



## Rapport Annuel 2010



**Renforcer la Capacité des Jeunes  
pour la Renaissance Africaine**

## Sommaire

Glossaire.....	3
1. La présentation de UCJG/YMCA .....	4
2. Message du Leadership .....	5
<b>3.1. LE RENFORCEMENT INSTITUTIONNEL.....</b>	<b>6</b>
3. Les programmes et leur Impact.....	6
<b>3.2. RENFORCEMENT DE LA VIE CHRETIENNE.....</b>	<b>8</b>
<b>3.3. LA PROMOTION DU LEADERSHIP JEUNE .....</b>	<b>9</b>
<b>3.4. DEMOCRATIE ET EDUCATION CIVIQUE .....</b>	<b>12</b>
<b>3.5. PREVENTION DU VIH PARMIS DES JEUNES APPRENTIS.....</b>	<b>13</b>
<b>3.6. CAFAP ET COMMUNAUTE.....</b>	<b>14</b>
<b>3.7. JUSTICE ET REHABILITATION.....</b>	<b>15</b>
<b>3.8. L'INTERNATIONAL.....</b>	<b>19</b>
Il est relevé dans cette rubrique quelques activités organisées au niveau international ou mention est faite de celles auxquelles le mouvement togolais s'est fait représenter. .....	19
4. Des études de cas.....	1
Témoignage de l'Honorable Chef El Hadj ESSO DJERI Alassani .....	2
5. Des statistiques .....	3
6. Les Partenaires .....	3
7. Liste des Membres du Comité Exécutif .....	3
8. Le Personnel.....	3
09. Nos contacts .....	3
10. Les donateurs.....	3

# Glossaire

AAYMCAs : Africa Alliance of YMCAs / Alliance Africaine des UCJG  
ACDI : Agence Canadienne de Développement International  
CAFAP : Centre d'Accueil et de Formation Active et Permanente  
CEN : Comité Exécutif National  
CN : Conseil National  
FCIL : Fonds Canadien d'Initiatives Locales  
JCI : Jeune Chambre International  
LCVP : leaders de Club de Vie Positive  
ONG : organisation non gouvernementale  
OSC : les organisations de la société civile  
SIDA : Syndrome de l'immunodéficience acquise  
UCJG/YMCA : Union Chrétienne de Jeunes Gens  
UL : Union Locale  
UR : Union Régionale  
VIH : virus de l'immunodéficience humaine  
YCI : Y Care International

# 1. La présentation de UCJG/YMCA

## Historique de L'UCJG/YMCA

Les Unions Chrétiennes de Jeunes Gens sont une association œcuménique regroupant des volontaires chrétiens et présentes dans plus de 120 pays à travers le monde. La première UCJG/YMCA a été créée à Londres (Angleterre) en 1844 par George Williams. Arrivée au Togo en 1903 sous les auspices de l'Eglise Evangélique du Togo par le biais des missionnaires allemands de la Mission de Brême (Bremen Mission), l'UCJG/YMCA-Togo, a effectivement démarré ses activités en tant qu'association en 1982. Elle est affiliée à l'Alliance Universelle des UCJG/YMCA qui a son siège à Genève (Suisse) depuis le 08 août 1988. Elle est membre de l'Alliance Africaine des UCJG/YMCA qui a son siège à Nairobi (Kenya). Elle a été enregistrée comme ONG de développement au Togo le 12 mars 1996.

## Déclaration de vision

La vision de l'UCJG/YMCA est :

« Renforcer la Capacité des Jeunes pour la Renaissance Africaine »

## Déclaration de mission

L'UCJG a pour mission de:

«Mobiliser les ressources humaines et matérielles et financières en vue de bâtir une jeunesse capable d'œuvrer pour la paix et la justice sociale et de promouvoir une culture de leadership basée sur les principes chrétiens et des valeurs partagées.»

Ainsi les jeunes sont dans l'esprit et le cœur du mouvement

## Notre système de valeurs

Les membres de UCJG/YMCA TOGO partagent un système de valeurs dont les principales sont :

- Compétence;
- Travail d'équipe;
- Responsabilité

## 2. Message du Leadership

Le Secrétaire Général

Gérard ATOHOUN

Le Président

David SANVEE

# 3. Les programmes et leur Impact

Conformément à sa mission et vision, le mouvement UCJG/YMCA du Togo s'est engagé au cours de l'année 2010 dans les domaines suivants:

- ✓ Développement de la mission chrétienne
- ✓ Promotion de la jeunesse
- ✓ protection des droits des jeunes en difficulté
- ✓ la prévention du VIH et Sida

Dans ces domaines des projets et activités ont initiés et mis en œuvre en collaboration avec des partenaires tant locaux qu'internationaux:

- Renforcement institutionnel
- Renforcement de la vie chrétienne
- Promotion du leadership jeune
- Démocratie et éducation civique : Cohésion sociale pour un Togo sûr,
- Prévention du VIH parmi des jeunes apprentis
- Justice et réhabilitation
- Education, culture et sports

Le présent rapport rend compte des réalisations et effets des divers programmes entrepris en 2010.

## 3.1. LE RENFORCEMENT INSTITUTIONNEL

En 2010, troisième année du processus de renforcement institutionnel GOP (Global Operation Plan), trois

événements majeurs ont marqué la vie du mouvement.

### Le recrutement du nouveau Secrétaire Général

M. Gérard ATOHOUN a pris fonction le 1<sup>er</sup> avril 2010 à l'issue d'un processus de recrutement conduit par le bureau national et un représentant de l'AAYMCAs. M. ATOHOUN succède ainsi au Chargé de Mission M. Kouassi ASSOGBA.

### La réunion du Conseil National

Le mouvement a tenu deux sessions d'assemblée générale en 2010. La première en janvier a été une session extraordinaire à Atakpamé pour examiner des rapports notamment les rapports d'audit de CAFAP.



Il faut ensuite mentionner la deuxième AG tenue CAFAP Bagbe du 2 au 4 juillet 2011 au cours de laquelle le Conseil

National (CN) a eu à examiner et adopter les rapports en même temps que la feuille de route 2010. Au cours de la même session le CN a pourvu au poste de la 2<sup>e</sup> Vice Présidence devenu vacant suite au départ du pays par M. Enyo GBEDEMAH pour raison professionnelle. M. Edem SOWU est le nouvel occupant du poste.



Le CN a enfin remis des distinctions au Chargé de mission M. Kouassi ASSOGBA qui a dirigé le Secrétariat général entre juin 2008 et mars 2010. Mme Atsupui APOH Gérante du bar de CAFAP a aussi reçu une distinction pour les bons et loyaux services rendus.



## Les réunions du CEN

Il faut rappeler qu'au cours de cette période le Comité Exécutif National (CEN) et le Bureau national ont tenu leurs réunions ordinaires et extraordinaires nécessaires à la bonne marche de la vie du mouvement.

## La réunion du GOP

Enfin le 3<sup>e</sup> événement majeur est l'organisation de la réunion de revue du processus de GOP du 09 au 12 mai 2010.



Avec la participation effective des leaders, volontaires et personnels ainsi que des partenaires tels que l'Alliance Africaine des UCJG, CVJM Berlin, Y Care International et YMCA USA cette assise a permis de faire la revue de la feuille de route 2009, et d'adopter la nouvelle feuille de route pour 6 mois.

Un comité de suivi a été mis sur pieds pour accompagner le YMCA Togo dans la conduite de la nouvelle feuille de route. Il est indéniable que ce processus a permis de remonter le niveau institutionnel du mouvement togolais.

## La tournée dans les régions

Le Secrétariat Général a organisé une tournée dans toutes les régions du



YMCA. Ont pris part à cette tournée, le 1<sup>er</sup> Vice-président, le Trésorier National, le Secrétaire Général et le Directeur des Programmes. Cette tournée a permis de prendre contact avec la base et de recenser les besoins et les défis auxquels sont confrontées les UL et les UR.



Cette activité tout comme on le verra plus loin pour le forum des jeunes ont pu être menées grâce au soutien de YMCA US.

## L'adoption du nouveau logo

Ce qui implique le changement des entêtes et autres papiers officiels



## 3.2. RENFORCEMENT DE LA VIE CHRETIENNE

Avec l'appui de CVJM Berlin, le mouvement s'est engagé dans un projet de renforcement de la vie spirituelle au niveau des membres. Des études bibliques se font dans des unions locales à Lomé, Sokodé et Bassar sur la base d'un guide d'étude élaboré à cet effet. Par exemple l'Union Locale Cité George Williams à Lomé a eu à organiser des séances de formation biblique qui ont touché 96 personnes dont 78 filles. Ci-dessous quelques témoignages de participants au programme notamment de l'Union locale d'Awatame.

### Elom Koffi Nyassogbo, étudiant

Par ce projet, « j'y ai retrouvé la lumière divine qui me mènera à Dieu par Jésus-

Christ. Nous avons étudié sur la repentance qui a vraiment bouleversé positivement ma vie concernant comment suivre Jésus-Christ. Le guide contenant des études thèmes bibliques nous a permis d'approfondir la vie spirituelle ... et de grandir dans la foi en notre Seigneur Jésus-Christ.

### **Maxime K A Aleke, étudiant**

Je suis élève et membre de l'UL. Ce qui me plaît chez UCJG, c'est qu'elle forme ses membres sur les trois dimensions corps-âme-esprit. Depuis mon adhésion, ma vie a été transformée pour le renouvellement de l'intelligence afin de discerner quelle est la volonté de Dieu, ce qui est bon, agréable et parfait. J'ai participé au camp biblique et au camp chantier international des jeunes qui ont fait de nous des leaders. J'ai désormais un regard différent sur le monde. C'est pourquoi je bénis le Dieu d'Abraham, de Jacob et d'Isaac qui ne cesse de nous démontrer son amour ; à lui soit la gloire dans tous les siècles, amen

### **3.3. LA PROMOTION DU LEADERSHIP JEUNE**

La jeunesse est la principale richesse de YMCA. A ce titre des activités ont été organisées avec elle et pour elles dont les deux plus importantes sont :

#### **Le forum des jeunes et des femmes**

Afin de permettre aux jeunes et aux femmes de l'association de renforcer leurs capacités et mieux s'organiser pour contribuer à la vie institutionnelle, un pré-forum s'est tenu à Atakpamé le

15 janvier 2010. Cette rencontre a permis aux participants préparer le forum national qui a eu lieu du 30 juin au 1<sup>er</sup> juillet 2010 au CAFAP à Bagbé.



Les participants ont eu à travailler sur la citoyenneté active sous la conduite de M. Cyrille KOMLAN de la JCI, sur le concept « from Subject to Citizen / du sujet au citoyen » (S2C) de AAYMCAs.



Ils ont aussi renouvelé le leadership des jeunes à la tête du comité des jeunes ; de même une équipe provisoire a été mise en place pour le comité genre.

#### **Le camp des jeunes**

Du 1<sup>er</sup> au 8 août 2010 au CAFAP à BAGBE, le comité de jeunes a organisé un camp sur le thème : « **renforcer la capacité des jeunes pour la renaissance africaine** ». L'objectif a été de renforcer la capacité des jeunes afin que ces derniers soient aptes à faire face aux nouveaux défis auxquels ils sont confrontés dans leurs milieux respectifs.



60 jeunes des deux sexes venus du Benin, de la Côte d'Ivoire, du Cameroun et Togo ont appris à vivre ensemble, mais aussi et surtout on bénéficié des ateliers de formations sur des thèmes tels que la vision e mission des UCJG, comment convaincre, la culture du champignon, l'élaboration d'un plan d'affaires.



Des activités sportives, bibliques et culturelles et touristiques ont meublé le camp. Comme résultats le camp a ouvert davantage d'horizon devant les participants ; il a aussi été l'occasion de réfectionner une porcherie du site ayant accueilli le camp ; enfin des jeunes ont adhéré aux Unions Locales Wisdom et Awatame à l'issue du camp.

Voici un témoignage de **Michael**, 23 ans, venu de la Côte d'Ivoire : « la vie réserve beaucoup de surprise qui sont agréables ; j'ai été ravi de vous connaître ; je pense que je reviendrai avec beaucoup d'autres jeunes l'année prochaine ».

### **Offre de stage aux jeunes professionnels**

Afin d'offrir des opportunités d'acquisition d'expérience professionnelle aux jeunes diplômés, tout en apportant leur savoir-faire au Secrétariat Général, des postes de stage ont été créés pour quatre jeunes dont trois filles. Une sociologue et une animatrice de jeunesse ont notamment appuyé le personnel du projet justice et réhabilitations pour l'identification et le suivi des bénéficiaires. Un informaticien a aidé à la mise en place d'une base de données sur le même projet. La troisième stagiaire travaille pour la mise en œuvre du projet Options pour une Vie Meilleure dans la lutte contre le VIH. Une des stagiaires a pu valoriser ses compétences en se faisant recruter par une importante organisation togolaise.

Selon **AKA Kokou Pierre**, Stagiaire en Informatique de Gestion, « Je suis vraiment enchanté par mon parcours de

stagiaire au sein de l'UCJG/YMCA-TOGO, car j'ai perfectionné mon talent en programmation Delphi, ce qui a débouché sur la conception de LOSUBE 1.0 le logiciel de suivi des bénéficiaires du projet Justice et Réhabilitation.



J'ai aussi maîtrisé le langage de programmation VB.NET, le grand fruit de mon stage ; en effet cette aptitude m'a permis de mettre au point le logiciel « MemberSearchPro » pour la gestion des membres de l'association. Enfin j'ai appris certains travaux de maintenance et de configuration des ordinateurs sans oublier que je me suis habitué aux difficultés de la vie professionnelle.

Sociologue en stage sur le projet de prévention du VIH au Secrétariat général de l'UCJG, j'ai accru mon expérience à travers toutes les tâches accomplies, entre autres l'organisation d'un atelier de formation de leaders de clubs de vie positive, le suivi de leurs activités de ces leaders, l'élaboration de dépliants etc. J'ai eu à apprendre comment élaborer,



clubs de vie positive, le suivi de leurs activités de ces leaders, l'élaboration de dépliants etc. J'ai eu à apprendre comment élaborer,

planifier, exécuter un projet en assistant le Directeur de programme. Mon sens de responsabilité et de prise de décisions se sont améliorés. Je suis ravie de toutes ces expériences acquises lors de mon passage au YMCA. Elles me seront d'une grande utilité dans l'avenir – **Mlle Kaka ADAMA-AMAVI.**

### Formation des membres de Nid d'Ora



Suite à une recommandation de UCJG de Paris, et sur demande des jeunes de l'association Nid d'Ora (Wuiti, Lomé), le Secrétariat Général a organisé un atelier théorique et pratique en animation de camp pour une dizaine des membres de cette association.



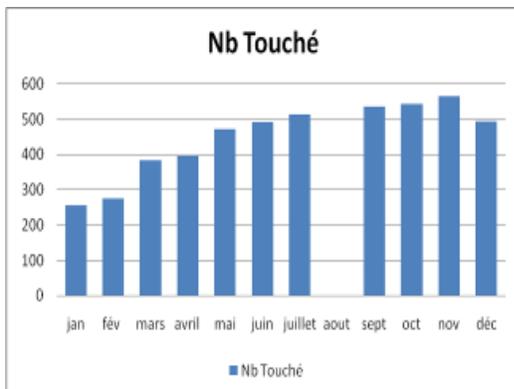
Cette formation permet à deux des participants de pouvoir de s'inscrire au

cours de BAFA en France. Ce qui confirme l'expertise dont fait preuve UCJG Togo en matière de l'animation des jeunes.

### Soutien à l'éducation



Le centre de documentation et d'activités socioéducatives (CDASE) a eu à proposer aux usagers trois catégories d'activités.



D'abord l'habituelle activité de lecture à la bibliothèque a touché 4913 jeunes dont 1901 filles. Ensuite des causeries et débats sur des thèmes touchant les jeunes comme la lutte contre le VIH, la protection et la promotion des droits humains. Le centre a enfin organisé un atelier d'écriture en faveur des élèves du cours primaire. Le centre a été fermé le mois d'aout pour raison de congé.

Le centre a été fermé le mois d'aout pour raison de congé

### 3.4. DEMOCRATIE ET EDUCATION CIVIQUE

En vue de contribuer à l'engagement civique des populations de Sokodé, l'Union Locale le ROC de la ville a initié le projet Cohésion sociale pour un Togo sûr. Par ce projet, l'UL voudrait sensibiliser les populations de 12 communautés à travers les chefs traditionnels et les leaders d'opinion.

Le projet a renforcé les capacités de 60 leaders d'opinion (chefs traditionnels, religieux et jeunes leaders) des 12 communautés cibles (Komah, Salimdè, Kpangalam, Kouloundè, Tchawanda, Ataworo, Bamabodolo, Kossobio, Barrière, Zongo, Kédia, Didauré). Ces derniers, ont à leur tour, organisé des séances de restitution et de sensibilisation à l'endroit de leurs administrés. Leur capacités ont été renforcées sur les thèmes tels que Coexistence pacifique / Cohésion

sociale, la mentalité, le statut du citoyen, le déficit de communication : un obstacle à la participation du citoyen, la gestion foncière puis sur la solidarité et la sécurité. En 2010, les réalisations suivantes ont été enregistrées : 60 leaders formés, 16 637 personnes sensibilisées sur les valeurs de démocratie, du vivre ensemble, de cohésion sociale et de culture de paix surtout lors des périodes d'avant pendant et après l'élection présidentielle de mars 2010, les leaders traditionnels et religieux des 12 communautés ont démarré une collaboration entre eux.



Ce projet a reçu l'appui financier de l'Ambassade des Etats-Unis d'Amérique au Togo

### 3.5. PREVENTION DU VIH PARMI DES JEUNES APPRENTIS

Avec l'appui de Y's Men International, un projet de prévention des IST et du VIH parmi les jeunes apprentis et de prise en charge de jeunes femmes séropositives a démarré. La mise en œuvre a, en 2010, permis de réaliser

une étude sur les connaissances, attitudes et pratiques des jeunes en matière de la prévention du VIH. Par ailleurs des ateliers partenaires ainsi que les leaders de club de Vie Positives (LCVP) ont été identifiés et sélectionnés. La formation et début des activités d'éducation sont prévus pour janvier 2011.



*Le SG de YMCA s'adressant à l'assistance*

Le projet ambitionne de toucher 1000 jeunes à travers l'éducation par les pairs et des causeries éducatives appuyées de projection de film, distribution de matériel de CCC et de référence des cas vers des structures spécialisées.



*Prestation du groupe de CVJM Berlin*

### 3.6. CAFAP ET COMMUNAUTE

En 2010 les activités du Centre d'Accueil et de Formation Active et Permanente (CAFAP) ont connu un essor comparé à la période précédente. En effet le centre a mené des activités d'accueil, d'élevage, de formation des jeunes et de rénovation de bâtiments.

Pour une meilleure administration du centre, le processus d'adoption d'un nouveau manuel de procédures administratives et financières est lancé et aboutira en 2011.



Les activités d'accueil toutes catégories confondues ont touché 2322 personnes. L'accueil, en combinaison avec les services du bar-restaurant et du moulin ont permis au centre de générer des ressources en vue de régler des factures d'électricité qui rendaient difficile l'exploitation.

Relance des activités agro pastorales du centre : l'élevage a repris notamment avec une porcherie (31), des poulets (850), ovins (12) et lapins (31). Des efforts sont en cours pour étendre les activités.

La formation en élevage : dans le secteur de l'élevage, le responsable assure la formation cinq élèves qui reçoivent des cours théoriques complétés par des pratiques directement faites au niveau du secteur.



Relations avec la communauté : des activités d'ordre social ont permis au centre de toucher aussi bien les enfants du village que les leaders communautaires.



Rénovation de bâtiments : dans le cadre du projet commun de l'AAYMCAs et de l'UCJG/YMCA-TOGO portant sur l'université de la renaissance, qui sera abrité par CAFAP, les infrastructures du centre doivent être à même d'accueillir ce projet. C'est pourquoi des travaux de réfection des bâtiments ont commencé. En 2010 le bâtiment « Daniel EHO » de 5 chambres a été rénové avec des

sanitaires individuels. Le chantier se poursuit en 2011.



Comme perspectives le centre prévoit renforcer et étendre les activités du secteur agropastoral, continuer les travaux de rénovation, et renforcer son équipe de personnel.

### **3.7. JUSTICE ET REHABILITATION...**

Le projet justice et réhabilitation des jeunes et enfants en conflit avec la loi ou à risque de tomber dans la délinquance au Togo a pour but de promouvoir et protéger les droits de 2500 enfants et jeunes en conflit avec la loi ou à risque de tomber dans la délinquance à Lomé et Atakpamé.

#### **PRINCIPALES ACTIVITES**

##### **1. Echanges d'expériences**

Le 23 décembre 2010 a eu lieu la table ronde des acteurs impliqués dans la réinsertion des jeunes et enfants en conflit avec la loi ou à risque de tomber dans la délinquance. L'UCJG et BICE ont présenté leur stratégie d'intégration familiale réinsertion des jeunes en

situation de précarité. Une deuxième table ronde a été organisée le 27 janvier 2011. 4 Centres de réinsertion (EMERA, ANGE, Village SOS et CORCS) ont partagé avec l'assistance leurs expériences en matière de réinsertion en milieu fermé. En plus de ces rencontres UCJG a organisé un atelier ayant réuni les OSC intervenant à la prison de Lomé.

Ce fut l'occasion pour ces derniers d'échanger sur ce que fait chacun et voir dans quelle mesure la collaboration peut être plus poussée. Les participants ont souhaité que ces genres de rencontre soient organisés souvent vu que c'est un cadre de concertation et de partage.

##### **2. Séminaires des acteurs de la chaîne de détention**

Du 07 au 09 juillet 2010 il a été organisé un séminaire à l'endroit du personnel de la police, de gendarmerie, des prisons de même que les juges et avocats. Les thèmes développés au cours de l'atelier sont : « *le principe de l'opportunité des poursuites* », « *la protection du détenu dans la législation togolaise* », « *le juge et la protection du détenu* », « *le traitement de la personne gardée à vue* », « *le rôle de l'avocat dans la procédure judiciaire* », « *Présentation du projet d'appui à la réforme de la justice et promotion des droits de l'Homme* ». On a noté la présence de 10 magistrats, de 02 avocats, 02 régisseurs, 05 policiers, 14 gendarmes, 2 agents du service social de la prison de Lomé, 3 agents du personnel de prison et 1 psychologue de la brigade pour mineurs et 9 membres des OSC.

Au cours de ce séminaire, les dispositions des textes nationaux et internationaux protégeant les droits des jeunes en conflit avec la loi, ont été rappelées aux participants. Ces derniers

ont promis en tenir compte pour qu'une vraie justice juvénile soit respectée.

### 3. Activités de plaidoyer

Le noyau du plaidoyer a rencontré la Ministre de l'Action Sociale et de la Solidarité Nationale le 21 octobre 2010 et le Coordinateur du projet d'appui à la réforme de la justice et promotion des droits de l'homme M. TRIMUA le 30 novembre 2010. Au cours de ces rencontres, des doléances ont été formulées à leur endroit.

Le groupe de plaidoyer a organisé des tournois de football à Lomé et à Atakpamé. Les thèmes abordés sont: **la parenté responsable et les différents types d'infractions et les peines encourues** dans le but de prévenir la criminalité. A cet effet, des dépliants conçus sont distribués aux participants.

### 4. Assistance juridique

La collaboration des membres des clubs juridiques créés en prison été déterminante. En effet ils ont appuyé dans la sélection des jeunes éligibles pouvant bénéficier de l'assistance juridique en tenant compte des critères d'âge, le manque de moyen d'avoir un conseil, le fait de n'avoir jamais été écouté par un juge et la durée de la détention préventive. Durant l'année 2 du projet, 212 jeunes ont bénéficié de l'assistance judiciaire. Les activités de sensibilisation des 30 membres des clubs juridiques ont touché 2917 détenus.

### 5. Forum national sur la justice des jeunes

Du 20 au 21 décembre 2010 a lieu un forum des jeunes à Bagbé. Au cours de ce forum, deux communications ont été

animées : *la citoyenneté active et les jeunes face à la modernisation de la justice*. 21 jeunes ont assisté à cette rencontre.

Des résolutions ont été prises des jeunes eux-mêmes et des recommandations ont été formulées à l'endroit des autorités. Ces recommandations feront l'objet de plaidoyer durant l'année 3 du projet.

### 6. Formation professionnelle

En prison, la formation professionnelle a continué dans les domaines ci-après : coiffure homme, coiffure dame et tresse à Lomé, coiffure homme et sérigraphie à Atakpamé.

Hors prison à Lomé et à Atakpamé, les jeunes ayant été en conflit avec la loi et ceux à risque suivent des formations en coiffure, couture, cordonnerie, soudure, mécanique et menuiserie. La formation professionnelle a touché 222 jeunes.

### 7. Installation professionnelle

A Lomé et à Atakpamé au total 85 jeunes ont été installés dont 28 garçons et 57 filles. Il faut dire que l'installation est très profitable pour les bénéficiaires installés car ils ont commencé à gagner leur vie et à se prendre en déjà en charge. Ils ont entre 40000F et 50000F comme revenu mensuel.



Certains d'entre eux ont déjà ouvert des comptes dans les institutions de micro finance pour pouvoir bénéficier de petits prêts pour agrandir leur atelier.

Au cours de l'année 2010 les actions du projet ont touché 5867 personnes

ACTIVITES	Effectif touché				Total
	Femmes		Hommes		
	25 ans	25 ans+	25 ans	25 ans +	
<b>Assistance judiciaire</b>	18	4	180	10	212
<b>Alphabétisation</b>	6	2	10	7	25
<b>Sensibilisation, conseil HIV/STI</b>	33	52	480	843	1408
<b>Formation professionnelle (hors prison)</b>	179	5	122	12	318
<b>Formation professionnelle (en prison)</b>	6	5	24	13	48
<b>Installation professionnelle</b>	57		28		85
<b>Réinsertion scolaire</b>	52		43		95
<b>Intégration familiale et réinsertion</b>	59		52		111
<b>Appui psycho-social(aux jeunes et leurs familles)</b>	139	3	206	2	350
<b>Sport, Activités récréatives</b>	15	18	188	195	416
<b>Formation plaidoyer</b>	13		12		25
<b>Education des pairs par les groupes de plaidoyer</b>	116		246		362
<b>Forum annuel national</b>	5	2	8	5	20
<b>Formation technique du réseau d'OSC</b>		5		8	13
<b>Formation technique du personnel de la police, des prisons et du système judiciaire</b>		4		39	43
<b>Formation des membres des clubs juridiques</b>		2	13	15	30
<b>Conseil des clubs juridiques</b>	56	77	1600	1184	2917
			<b>TOTAL</b>		<b>5867</b>

#### 4.1. Quelques effets et changements créés par le projet

- ✓ Activités des clubs juridiques

Les détenus ne sont plus retenus à la prison et ce à la fin de leur peine pour cause d'amende.

Les détenus ont une meilleure connaissance des textes juridiques et de la procédure judiciaire.

Témoignage de M. IDRISOU consultant juridique sur le projet : « ce projet a permis d'avoir une ouverture d'esprit au niveau des détenus grâce aux actions des clubs juridiques ». Selon le Procureur d'Atakpamé le club juridique « est un moyen pour le droit ».

- ✓ Prévention VIH et hygiène du milieu carcéral

Le récent rapport d'évaluation a montré que les détenus entretiennent mieux leur environnement, ont une meilleure connaissance des voies de transmission du VIH. L'usage multiple des objets tranchant est réduit.

- ✓ Table ronde des OSC intervenant à la prison de Lomé

Les OSC ont pris connaissances des nouvelles conditions à remplir pour avoir l'autorisation de mener des actions en milieu carcéral.

Elles ont pris la résolution de fournir chaque année un rapport d'activité à la Direction de l'Administration pénitentiaire et de la réinsertion.

- ✓ L'installation professionnelle

Grâce à la fourniture du matériel d'installation, des bénéficiaires ont commencé à se prendre en charge et à épargner dans les

institutions de micro finance. En moyen gagnent entre 40 000F et 50 000F par mois.

- ✓ Intégration familiale

Grace aux efforts de l'UCJG il y a une note aussi une meilleure communication parents-enfants, les bénéficiaires ont élaboré des projets de vie et ont décidé de suivre une formation.

#### Culture et sports

En matière de sport, l'Union Locale Cité George Williams a contribué à l'organisation de matchs de foot pour la sensibilisation en vue de prévenir la criminalité et lutter contre la stigmatisation des ex-détenus notamment dans le quartier de Nukafu à Lomé. Ces rencontres sportives ont touché au moins 500 personnes.

Au plan culturel, le TEN SING GROUP SIKA de l'Union Locale Cité Georges Williams a donné trois spectacles respectivement au Centre Culturel Allemand, au centre culturel Denyigba et au marché d'Adewui, ce qui lui confère davantage de visibilité car au moins 2000 personnes ont été touchées par ces activités de danse.

Dans le même sens l'Union Locale Wisdom a organisé une série d'activités en vue de sensibiliser et d'éduquer les jeunes des quartiers d'Akodessewa sur la culture de paix.

### 3.8. L'INTERNATIONAL

Il est relevé dans cette rubrique quelques activités organisées au niveau international ou mention est faite de celles auxquelles le mouvement togolais s'est fait représenter.

#### **Atelier des partenaires et l'AG de l'AAYMCAs,**

En mai 2010 à Accra, l'AAYMCAs a organisé un atelier des partenaires et son assemblée générale. D'une part l'atelier a permis de mieux connaître les nouvelles stratégies que veulent désormais adopter les partenaires. D'autre part lors de son Assemblée Générale, l'AAYMCs a adopté des amendements dans ses statuts, un nouveau système de valeurs avant de renouveler son Comité Exécutif. Cela a été l'occasion pour le mouvement togolais d'entamer des discussions avec Y CARE International, CVJM et YMCA USA.

#### **Participation au Conseil mondial à Hong Kong**

en juillet 2010 a lieu à Hong-Kong le 19<sup>ème</sup> conseil mondial de l'Alliance Universelle. Le Mouvement togolais était représenté par son Président et son Secrétaire Général. C'était également l'occasion d'échanger avec nos partenaires traditionnels et de prendre de nouveaux contacts. Ainsi des discussions ont eu lieu avec Tom VALENTINE de YMCA USA et avec Martin BARTH de CVJM. Des contacts ont été pris avec le YMCA Espagne, YMCA Inde et le YMCA-YWCA Suède.

#### **Visite de CVJM à Sokodé**

En septembre de cette année YMCA Togo a accueilli une délégation de onze membres de CVJM à Lomé et à Sokodé dans le cadre d'une mission chrétienne et sociale. Lors du séjour les visiteurs ont mené toutes les activités en compagnie des d'une dizaine de jeunes volontaires des UL de Sokodé. Des activités d'évangélisation, d'animation dans des centres sociaux et touristiques ont permis au groupe « germagolais » de vivre un grand moment de partage et de socialisation.



Cette mission préparée de commun accord avec le comité d'organisation mis en place par le Comité Exécutif régional (CER).



Ces activités ont créé de l'audience pour le YMCA auprès de la population,

des OSC bouchées ainsi que les autorités tant administratives que religieuses. Sur le terrain des échanges ont continué sur le projet de centre informatique initié par le CER à Sokodé.

créé par les stagiaires. L'UR plateaux nord (Atakpamé) et les stagiaires ont gardé les relations via internet en vue de d'initier un club d'espagnole à Atakpamé.

### **Accueil de deux stagiaires de YMCA Espagne**



Suite aux discussions que la délégation togolaise a eues avec celle de l'UCJG Espagne à Hong Kong, deux jeunes espagnoles de la Région La Rioja ont effectué du 10 au 31 août 2010 une visite-stage auprès de l'YMCA Togo.



Cette visite est un point de départ favorable au partenariat entre les deux YMCA Espagne. Un site internet a été

## 4. Des études de cas

Afin de rendre vivants les témoignages sur les changements créés par les interventions, il est proposé ci-dessous trois études de cas sur le projet Justice et réhabilitation (Eli, Daniel et Afi qui sont de simples prénoms indicatifs) et un témoignage l'Honorable Chef El Hadj ESSO DJERI Alassani.

**Eli** a 18 ans. Il est né à Agbonou (Atakpamé) d'une famille de 7 enfants. Ils habitent tous une chambre louée. Son père est veilleur de nuit, sa mère ménagère. Son père en 2009 alors qu'il était en classe de CMI, a décidé de ne plus assurer ses frais et fournitures scolaires et lui a dit de se débrouiller. A la maison c'était des insultes, le papa se mettait en colère quand il lui demandait de l'argent pour le petit déjeuner. Il passait la plupart du temps dehors avec ses amis, faisant de petits jobs comme aider les pêcheurs à Nangbéto (35 km d'Atakpamé).



Eli est actuellement apprenti tailleur, UCJG a assuré ses frais d'apprentissage en avril 2010 par le biais du projet Justice et Réhabilitation. Il est aussi membre du groupe de plaidoyer. Maintenant il a changé, plus de sortie nocturne, plus de banditisme.

Il coud pantalons et chemises et gagne trois cents francs ou cinq cents par jour. Parfois il contribue à la restauration à la maison. Selon lui, sans l'intervention de UCJG, il serait devenu un bandit.

### Daniel



Daniel est issu d'une famille pauvre, a perdu son père étant tout petit et a été abandonné par sa mère dans la maison familiale paternelle. Il a été élevé par une tante paternelle. Il a commencé à apprendre la mécanique mais après deux ans de formation, il a été renvoyé par son patron faute de non paiement des frais de contrat. Il s'est retrouvé au marché de Gbossimè à faire un job de porte-faix, c'est là qu'il a rencontré un staff de l'UCJG en novembre 2009. Le projet lui a payé les frais d'apprentissage et il a participé au camp organisé pour les apprentis à Bagbé en janvier 2010. Actuellement l'UCJG lui a acheté du matériel pour s'installer  
« Depuis l'obtention du matériel, ma vie a changé. Je me suis trouvé une place au bord de la route dans notre quartier où je gagne ma vie. Je subviens à mes besoins quotidiens,

j'épargne 400f par jour et voudrais quitter ma tante pour louer une chambre. J'ai pris conscience de mon avenir et aujourd'hui je suis fier de ma personne. Depuis que j'ai connu l'UCJG ma vie a changée. J'ai définitivement quitté Gbossimé ». a-t-il témoigné.

### **Afi**

Afi vit dans une famille de 4 enfants. Elle a abandonné l'école vu que les parents ne sont plus en mesure d'assurer les frais de scolarité.



La mère souffre cruellement du diabète et de l'hypertension ce qui l'a rendue invalide, le père est atteint de la lèpre. La vie était triste et insupportable, Afi avait perdu la joie de vivre.

Un jour une amie à sa mère lui annonça qu'une association vient en aide aux jeunes démunis. Elle a pris contact avec UCJG qui lui a assuré les frais d'apprentissage.

« UCJG m' a acheté une machine à coudre, une table et deux chaises. Actuellement je gagne honnêtement ma vie », a-t-elle précisé.

### **Témoignage de l'Honorable Chef El Hadj ESSO DJERI Alassani**

Relativement au projet « cohésion sociale pour un Togo sûr », le chef El Hadj ESSO DJERI Alassani a fait son témoignage lors d'un entretien :



**UCJG/YMCA :** Honorable El Hadj ESSO DJERI Alassani, comment la formation à laquelle vous avez participé vous a t – elle aidé à mieux vous équiper pour diriger la population surtout au cours de cette période importante de notre histoire ?

**El Hadj ESSO:** Le contenu de la formation était très édifiant surtout les six thèmes qui ont fait l'objet de la formation durant les trois (03) jours. Le guide du participant mis à notre disposition nous a permis de continuer le travail sur le terrain. Les formateurs étaient à la hauteur de leurs tâches surtout en ce qui concerne le partage de leurs propres expériences et la projection des images liées aux thèmes de la cohésion sociale. Nous ignorions beaucoup de choses. Maintenant nos yeux sont ouverts et il est bon de se former.

**UCJG/YMCA :** Quelles sont les choses importantes que vous avez apprises?

**El Hadj ESSO:** Nous avons appris que la liberté est précieuse et il faut la

protéger ; que l'information et la communication sont indispensables pour la communauté si nous voulons éviter la circulation des rumeurs dans nos communautés. Le vivre ensemble est nécessaire pour faire face au développement de nos localités. Nous ne devons jamais essayer la violence car nul ne sait comment sera le nouveau lieu où il sera et les images que nous avons vues sont très adaptées et nous ordonnent de changer de mentalité. Nous encourageons UCJG pour cette initiative.

**UCJG/YMCA :** Quelles sont les réactions de votre communauté ? Quels sont leurs bénéfices pour cette action ?

**EI Hadj ESSO:** Suite à la restitution et conformément à notre plan d'action

que nous avons élaboré au cours de la formation, la population a trouvé les thèmes très réalistes par rapport à son vécu quotidien et promet de vulgariser ces messages dans toute la communauté pour la quiétude et la solidarité quotidiennes de notre milieu. La communauté m'a promis d'adopter désormais des attitudes citoyennes. C'est un grand pas car ma tâche sera beaucoup facilitée. Je suis très optimiste que par cette sensibilisation toute ma communauté se comportera bien durant le processus électoral avant, pendant et après les élections. Voyez vous-même l'atmosphère est déjà sereine, je connais ma communauté. Merci à UCJG.

**UCJG/YMCA** C'est l'UCJG qui vous remercie pour votre disponibilité et votre engrangement.

# 5. Des statistiques

Dans le tableau suivant, figurent les statistiques relatives aux réalisations de 2010.

#	Projet / activités	Nombre de Bénéficiaires
1	Démocratie et éducation civique : Cohésion sociale pour un Togo sûr	16 637
2	Justice et réhabilitation	5867
3	Culture et Sports	2500
4	Appui à l'éducation	4913
5	Renforcement institutionnel	120
	<b>TOTAL</b>	

# 6. Les Partenaires

## **Partenaires Internationaux**

Commission Européenne  
YMCA USA  
Y care International  
CVJM Berlin  
AAYMCAs  
WAYMCAs

## **Partenaires Nationaux**

FCIL : Fonds Canadien d'Initiatives Locales (ACDI)  
Ambassade des USA au Togo  
BICE : Bureau International Catholique pour l'Enfance  
LTDH : Ligue Togolaise des Droits de l'Homme  
GF2D : Groupe Femme Démocratie et Développement  
ACAT : Action des Chrétiens pour l'Abolition de la Torture  
ANGE : Amis d'une Nouvelle Génération des Enfants  
FLORAISON  
WANEP : West African Network for Peacebuilding  
Jeunes Chambre International  
Ministère de la Justice

## **Partenaires Communautaires**

Les communautés de Bagbé, Sokodé, Atakpamé et Lomé  
Les chefs traditionnels  
Les leaders d'opinion

# 7. Liste des Membres du Comité Exécutif

## LES MEMBRES DU COMITE EXECUTIF NATIONAL

Nom et Prénoms	Fonction	Profession
<b>BUREAU / OFFICIERS</b>		
Me SANVEE Ohini David	Président	Avocat
M. APEMAGNON Kokouvi Denis	1 <sup>er</sup> Vice Président	Administrateur Civil
M. SOWU Edem	2 <sup>e</sup> vice Président	Consultant en Développement
M. BENTO Kossi Adetola	Trésorier	Gestionnaire Comptable
<b>AUTRES MEMBRES DU COMITE EXECUTIF NATIONAL</b>		
M. DERMANE Tchapo	Président UR - Maritime	Etudiant en géographie
M. EVENYA Vitus	Président UR – Plateaux Nord	Enseignant au cours Primaire
M. MALIOURO Sakibou	Président UR - Centrale	Coordinateur de projet d’alphabétisation
M. AGBENYEGA Biaku	Président UR – Plateaux Ouest	Enseignant au Collège Protestant de Kpalimé
Mme TETTEH – KOUMI A. Blandine	Déléguée Femme	Enseignante au CEG
Mlle ASSIGNON Adjoa Sika Carole	Déléguée Femme	Journaliste
Mlle EHO Mawusé	Déléguée Jeune	Etudiante en comptabilité
M. FIASHINOU Kevin	Déléguée Jeune	Etudiant en droit
M. ATOHOUN Gérard	Secrétaire Général	Gestionnaire

# 8. Le Personnel

## Liste du personnel

No	NOM ET PRENOMS	TITRE
1	ATOHOUN Gérard	Secrétaire Général
2	GAFAN A. Franck	Directeur de programme
3	DAISHER A. Lambert	Coordinateur du Projet Justice et réhabilitation
4	AMOUZOU Philippe	Coordinateur Adjoint
5	GUINHOUYA Adjoa-Nettey	Coordinatrice Adjointe
6	TONA Kokou Fofo	Agent de Promotion Sociale
7	ABALO Ablavi Irène	Agent de Promotion Sociale
8	WOGOMÉBOU Jean Claude	Comptable
9	EHO Missiame Daniel	Superviseur du CAFAP
10	ADELA Edoh Pascal	Agent d'entretien
11	AZIADOME Komlan	Agent de Sécurité
12	BISSIKOU Kpandja Ben	Chargé de la bibliothèque
13	KETOMANYA Komi A. Remy	Mécanicien Chauffeur
14	MELENYA Kossi	Agent de Sécurité
15	NYAGBE Akuvi Espérance	Agent de Promotion Sociale
16	TCHIFA K. Halidou Yves	Secrétaire de Bureau
17	TOSSOU K. Apéléte Nivolas	Agent de Sécurité

## 09. Nos contacts

### Le Secrétariat Général National (le siège), Lomé

*1212 Boulevard Mobutu Sese Seko Akodessewa, BP : 4536 Lomé ;*

*Tél : (228) 227 88 38 / 227 95 80*

*e-mail : togo@africaymca.org*

### L'Union Régionale Maritime / Lomé

*1212 Boulevard Mobutu Sese Seko Akodessewa, BP : 4536 Lomé ;*

*Tél : (228) 227 88 38 / 9347668*

*e-mail : ymcaurm@gmail.com / dtchapo1977@yahoo.fr*

### L'Union Régionale Plateaux Nord / Atakpamé

*Maison keke, Doulassame , Atakapme*

*Tél : (228) 239 1363 / 900 7150*

*e-mail : ymcaurpn@gmail.com / ymcasrat@gmail.com*

### L'Union Régionale Plateaux Ouest / Kpalimé

*Tél : (228) 442 7298 / 9341822*

*e-mail : ymcaurpo@gmail.com / adzagbamag@yahoo.fr*

### L'Union Régionale Centrale / Sokodé

*Immeuble de la poste, Kpangalam*

*Cel : (228) 9716347*

*e-mail : ymcaurc@gmail.com*

### CAFAP

*Village de Bagbé Route*

*Tel 335 2191 / 922 99 60*

*e-mail*

# 10. Les donateurs

Nous voudrions ici exprimer nos reconnaissances aux autorités publiques pour avoir facilité nos activités dans divers domaines. Nous adressons nos remerciements à toutes les personnes physiques et morales, entreprises et Organisations de la Société Civile pour leur soutien.

Nos remerciements vont spécifiquement aux donateurs suivants :

- Commission Européenne
- Ambassade des USA au Togo
- YMCA USA
- Y care International
- CVJM
- AAYMCAs
- WAYMCAs
- JCI Togo
- EZO Stratégie
- ECOBANK
- Allianz
- Université de Lomé
- Société Amina
- Centre Culturel Denyigba
- Voltic
- YMCA New York, USA
- YMCA Charlotte, Caroline du Nord, USA