise compréhension de la démocratie, au leadership communautaire, à la bonne gouvernance et à la gestion des biens publics
- dysfonctionnement des organisations paysannes
- manque d'infrastructures socio-communautaires de santé, d'éducation etc.

• **recherche et développement des partenariats techniques et financiers pour le mouvement**

A ce niveau, le travail a consisté à répertorier les organismes financiers au plan local et à amorcer des actions de prises de contact devant aboutir à des appuis techniques et financiers de projets.

A ce jour, des projets sont en cours de finalisation dans les différents programmes pour être soumis à des organismes tels que l'UNICEF, le PNUD, le SCAC, le DED, les Ambassades etc.

Sur le plan international, des recherches sur l'Internet ont permis d'avoir une gamme d'adresses à exploiter.

• **Activités de mobilisation des ressources internes**

## ► Le BUS

L'UCJG dispose d'un mini bus de quinze places qu'elle loue aux personnes physiques et morales qui en ont besoin. En 2006, le bus a été loué plus de 10 fois. Les frais de location varient entre 20.000 à 45.000 F par jour selon la distance. Les recettes ont permis de faire face à des dépenses d'entretien du bus, à certains frais d'administration. Cette année, l'accent va être mis sur le marketing pour une plus grande utilisation.

## ► L'immobilier

Dans le cadre des efforts de mobilisation des fonds propres en vue de couvrir dans une certaine mesure les charges administratives, l'UCJG a mis en location le haut du bâtiment qui abrite la bibliothèque à certaines sociétés qui ont installé leur bureau. Cette solution permet au mouvement de faire face à des charges de fonctionnement.

### • Perspectives

Vue l'importance de la question, les Officiers et le Staff sont résolus à y accorder une attention toute particulière en 2007.

## 2. PROGRAMME IST, VIH & SIDA

### **VISION**

« Un jeune physiquement, moralement et intellectuellement sain,  
économiquement suffisant,  
mieux intégré dans sa famille et dans sa communauté,  
éduqué, formé et préparé pour prendre des responsabilités en vue de devenir acteur de transformation sociale »

### **MISSION**

Contribuer à la réduction sensible de l'infection à VIH-Sida au sein de la population jeune et des catégories sociales les plus vulnérables notamment les enfants, les femmes et les travailleuses de sexe.

### **OBJECTIF GLOBAL**

Le programme vise à améliorer les connaissances, attitudes et pratiques en matière de la santé de reproduction des jeunes et adolescents âgés de 12 à 25 ans, des groupes cibles vulnérables, et de lutte contre les IST/VIH/SIDA à travers l'éducation à la base et la mise à disposition de services de contraception.

### **DOMAINES D'INTERVENTION**

- Renforcement des capacités des acteurs et des groupes communautaires organisés en matière de lutte contre le Sida
- Prévention de risques en santé de reproduction en direction des groupes cibles ( les élèves, les apprentis, les jeunes marginalisés, les travailleuses de sexe, les portefaix, les orphelins etc.)
- La PTME (Prévention de la transmission de la mère à l'enfant)
- Prise en charge médicale des personnes infectées et affectées par le Sida avec un intérêt particulier à la promotion de l'équité genre en collaboration avec des partenaires spécialisés en la matière
- Actions de plaidoyer en faveur des droits des PVVIH et des personnes affectées par le Sida

## **ACTIONS REALISEES EN 2006**

### **1- Projet « de la crise à l'opportunité »**

#### **• Présentation**

Le projet de la crise à l'opportunité est une initiative de l'Alliance Africaine des UCJG en collaboration avec quatre Mouvements Nationaux: les UCJG de l'Ethiopie, du Kenya, de la Sierra Leone et du Togo. Il bénéficie également de l'appui technique de l'Alliance Africaine des UCJG et du soutien financier des UCF/UCJG de Suède.

#### **• But du projet**

Au Togo, tout comme dans les trois autres pays, le projet a pour but d'améliorer les connaissances et pratiques en santé de reproduction de 7 500 jeunes âgés de 10 à 18 ans à travers une éducation créative et des campagnes médiatiques.

#### **• Objectifs du projet**

Ils se situent à trois niveaux à savoir :

- Améliorer les connaissances de base sur les questions de Santé de reproduction de 7500 adolescents (SR, IST, VIH et SIDA), au moyen de :
- Accroître la pratique de l'abstinence chez les jeunes;
- Accroître l'utilisation régulière de contraception parmi les jeunes sexuellement actifs;
- Réduire les comportements à haut risque : drogue, alcool et prostitution;
- Améliorer l'accès des jeunes aux conseils et aux services médicaux en SR et à coûts réduits,

- Renforcer la collaboration entre l'UCJG et les autres organisations communautaires impliquées dans l'éducation et la fourniture des services en SRA : écoles, cliniques, hôpitaux, organisations religieuses / églises et les autorités gouvernementales locales.

Pour ces adultes susmentionnés il faudrait :

***Impliquer 1 500 leaders*** (parents, enseignants, personnel de santé, pharmaciens, autorité, ...) ***dans le dialogue, l'éducation et la fourniture de services de SR aux adolescents.***

Il s'agit spécifiquement à ce niveau de :

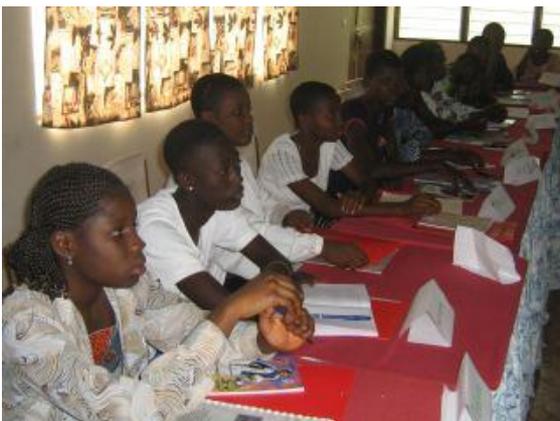
- Améliorer les connaissances de base en SR;
- Etablir des stratégies de collaboration novatrice entre l'UCJG d'une part et les écoles, les hôpitaux, les pharmacies et les organisations religieuses et églises d'autre part;
- Relever le niveau de dialogue sur les questions de SR entre les jeunes, les parents et les adultes jouant le rôle de modèle;
- Rendre amicaux les services dont bénéficient les jeunes auprès des pharmacies, hôpitaux et cliniques dans les communautés cibles.

Enfin, le projet permettra à l'UCJG de renforcer ses capacités dans la conception, la gestion et l'autosuffisance de programmes de SR.

#### **• Quelques réalisations majeures**

1. Plan d'action et plan d'exécution revus;

2. le Comité national de Coordination et les 4 comités locaux mis en place;
3. la Commission nationale ad hoc Sida et les 4 Commissions locales mises en place;
4. curriculum de formation élaboré;
5. Les établissements scolaires partenaires sont identifiés et sélectionnés;
6. 20 PE sont identifiés, sélectionnés et formés sur les connaissances et techniques d'éducation de pairs en SR, IST, VIH et Sida
7. 10 responsables de club de vie positive (RCVP) formés pour animer des discussions de groupe sur les compétences sociales (life skills) en relation avec les questions des IST et le VIH;
8. un dispositif local mis en place pour suivre les PE et collecter les informations.
9. Des parents manifestent de l'intérêt pour le projet
10. Des enseignants surtout les directeurs d'école marquent leur adhésion au projet et leur soutien moral aux PE et RCVP



Atelier de recyclage des PEs

- **Impacts : les histoires de succès**

Après avoir suivi et compris des discussions sur l'abstinence sexuelle, 2 élèves (garçons) du lycée de l'Aviation à Sokodé ont choisi de retarder leurs premiers rapports sexuels.



Avant d'être sélectionnée comme PE Jacqueline (Atakpame) était permanentement en conflit avec ses parents. Après la formation et quelques mois d'activités, elle a tout fait pour normaliser les relations avec les parents et la famille est fière d'elle autant qu'elle-même. Jacqueline est actuellement bien appréciée dans son entourage qui témoigne que c'est le projet qui l'a changée.



Emilie et Jacqueline (à droite), PE à Hihéatro

Une causerie sur les risques liés aux activités sexuelles précoces a amené 2 filles élèves au lycée de Hihéatro

(Atakpamé) à opter pour l'abstinence avant la fin de leur scolarité.

une fille apprentie est stigmatisée parce qu'elle est séropositive. Elle a finalement été acceptée de nouveau par ses camarades après référence des PE et intervention de notre relais qui est assistant médical au centre de santé de Hihéatro Atakpamé).

A Sokodé et à Atakpamé les PE ont beaucoup participé à la sensibilisation pour le dépistage. Ils évoquent le manque de prise en charge automatique des cas qui se révèlent positifs

Selon la direction de l'école, l'action des PE a fait diminuer les cas de grossesse parmi les élèves.

David, RCVP au Lycée ESSOR rapporte que le changement dans son attitude a été tellement remarquée qu'un homme l'a abordé pour lui poser des questions sur les raisons de ce changement. En effet David est plus estimé, et sollicité par des amis du quartier pour des conseils.

Au lycée ESSOR, les RCVP ont levé eux-mêmes des fonds (16 000 francs) pour financer des activités de sensibilisation à l'endroit de leurs camarades au cours de la semaine culturelle: ainsi ils ont pu se procurer la sonorisation, des condoms et des documents d'information sur la santé et les Nations Unies.

Le père d'un PE appuie le travail de son enfant en finançant les soins relatifs aux complications survenues après une tentative d'avortement provoqué que l'enfant eu à référer à l'hôpital. Le suivi de ce cas a permis à la fille qui était en situation de comprendre les dangers liés aux activités sexuelles précoces et surtout

à la tentative d'avortement. Cela nous montre que Sassou (le PE) partage avec son père des informations relatives à son travail.

Les responsables des établissements scolaires et des radios ont réservé un accueil très favorable au projet;

La formation des PE a eu de l'impact sur les familles : deux membres d'une famille (père et grand frère) d'une PE sont venus passer une heure en salle de travail avec nous et sont repartis avec une bonne impression.

- **Perspectives**

Tenant compte du fait que le changement de comportement parmi les jeunes demande un travail de longue haleine et surtout de la mission du projet qui veut réduire l'impact du VIH, nous avons les devoirs communs de trouver les voies et moyens pour continuer l'initiative.

## **2- Projet de lutte contre le VIH - Sida « Option pour une vie meilleure »**

- **Présentation**

Le projet « option pour une vie meilleure » est né à partir du partenariat de l'UCJG avec l'Alliance Africaine en matière de lutte contre le VIH-Sida. Il bénéficie de l'appui financier de Y's Men's International.

La durée prévisionnelle du projet est de 2 ans couvrant la période allant d'avril 2005 à mars 2007. Mais le démarrage effectif est intervenu en janvier 2006. Ainsi la fin du projet est prévue pour décembre 2007.

- **But**

Ce projet a pour but de contribuer à réduire la propagation de l'épidémie du

VIH-SIDA au sein de la population par l'éducation et la mise à disposition de services de prévention et de prise en charge.

### • Objectifs

Les objectifs poursuivis dans le cadre du projet sont:

- Promouvoir un changement de comportement des populations vis-à-vis des IST – VIH / SIDA
- Assurer la prise en charge psychosociale et médicale des personnes vivant avec le VIH et des personnes affectées.

Le projet a pour approche l'éducation des pairs et la sensibilisation dans les groupes culturels et sportifs.

### • Les bénéficiaires

**Les bénéficiaires directs:** les jeunes de 12 à 25 ans, les personnes vivant avec le VIH/SIDA et les femmes.

**Les bénéficiaires indirects:** les personnes affectées à savoir les orphelins, les partenaires des personnes vivant avec le VIH/SIDA.

### • La zone d'intervention

La zone d'intervention du projet comprend le canton de Baguida et la ville d'Aného.

Aného est à 45 km à l'est de Lomé, la capitale tandis que Baguida est sis à la périphérie de ville de Lomé.

### • Les acteurs principaux

Pour que le projet ait des impacts significatifs sur le terrain, il a été identifié les acteurs principaux ci-après :

- les Pairs Educateurs
- les animateurs
- les assistants sociaux

- les psychologues
- les médecins, les infirmiers et les assistants médicaux
- les Comités Villageois de Développement
- les Conseil des notables /chefferie
- les associations des femmes
- les associations des jeunes
- les Comités de santé

### Séance de démonstration du port de préservatif



### • Les activités réalisées

#### La prospection

Le travail de prospection a permis au staff d'entrer dans les communautés, de rencontrer les leaders communautaires, les groupes organisés, les responsables de centres de formation professionnelle, les centres de santé, une radio communautaire ainsi qu'une ONG partenaire.

Ce travail a non seulement préparé le terrain mais également nous a permis de savoir que les deux communautés attendaient avec joie les activités du projet.

#### La recherche-action

Le retour dans les deux communautés a été consacré à la recherche –action. Avec l'aide d'un consultant qui a développé des outils de collecte d'information, deux équipes ont simultanément travaillé pour collecter les informations sur les CAP (connaissances, attitudes et pratiques) des jeunes et des femmes.

Cette étude confirme les interventions de sensibilisation, d'éducation avec des actions de prise en charge.

L'étude révèle également la nécessité de l'utilisation des ressources humaines locales comme partenaires incontournables.

Les outils de collectes d'informations sont constitués d'un questionnaire d'enquête et de guides d'entretien pour des groupes spécifiques notamment les leaders communautaires, les femmes les jeunes, les agents de santé etc.

### **L'identification et la sélection des PE**

Lors du séjour dans les communautés en vue de l'enquête les collecteurs assistés du staff ont eu à identifier des jeunes qui peuvent être sélectionnés comme des pairs éducateurs. Ce travail a également été facilité par d'autres jeunes et adultes de chaque communauté. Ainsi les Pairs éducateurs ont été identifiés et sélectionnés de manière participative.

14 pairs éducateurs ont été sélectionnés dans la communauté de Baguida.

A Aného par contre le travail de collaboration avec l'ONG APEB nous permet d'organiser un service de conseil et de prise en charge

psychosociale des femmes vivant avec PVVIH

### **Le travail en réseau et collaboration**

Lors de la prospection, nous avons initié des relations de collaboration avec les institutions et acteurs locaux. Ces relations ont été renforcées pendant la recherche action et aujourd'hui, l'UCJG entretient de très bonnes relations avec les organisations et institutions suivantes :

- Les chefferies traditionnelles à Aného et Baguida
- La radio Océan à Aného
- Centres de santé à Aného et Baguida
- L'Association pour l'Education à la Base (APEB) à Aného
- Des centres de formation professionnelle
- Les groupes de sportifs
- Les groupes folkloriques

### **Les activités d'éducation**

Elles concernent surtout

La formation des PE et des relais

Les séances de causerie éducatives animées par les PE appuyés par les relais.

Les sketches

Les séances de projection de film

Les counsellings

Les références vers le centre de santé



*Causerie éducative avec les PE à Baguida*

## Perspectives

- Continuer le partenariat avec APEB en vue d'intensifier le soutien des femmes vivant avec le VIH
- Poursuivre le travail de prévention dans la communauté de Baguida
- Développer un nouveau projet capable de prendre en compte les besoins émergents dans le cadre de la mise en œuvre du projet en cours d'exécution

## II.3 PROGRAMME DES DROITS HUMAINS

### VISION

L'UCJG Togo, une Association de référence qui a contribué à l'horizon 2016 à instaurer un TOGO où règne une culture de droits, libertés, devoirs et du respect de la dignité de la personne humaine.

### MISSION

L'UCJG Togo, a pour mission de promouvoir, protéger et défendre les droits humains des Togolais des villes et des campagnes, pour un Togo où règne la culture des droits, devoirs et libertés.

### OBJECTIF GLOBAL

Ce programme vise à contribuer à l'instauration d'un Etat de droit par la promotion de la culture démocratique, l'éducation civique des populations surtout les enfants, les jeunes et les femmes en milieu rural et urbain, l'appui à l'émergence de la société civile, la protection et la défense des

droits des groupes marginaux dont les prisonniers, les enfants des rues, des portefaix.

### DOMAINES D'INTERVENTION

- Renforcement des capacités des acteurs et collaboration avec des partenaires en matière des droits humains
- Assistance judiciaire et réhabilitation des jeunes détenus
- Enquêtes CAP sur les droits, libertés et devoirs des citoyens
- Défense et promotion de la justice juvénile
- Promotion par l'éducation au sein de la population de la culture de paix et de respect des droits, des devoirs et libertés
- Actions d'IEC/CCC de promotion et de défense des Droits Humains (diffusion des messages, édition de bulletin d'information, droit à la nationalité, aux actes d'état civil et aux autres pièces d'identité, création des Clubs des Droits de l'Homme, appui aux groupes organisés etc.)

### ACTIONS REALISEES EN 2006

#### **1- *Projet d'assistance judiciaire et réhabilitation des jeunes détenus***

##### • **Présentation**

Depuis août 2005 l'UCJG TOGO réalise avec la collaboration de son partenaire Y CARE INTERNATIONAL un projet dénommé Assistance Judiciaire et Réhabilitation de Jeunes Détenus.

Il s'agira ici des 2 volets du projet à savoir l'assistance judiciaire et la réhabilitation, et ce en relation avec les 3 sites du projet : la prison civile de Lomé, la prison civile d'Atakpamé et la brigade pour mineurs de Lomé. L'implication des volontaires et les

relations tissées en vue de la réinsertion sociale du groupe cible seront également abordées.

### ● **But et objectifs**

Le projet s'est donné comme mission de contribuer à l'amélioration des conditions de vie des jeunes détenus des prisons de Lomé et d'Atakpamé et des moins de 18 ans de la brigade pour mineurs. Il s'agit d'un projet pilote qui suit trois démarches :

- Offrir un accompagnement psychosocial et des opportunités pouvant favoriser un meilleur épanouissement psychologique chez les jeunes détenus pendant leur détention
- Faciliter l'assistance judiciaire et faire accélérer les procédures de jugement
- Favoriser la réintégration familiale et la réinsertion sociale des jeunes détenus, et leur donner la possibilité de se prendre en charge en leur donnant une formation en entrepreneuriat.

### ● **Activités menées**

#### **1/ L'Assistance Judiciaire**

Au cours du séjour du coordinateur de Y Care International pour l'Afrique M. Ebrima SAIDY du 06 au 12 décembre 2005, des ajustements relatifs à l'âge du groupe cible ont été introduits. Dorénavant la tranche d'âge visée est constituée des 18 à 24 ans des prisons de Lomé et d'Atakpamé et les moins de 18 ans de la brigade pour mineurs de Lomé. Ce qui a amené la coordination du projet à proposer le 14 mars 2006, des avenants aux 3 avocats; avenants signés et retirés deux semaines plus tard.

#### **- Prison de Lomé**

Dans le cadre de la collaboration avec Prisonnier sans Frontière (PRSF), cette ONG a proposé une liste de 31 prévenus de la prison de Lomé. 6 dossiers sont déjà traités. Le reste est en cours, certains ont été libérés sans intervention d'un conseil. Une liste actualisée est en cours de préparation. Avec l'agrément nous sommes en contact avec les détenus qui sont sur la liste, ceci permet de les retrouver s'ils sont jugés et libérés à notre insu.

#### **- Prison d'Atakpamé**

Le 31 mars, Le Procureur de la République d'Atakpamé (membre de PRSF) a fait parvenir une liste de 15 prévenus de la prison de ladite ville ; liste qui a été soumise à Me SESSENOU. 11 dossiers ont été déjà traités, 4 sont en cours. Une nouvelle liste actualisée lui a été présentée courant décembre 06.

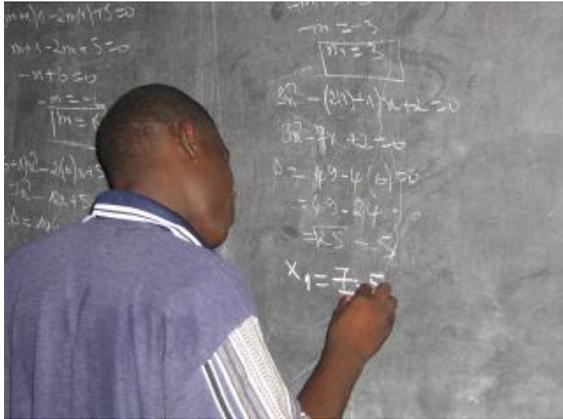
#### **- La Brigade pour mineurs**

Depuis le 24 mai 06 une liste de 4 mineurs en conflit avec la loi a été transmise à Me AMEGANKPOE, le troisième avocat du projet. 3 mineurs ont été libérés le dossier du quatrième est en cours.

Le partenariat nous a permis d'apprendre que l'assistance juridique n'est pas systématique au niveau des mineurs. Elle est enclenchée si le juge pour enfants le juge utile. Beaucoup de conflits sont réglés à l'amiable.

#### **2/ La Réhabilitation**

Le volet réhabilitation a eu du mal à démarrer dans les prisons vu l'absence d'agrément. Finalement ce document a été accordé à l'UCJG/YMCA-TOGO le 1<sup>er</sup> septembre 2006 par le Ministère de la Justice. Ceci a permis d'entamer les activités de formation et socioéducatives au sein des prisons.



Jeune en phase de réinsertion

### ► Au sein des prisons

- La Prison de Lomé

Des formations professionnelles ont commencé en trois domaines d'activités : fabrication de savon, coiffure homme et tresse.

11 femmes sont formées en tresse et 19 femmes autres le sont en fabrication de savon.

20 garçons reçoivent une formation en Coiffure homme.

- La Prison d'Atakpamé

La sensibilisation, le conseil et la consultation sur les IST/HIV a commencé depuis le mois de mai à la prison d'Atakpamé. Les formations qui s'y déroulent couvrent: la sérigraphie, le batik, et la coiffure homme. 09 jeunes gens sont formés en batik, 16 en coiffure homme et 10 en sérigraphie. Environ 100 jeunes gens ont suivi une formation en fabrication de savon. Des cours d'alphabétisation s'y déroulent en Ewé (35 jeunes gens), en français (80).

Sur le plan sportif et loisir, une table de tennis, un support filet, 3 paires de raquettes et 30 balles, 4 jeux de dame et 3 awalés, 8 jeux de ludo, des jeux

de cartes, 12 petits postes radios, 1 baby foot et 3 tam-tams ont été livrés.



Un jeune en réinsertion avec l'animateur

- La Brigade

La Brigade a reçu le 26 avril 2006, un fonds documentaire composé de 84 romans et de 48 magazines, un don de l'UCJG TOGO pour améliorer les prestations de sa bibliothèque. Le fait majeur sur ce site a été le recrutement à temps partiel, et ce depuis le 1<sup>er</sup> avril, d'un psychologue clinicien. Entre autres, sa mission visait l'écoute psychologique des mineurs, la sensibilisation des parents sur leurs responsabilités de géniteurs, premiers encadreurs des adolescents. Il organise l'entretien psychologique des mineurs, entretien devant indiquer les intentions en matière de formation et devant faciliter la réinsertion sociale. A ce titre son apport apparaît capital. L'alphabétisation et l'animation de jeux loisirs étant déjà assumés par d'autres structures, la coordination n'a pas trouvé utile d'intervenir sur ce plan.

### ► Hors de prisons

14 mineurs (dont 3 filles) sont en phase de réinsertion. Certains continuent leur scolarité d'autres veulent apprendre un métier. Un pique

nique a été organisé pour eux, à la plage le 25 décembre 2006.

1 ex-détenu est entrain d'apprendre la soudure alors que 3 autres sont en observation pour choisir leur métier.

### 3/ Les Ateliers de formations

Deux ateliers de formations ont été organisés dans l'intention de développer les compétences techniques du personnel de prison, des volontaires et du staff sur la façon de travailler efficacement et moralement avec les jeunes détenus.

Le premier s'est déroulé du 19 au 21 octobre 06 et a réuni 23 participants. Les thèmes ont porté sur les droits des détenus, le rôle de la prison et la méthodologie de la réinsertion.

Le second atelier a eu lieu du 21 au 23 décembre 06 avec pour thème principal « Détention et Socialisation ». Les interventions ont montré aux 25



Photo de famille des participants

participants que la réinsertion commence à partir des lieux de détention, la préparation à l'intégration devrait commencer à partir de ce cadre. Ces ateliers ont permis aux volontaires et au staff d'amorcer une affinité avec le personnel des centres de détentions.



Une vue des participants à l'atelier

### 4/ La recherche de début du projet

En vue de permettre à l'UCJG TOGO de disposer de données pertinentes, d'améliorer les informations actuellement disponibles sur les jeunes détenus, une recherche a été conduite sur les sites du projet. Cette étude a été réalisée du 27 mars au 1 avril par le Consultant Dr TCHANGAI. Les questionnaires ont été administrés dans et autour des prisons de Lomé et d'Atakpamé. Le rapport est disponible.

### 5/ Le Partenariat

Des relations de partenariat ont été développées avec les institutions suivantes :

- Prisonniers sans frontière (ils ont fourni à l'UCJG une liste de détenus à défendre),
- Organisation de la Charité pour un Développement Intégral" (alphabétisation);
- "Amis pour une Nouvelle Génération d'Enfants" (activités culturelles),
- "Enfants Radieux" (assistance judiciaire pour mineurs),
- "Village Renaissance" et le centre "Sichem" (réinsertion et formation professionnelle).

- L'association Dieu Vous Aime (DVA)

## 6/ Résultats obtenus

Au niveau de bénéficiaires : ils apprécient les changements que le projet introduit dans leur vie. Certains parents ont constaté des améliorations dans le comportement de leur progéniture le projet allège leur charge financière.

Au niveau du gouvernement : le Gouvernement et Administration Pénitentiaire : Cette initiative renforce les efforts du gouvernement dans le sens d'une amélioration des conditions de vie en prison au Togo, et ils espèrent que le projet sera étendu aux autres prisons dans les années à venir.



Une sortie à la plage avec les ex détenus

## 7/ Perspectives

La visite courant décembre 2006 de M. E. SAIDY coordinateur de Y Care International chargé de l'Afrique a permis de préciser les orientations futures du projet. Les mineurs qui figurent sur la liste des avocats et qui entre temps se retrouvent libres sur intervention ou des parents. Le projet aura aussi à dédommager les plaignants si les frais sont inférieurs aux honoraires des avocats. Les rencontres périodiques entre les ex

détenus et entre les parents des ex détenus sont largement encouragées.

## 2- Campagne pour la promotion de la justice juvénile en action

### • Présentation

Cette campagne est initiée dans le cadre du partenariat de Y CARE International avec certains mouvements nationaux notamment le Honduras, la Sierra Leone, l'Afrique du Sud et le Togo. Pour lancer la campagne, un atelier de renforcement des capacités a été organisé du 16 au 18 juillet 2006 à Rob Roy Hotel, Kwazulu Natal en Afrique du Sud. Cet atelier a connu la participation de trois membres de l'UCJG Togo à savoir :

L'objectif principal de cet atelier était d'impliquer les partenaires à la campagne et renforcer leurs capacités à concevoir et à exécuter un plan de campagne avec leurs jeunes et à les appuyer à faire une recherche au niveau de leur pays.

Les objectifs de l'atelier étaient de :

- imprégner les partenaires des principaux thèmes sur la justice juvénile tels qu'illustrés dans le rapport de la campagne
- équiper les partenaires des outils nécessaires pour la planification de la campagne

### • Activités réalisées

Elles couvrent les mois d'octobre à décembre 2006

- **Elaboration du projet de recherche sur la délinquance juvénile**

Conformément au plan d'action établi en Afrique du Sud par les participants

de l'UCJG Togo, le Staff appuyé par les bénévoles, a élaboré un projet de recherche sur la délinquance juvénile à Lomé et à Sokodé. Ce projet est soumis à Y CI qui l'a financé. Le but de la recherche est de recenser et d'analyser les situations qui caractérisent la justice juvénile au Togo en vue d'une stratégie de plaidoyer en la matière. De façon spécifique, la recherche avait pour objectifs spécifiques de:

- 1- identifier et analyser les situations qui poussent les jeunes à être en conflit avec la loi
- 2- étudier la législation pénale et le système pénal judiciaire togolais en vue de répertorier et d'analyser les mécanismes de répression et de traitement des jeunes en conflit avec la loi
- 3- Dégager les orientations et les axes de la stratégie de plaidoyer

- **Identification des jeunes pour la recherche, constitution et organisation de l'équipe**

La campagne met l'accent sur l'implication effective des jeunes à l'action. De ce fait, le Staff s'est appuyé sur les Unions Locales de l'UR Maritime qui ont désigné des jeunes membres en majorité des élèves et étudiants pour le travail.

**Visite d'information et de prise de contact à Sokodé**

Du 13 au 15 décembre, deux membres du Staff ont effectué une visite à Sokodé dans le cadre des activités préparatoires à la recherche dans cette localité. Ils ont mis à profit cette visite pour s'entretenir avec les jeunes désignés pour l'opération de collecte à Sokodé. Ils ont pu rencontrer les autorités administratives, syndicales,

religieuses et traditionnelles, les agents de sécurité, les chefs d'établissement, les ONG et Associations qui ont tous accueilli et adhéré favorablement aux objectifs de l'action. Ils ont même souhaité que l'action ne s'arrête pas à la collecte d'information et que l'UCJG trouve des moyens pour exécuter un projet en fonction des résultats de la collecte d'information.

- **Réunion de prise de contact avec les jeunes de Lomé**

Le 16 décembre 2006 s'est tenue au siège de l'UCJG à Akodessewa, une séance de travail réunissant les jeunes des Unions Locales désignés pour la collecte d'information et le staff. Au cours de cette rencontre, des informations et des explications ont été données sur le projet aux jeunes qui se sont prononcés favorablement sur leur participation.

Le reste des activités a été planifié lors de la rencontre. Les activités à réaliser en 2007 avec les jeunes étaient :

- recherche documentaire
- atelier de formation
- collecte d'information
- élaboration du plan de campagne
- réalisation de la campagne

Cette action vient renforcer et compléter le travail qui se fait déjà dans les prisons civiles de Lomé, d'Atakpamé et la brigade pour mineurs de Lomé. Etant donné qu'elle a pour groupe-cible particulier qui est cette jeunesse en situation de conflit avec la loi, elle doit être réalisée avec abnégation.

● **Perspective**

Les perspectives se résument alors à :

- mener à bien l'opération de collecte d'information
- produire un solide plan de campagne
- asseoir un comité d'exécution avec forte implication des jeunes
- réaliser la campagne, l'évaluer et tirer de nouvelles orientations

## II. 4 PROGRAMME CAFAP- BAGBE ET COMMUNAUTES

Le CAFAP est une structure de l'UCJG/YMCA-Togo situé à 35 km au nord ouest de Lomé sur la Nationale 5

A sa création, il avait pour objectifs entre autre :

- *valoriser les activités agro-pastorales comme source potentielle de revenus par une action de sensibilisation et de mobilisation permanentes des jeunes*
- *amener les jeunes à créer des unités de production agro-pastorales capables de générer des revenus substantiels pour l'amélioration de leurs conditions de vie*
- *contribuer à la promotion collective au niveau des zones rurales concernées afin de freiner l'exode rural*

L'année 2006 a été une année de relance des activités du CAFAP. Le Centre d'Accueil (Auberge) a vu ses activités totalement reprises. Le secteur Exploitation Agro-pastorale reprend progressivement ses activités. On a connu une animation au CAFAP tout le long de l'année.

L'objectif de l'année était de

**« Relancer les activités du centre afin de générer des revenus pour satisfaire les besoins de fonctionnement du CAFAP. »**

Il est présenté ici les activités menées, les difficultés rencontrées, des recommandations et une proposition d'actions pour l'année 2007.

### 1. LE CENTRE D'ACCUEIL / AUBERGE

#### a/- Le Marketing

C'est la politique commerciale mise en place pour mobiliser les partenaires (clients) et groupes religieux vers le centre. La stratégie utilisée est le contact physique à travers une « politique de proximité ». Ainsi nous avons eu à toucher beaucoup d'organisations et d'Eglises.

Malgré la réticence de certains clients, nous avons essayé de leur offrir des conditions étudiées pour leur séjour au CAFAP.

Pour la politique de prix, la « pension complète » (Hébergement + 3 repas du jour) est la règle mais des négociations se font avec les groupes religieux et certaines associations.

C'est fort de tout cela que nous avons pu enregistrer les résultats que ce rapport va relater. Un dépliant a été conçu pour soutenir les contacts. Il sera amélioré en 2007.

#### b/- La Réception

La réception du CAFAP-BAGBE a fonctionné durant l'année 2006 avec les éléments de bord qu'elle possède bien qu'elle ne dispose pas d'un immobilier approprié.

Tout client qui arrive, soit pour des renseignements soit pour un séjour est conduit à la comptabilité. Après contact, la visite des lieux se fait avec des explications et commentaires pour convaincre et satisfaire le client. Ensuite la date, l'effectif et les prix sont fixés pour l'édition d'une facture pro forma. Une réservation provisoire est enregistrée sur le calendrier d'occupation du centre.

La réception s'opère aussi par téléphone. A l'appel du client, nous lui fournissons les renseignements nécessaires. La réservation n'est confirmée qu'à l'encaissement d'une avance.

A l'arrivée, la réception procède à l'enregistrement des clients dans un registre. Elle est en communication directe avec le réfectoire pour la ponctualité des heures de restauration. Un tableau de menu est affiché afin d'informer les clients sur le menu du jour.

### **c/- L'Hébergement**

Le CAFAP a hébergé beaucoup de séminaires organisés par les ONG et Associations. Beaucoup de retraites spirituelles par les églises, les familles, et beaucoup d'individus sont venus pour passer leur week-end en villégiature.

Ainsi le taux d'occupation du centre cette année est de 25,5 %.

Il faut noter que quelques clients d'un certain standing n'apprécient pas nos infrastructures surtout les « chambres avec toilettes extérieures ». Cela fait que le CAFAP n'abrite pas des rencontres de haut niveau. Nos structures sont surtout adaptées aux retraites spirituelles.

L'entretien des chambres et des toilettes est une activité très importante dans le système d'accueil. CAFAP y met un accent particulier grâce un personnel auxiliaire.

### **d/- Restaurant / Cuisine**

La cuisine a surtout fonctionné pendant les séminaires avec un personnel auxiliaire qualifié.

Beaucoup de réceptions ont été organisées au CAFAP par des associations et des églises. Lors de ces moments, la cuisine prépare et sert beaucoup de mets. Ce sont des moments d'intenses activités. C'est la cuisine qui est chargée du petit déjeuner jusqu'au dîner en passant par les pauses-café. Mais il faut noter qu'elle ne dispose pas de matériels adéquats pour mener à bien ses activités, c'est pourquoi les cuisiniers éprouvent des difficultés dans l'exercice de leurs fonctions.

Il y a lieu de renforcer l'équipement de la cuisine pour améliorer ses prestations.

La grande paillote a servi de restaurant tout le long de l'année. C'est un cadre que les clients ont beaucoup apprécié. Cela nous a permis de recevoir au déjeuner plusieurs groupes au même moment.

### **e/- Le Bar**

Le Bar a drainé beaucoup de clients vers le centre. Ce sont les clients de passage, les clients des week-end, et ceux des fêtes.

A part la clientèle de l'auberge, seuls les agents de sécurité (Gendarmes + GPS + policiers) de la barrière de Bagbé, qui constituent les clients réguliers du bar.

Aussi, à cause de son capital faible, il a moyennement tourné.

## **2. SECTEUR EXPLOITATION AGROPASTORAL**

### **A/ AGRICULTURE**

#### **a/- Grand Champ**

Dans le cadre des activités de la 1<sup>ère</sup> campagne, 2ha de terrain ont été labouré et préparé pour la culture du maïs. Les champs mis en place présentaient une bonne levée au moment où tous les champs étaient inondés par de grandes pluies. Malgré toutes mesures de drainage mises en place, 350 kg de maïs grains ont été récoltés.

#### **b/- Maraîchage**

D'une superficie de 0,25 ha, le maraîchage a produit les légumes locaux tels que : adémè, gboma, gombo, piment. Au total 224 planches de 12m<sup>2</sup> chacune sont en cours d'exploitation. Des négociations se font avec un établissement pour la production de légumes dans le cadre du commerce équitable. Il faut noter que la culture biologique qui est pratiquée au CAFAP est beaucoup appréciée par clients.

Douze (12) tas de compost ont été fabriqués et utilisés tout le long de l'année 2006.

Un projet de formation en culture maraîchère a été élaboré à l'intention des femmes des villages qui entourent le CAFAP.

#### **c/- Verger**

Le verger du CAFAP qui est composé seulement d'orangers a été entretenu deux fois cette année avec un bon

rendement. Des cueillettes ont été organisées. Les fruits cueillis sont vendus à l'auberge, aux bonnes femmes et aux clients du centre.

#### **d/- Micro – climat**

Aujourd'hui nous disposons de 08 ha de palmiers à huile, 1,5 ha de Cacia Siaméa. Au cours de cette année, l'entretien de ces champs a été assuré deux (2) fois. De nouveaux champs ont été implantés. Un (1) ha de Banane Plantain et 1 ha de maïs. Ce dernier a été totalement inondé à cause des grandes pluies de la saison. Ainsi aucun résultat n'a été enregistré. Le champ de plantain de 1 000 drageons présente un aspect végétatif satisfaisant. Des visites de suivi ont été faits.

#### **e/ - Aviculture**

L'aviculture traditionnelle améliorée est pratiquée au CAFAP dans le but de relancer les activités avicoles. Compte tenu de la rareté des moyens financiers, nous avons choisi pratiquer cet élevage dont l'exploitation n'est pas coûteuse. Elle constitue également un outil pédagogique et de démonstration dans le cadre de la formation paysanne qui va bientôt démarrer.

## **III . PARTENARIAT**

L'UCJG Togo appartient à une grande famille d'organisations de promotion de jeunesse et de développements sur le plan national et international. Elle accorde une attention toute particulière aux relations de partenariat car l'immensité de l'œuvre qui découle de sa vision ne peut aboutir que si elle se réalise dans un cadre de travail de synergie.

### **III.1 Sur le plan national**

L'UCJG entretient de bons rapports de partenariats avec des institutions étatiques, des ONG et Associations poursuivant les mêmes objectifs. Ainsi, le projet d' « Assistance judiciaire et Réhabilitation des jeunes détenus » est exécuté en parfaite collaboration avec les autorités pénitentiaires des centres de détention et de la justice ; l'Association Prisonniers Sans Frontière etc. Les projets de lutte contre le Sida tels que « De la crise à l'opportunité » se réalisent avec d'autres institutions de l'Etat, ONG et Associations de lutte contre ce fléau.

De nouveaux partenariats techniques, d'appui financiers sont en cours de négociation.

### III.2 Sur le plan international

D'excellents rapports de partenariats techniques et surtout financiers existent entre l'UCJG et les organisations telles que :

- Alliance Universelle des UCJG (fonds d'appui à l'administration),
- Alliances Africaine des UCJG (appui institutionnel, assistance technique pour financement - CO,
- Y'Mens's International pour le projet Sida « Option pour une vie meilleure »
- Y CARE International pour les projets « Assistance Judiciaire et Réhabilitation des jeunes détenus », « Campagne pour la justice juvénile », le CAFAP.
- CVJM-Berlin pour le renforcement de la vie spirituelle

- CJM pour le Programme Eco leadership Afrique (PELAC)

## IV. DEFIS ET PERSPECTIVES

### IV.1 Défis

Les défis à relever sont énormes malgré les résultats et les succès enregistrés. Avant tout, la consolidation des acquis de 2006 s'impose. En plus de cela, il y a lieu de relever les défis ci-après :

les moyens disponibles en ressources humaines, matérielles et surtout financières sont réduits : le mouvement fait face à une lourde dette de plus de vingt millions (20 000 000) de francs CFA laissée par l'administration précédente. La moitié de cette a été payée par l'UCJG et des efforts sont encourus pour solder la situation

- le défi du renforcement et de la consolidation de la vie institutionnelle doit être entièrement relevé avec le fonctionnement réel des organes, un membership fort, engagé et participatif
- l'implication des membres volontaires surtout les jeunes dans la réalisation des projets doit être constamment recherchée
- les défis de réconciliation véritable au sein du mouvement, le retour aux valeurs chrétiennes comme fondement du mouvement nous attendent toujours.
- le défi d'assurer une administration saine axée sur la bonne gouvernance, l'efficacité est à relever.

## IV.2 Perspectives

Il sera question de :

- continuer à animer la vie institutionnelle, à renforcer le membership
- finaliser les documents d'orientations stratégiques
- mobiliser tout le mouvement à adhérer et à participer à une réelle politique de mobilisation des ressources
- développer et diversifier les partenariats
- élaborer de nouveaux projets devant cibler les groupes cibles les plus marginaux (enfants, femmes et jeunes en situation difficile)
- mettre l'accent sur le professionnalisme dans l'exécution des projets
- renforcer les capacités des membres et du staff.
- renforcer l'administration par la définition et la répartition claires des tâches au niveau du staff.
- améliorer les outils de gestion, les procédures et manuels de gestion financière et administrative.

## Conclusion

L'année 2006 a consolidé les efforts de la relance générale des activités de l'UCJG-YMCA-Togo. Les évaluations faites dans les différents secteurs ont révélé que les projets produisent des effets, des impacts selon les objectifs fixés et donnent satisfaction aux groupes cibles bénéficiaires.

Ainsi, malgré les défis et les difficultés rencontrées durant l'année 2006, il convient de mentionner qu'il existe de grands espoirs pour l'avenir de l'Association en tant que structure associative d'appui à l'auto promotion des communautés à la base.

Toute notre reconnaissance à tous ceux qui, de prêt ou de loin, ont contribué à cette réalisation par leur assistance tant technique que financière.

Nos remerciements vont au Gouvernement Togolais pour son appui dans de nombreux domaines.

Nous remercions également nos partenaires locaux notamment PNLS, CNLS, UNICEF, BIG 7 sans oublier Prisonniers sans Frontière,

Aux organisations et alliances qui suivent, nous renouvelons nos remerciements pour leur soutien inlassable :

- Alliance Universelle des UCJG
- Alliances Africaine des UCJG
- Y'Mens's International,
- Y CARE International
- CVJM-Berlin
- CJM

**LE SECRETARIAT GENERAL**