



Rapport Annuel

2011

*Renforcer la Capacité
des Jeunes pour la
Renaissance Africaine*



Tél : (228) 22 27 88 38 / 22 27 95 80 • e-mail : togo@africaymca.org •
01BP : 4536 Lomé, Togo • 1212 Boulevard Mobutu Sese Seko, Akodessewa

Sommaire

Glossaire	3
1. LA PRÉSENTATION DE UCJG/YMCA	4
2. L'INSTITUTION, SES PROGRAMMES ET LEUR IMPACT	5
2.1. LE RENFORCEMENT INSTITUTIONNEL.....	5
2.2. LA PROMOTION DU LEADERSHIP JEUNE.....	8
2.3. PREVENTION DU VIH PARMIS DES JEUNES	11
2.4. CAFAP ET COMMUNAUTE.....	14
2.5. JUSTICE ET REHABILITATION... ..	15
2.6. MISSION A SOKODE AVEC CVJM.....	17
2.7. Accueil des ateliers de l'AAYMCA.....	18
2.8. LES STATISTIQUES	19
2.9. LES PARTENAIRES	20
LISTE DES MEMBRES DU COMITE EXECUTIF.....	21
LISTE DU PERSONNEL	22
NOS CONTACTS.....	23
LES DONATEURS.....	24

Glossaire

WAYMCA :	World Alliance of YMCA / Alliance Universelle des UCJG
AAYMCA :	Africa Alliance of YMCA / Alliance Africaine des UCJG
CAFAP :	Centre d'Accueil et de Formation Active et Permanente
BEN :	Bureau Exécutif National
CEN :	Comité Exécutif National
CN :	Conseil National
LCVP :	leaders de Club de Vie Positive
ONG :	organisation non gouvernementale
OSC :	les organisations de la société civile
SIDA :	Syndrome de l'immunodéficience acquise
SWOT :	analyse des forces, faiblesses, opportunités et menaces
UCJG/YMCA :	Union Chrétienne de Jeunes Gens
UL :	Union Locale
UR :	Union Régionale
VIH :	virus de l'immunodéficience humaine
YCI :	Y Care International

1. LA PRÉSENTATION DE UCJG/YMCA

1.1. Historique de L'UCJG/YMCA

Les Unions Chrétiennes de Jeunes Gens sont une association œcuménique regroupant des volontaires chrétiens et présentes dans plus de 120 pays à travers le monde. La première UCJG/YMCA a été créée à Londres (Angleterre) en 1844 par George Williams. Arrivée au Togo en 1903 sous les auspices de l'Eglise Evangélique du Togo par le biais des missionnaires Allemands de la Mission de Brême (Bremen Mission), l'UCJG/YMCA-Togo, a effectivement démarré ses activités en tant qu'association en 1982. Elle est affiliée à l'Alliance Universelle des UCJG/YMCA qui a son siège à Genève (Suisse) depuis le 08 août 1988. Elle est membre de l'Alliance Africaine des UCJG/YMCA qui a son siège à Nairobi (Kenya). Elle a été enregistrée comme ONG de développement au Togo le 12 mars 1996.

1.2. Déclaration de vision

La vision partagée des mouvements africains, donc celle de l'UCJG/YMCA-TOGO aussi, est de :

« Renforcer la Capacité des Jeunes pour la Renaissance Africaine »

1.3. Déclaration de mission

Suivant le contexte national, l'UCJG Togo s'est donné pour mission de:

«Mobiliser les ressources humaines et matérielles et financières en vue de bâtir une jeunesse capable d'œuvrer pour la paix et la justice sociale et de promouvoir une culture de leadership basée sur les principes chrétiens et des valeurs partagées.»

Ainsi les jeunes sont dans l'esprit et le cœur du mouvement.

1.4. Notre système de valeurs

Les membres de UCJG/YMCA TOGO partagent un système de valeurs dont les principales sont :

- Compétence ;
- Travail d'équipe ;
- Responsabilité

2. L'INSTITUTION, SES PROGRAMMES ET LEUR IMPACT

En vue de réaliser sa mission et sa vision, UCJG/YMCA-Togo s'est engagée en 2011 dans les domaines suivants :

- ✓ Développement de la mission chrétienne
- ✓ Promotion de la jeunesse
- ✓ protection des droits des jeunes en difficulté
- ✓ la prévention du VIH et Sida

Des activités et projets ont été entrepris dans ces domaines et mis en œuvre en collaboration avec des partenaires tant locaux qu'internationaux :

Le présent rapport va mettre en exergue les réalisations et effets de ces divers programmes au cours de l'année 2011.

2.1. LE RENFORCEMENT INSTITUTIONNEL

En 2011, quatrième année du processus de renforcement institutionnel GOP (Global Operation Plan), la vie associative a essentiellement été marquée par le renouvellement de l'organe d'administration. En septembre 2011, le Conseil National de l'UCJG Togo a élu de nouveaux dirigeants pour présider à sa destinée.

2.1.1. Election du CEN par le Conseil National

Lors de sa session quadriennale de septembre 2011, le Conseil National a pris des décisions entre autres l'examen et l'adoption des rapports d'activités. L'Assemblée Générale a, lors de sa session extraordinaire, également adopté quelques amendements des statuts et règlements intérieurs.

La décision ayant le plus retenu l'attention est l'élection des membres du Comité Exécutif National. Conformément aux statuts, le CN a élu les membres du Bureau Exécutif National soit quatre personnes (président, 1^{er} et 2^e Vices Présidents, Trésorier) avant d'entériner et recevoir au sein du CEN les autres membres de cet organe, préalablement élus par leurs organes respectifs ; savoir les deux déléguées femmes, les deux délégués jeunes ainsi que les présidents des Unions Régionales au nombre de trois. A l'issue des travaux, le CN a confié les destinées de l'UCJG Togo au Président Edem SOWU qui occupait le poste du 2^e Vice Président au sein du bureau sortant.



Le président SOWU (4^e à partir de gauche) et les collaborateurs du BEN



Le Comité Exécutif National

La réunion du CN a également été marquée par une cérémonie de distinction à l'endroit de certains membres de l'association qui ont eu dans le passé, à contribuer à la réalisation de la mission par leur leadership et service. Parmi ceux qui ont été récompensés on note ; Togbui Sokpoh, honorable chef de Bagbe route, Mme Wolali Sadzo, Mme Anoko Kabo, M. Siegfried Agbanato et M. André Apemagnon.



Le Président D. SANVEE (boubou) entouré des récipiendaires



Les participants à l'AG

2.1.2. L'atelier forum des femmes

Precédant l'AG, les déléguées femmes des Unions Régionales se sont retrouvées lors d'un forum pour réfléchir sur le leadership féminin au sein de l'association. Avec l'assistance du 2^e Vice Président d'alors M. Edem Sowu et le Directeur des Programmes Franck Gafan, elles ont effectué une analyse SWOT de la situation

des femmes et se sont également données une feuille de route découlant de cette analyse.

Elles ont enfin désigné leurs deux représentantes au sein du CEN, Mmes Idaoni Kpetsu et Awa Yao-Kpante.



Séance d'élaboration de la feuille de route

2.1.3. Atelier des jeunes



De leur côté, les délégués jeunes des UR, ont aussi tenu un atelier de formation en leadership et procédé à l'élection de leurs deux représentants au sein du CEN : MM Richard Tchabi et Kevin Fiashinou.

2.1.4. Renforcement de capacités des nouveaux leaders élus

Du 21 au 23 octobre 2011, un atelier de renforcement de capacité a réuni les nouveaux leaders de UCJG élus lors de l'AG de septembre 2011. Parmi les facilitateurs, on notait les anciens membres du BEN comme Me David Sanvee et M. Denis Apemagnon mais aussi et surtout M. Simon Lazarre Badiane, Secrétaire Exécutif de l'AAYMCA (développement de leadership). Cet atelier a porté sur plusieurs thèmes entre autres :

- Les statuts et le règlement intérieur.
- L'adaptation de la vision aux contextes local et régional.
- Organisation administrative de l'UCJG Togo.
- Rôles des différents organes de gouvernance (CN, CEN, SG, CER, CR, CEL).
- Rôles aux différents postes de responsabilité dans les YMCA.



Participants à l'atelier de formation des nouveaux leaders

- Importance des relations volontaires-staff.
- Les trois piliers du GOP et le S2C).

2.1.5. La réunion du GOP

Du 13 au 15 janvier 2011, a eu lieu au CAFAP Bagbe, l'atelier de revue du processus de GOP. Cet atelier qui a rassemblé les leaders nationaux et régionaux de l'association ainsi que des partenaires de Y Care International, Y USA et de CVJM, a permis de constater les progrès réalisés lors de la mise en œuvre du plan d'action avant d'adopter une nouvelle feuille de route.

2.1.6. Les réunions du CEN

Il faut rappeler qu'au cours de cette période le Comité Exécutif National (CEN) et le Bureau national ont tenu leurs réunions ordinaires et extraordinaires nécessaires à la bonne marche de la vie du mouvement.

2.1.7. La tournée dans les régions

Le Secrétariat Général a organisé une tournée dans toutes les régions du YMCA. Ont pris part à cette tournée, le 1er Vice-président, le Trésorier National, le Secrétaire Général et le Directeur des Programmes. Cette tournée a permis de prendre contact avec la base et de recenser les besoins et les défis auxquels sont confrontées les UL et les UR.

2.2. LA PROMOTION DU LEADERSHIP JEUNE

2.2.1. Forum des jeunes

Afin de renforcer le leadership des jeunes, le comité des jeunes a convié les jeunes des Unions régionales à un forum le 02 septembre 2011 qui leur a permis de se former sur la citoyenneté et la communication. Ils ont élu leurs deux représentants devant siéger au sein du CEN et ont adopté aussi un plan d'action.

2.2.2. Le camp des jeunes

Du 31 juillet au 6 août 2011 au CAFAP à BAGBE, le comité de jeunes a organisé un camp sur le thème "Jeune et Leadership". L'objectif du camp a été de renforcer le sens de responsabilité citoyenne des participants ainsi que le dynamisme des unions locales de l'association.

La cinquantaine de jeunes des deux sexes venus du Mali et du Togo ont participé à des activités telles que des ateliers sur divers thèmes relatifs à la citoyenneté et au leadership, sur l'élaboration de plan d'affaires, sur l'élaboration de CV, lettre de motivation et préparation d'entretien d'embauche.



Une séance d'animation en plein air



Démonstration d'art culinaire



Aimé Ibitoye, facilitant l'atelier sur le CV et la LM



Exercice de groupe



Exercice sportif matinal

Ils ont appris l'art culinaire, organisé des activités sportives et effectué des sorties touristiques.

2.2.3. Offre de stage aux jeunes professionnels

Réconforté par le succès des expériences passées, le Secrétariat Général a continué à offrir des opportunités d'expérience d'apprentissage aux jeunes professionnels.

C'est ainsi que d'autres jeunes ont apporté leur appui au personnel du SG tout en acquérant de nouvelles connaissances. Mlle ADAMA-AMAVI Kayi (sociologue) a encore passé des mois de volontariat sur le projet de prévention du VIH et Sida. M. GAMADO Komlan dit Raso (sociologue) a contribué à divers activités notamment la collecte et traitement des données dans le cadre des évaluations



Komlan Gamado

des besoins et l'élaboration de projets. Quant à ABA Kossi (informaticien) il a travaillé sur un projet de mise en place du réseau informatique au SG de l'UCJG /YMCA.

« De juin à décembre 2011, j'ai effectué un stage de perfectionnement au Secrétariat Général de l'UCJG/ YMCA- Togo. J'étais affecté au poste de suivi des bénéficiaires sur le projet Justice et réhabilitation des jeunes/enfants en conflits avec la loi ou à risque de tomber dans la délinquance. J'avais particulièrement travaillé avec la Direction des Programmes sur la gestion

de projets. A l'issue des 6 mois, j'ai pu me familiariser avec la pratique des directives de gestion du cycle de projets dans le cadre de la Commission Européenne ; et de la gestion axée sur les résultats (GAR). J'ai eu l'occasion d'être associé à des enquêtes de terrain. J'ai appris à élaborer des questionnaires et utilisé le logiciel SPSS pour traiter des données. J'ai côtoyé les jeunes en conflit avec la loi, et compris la précarité des conditions de vie humaine. Il faut signaler que ce stage m'a permis de prendre contact avec les exigences administratives d'une organisation tout en travaillant dans une atmosphère particulièrement convivial.

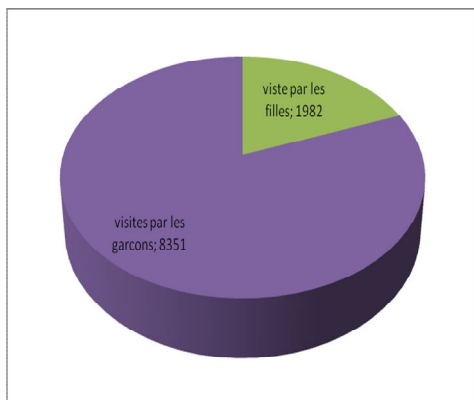
En perspectives, je compte (1) Restituer les acquis aux jeunes volontaires ou associations n'utilisant pas encore un personnel professionnel ; (2) faire valoir mes compétences au niveau national de YMCA ; (3) créer puis gérer une initiative privée dans le domaine de la promotion des habitudes de vie saines et salutaires, en l'occurrence le végétalisme. »

2.2.4. Soutien à l'éducation

Le centre de documentation et d'activités socioéducatives (CDASE) propose aux jeunes une bibliothèque dont le fond documentaire est constitué de 5500 livres. A part les activités de lecture, CDASE a eu à organiser d'autres activités entre autres des débats et ateliers comme celui de contes.

2.2.4.1. Inscriptions et fréquentations

Dans son rôle de maison des jeunes, l'UCJG/YMCA ouvre la bibliothèque à tous sans discrimination même aux jeunes non inscrits. Seuls ceux qui sont régulièrement détenteurs d'une carte de lecteur peuvent emprunter des livres. Les autres peuvent les consulter sur place. Contrairement à l'année 2010 où il y avait 55 régulièrement inscrits, l'année 2011 a enregistré seulement une vingtaine d'inscrits. Cependant les fréquentations sont montées à 10 333 visites réparties comme suit :



En 2011, 10 333 jeunes dont 1982 filles (19,18%) ont accédé aux livres disponibles à la bibliothèque. Le mois de mars ayant connu le pic avec 1572 visites contre 612 en juillet, le mois le moins actif. Des causeries et débats portant sur des thèmes comme la lutte contre le VIH, la protection et la promotion des droits humains ont touché 107 jeunes. Le centre a également organisé des ateliers d'écriture, de conte et de dessin en faveur de 30 élèves afin d'aiguiser leur talent dans ces divers domaines.



un atelier de dessin animé par Christian WELLINGTON



Un atelier d'écriture

2.3. PREVENTION DU VIH PARMIS DES JEUNES

2.3.1. Le projet OVM

Le projet Options pour une Vie Meilleure (OVM) financé par Y's Men International, a permis de continuer la prévention des IST et du VIH parmi les jeunes apprentis et de prendre en charge de jeunes femmes séropositives.

Il est à rappeler que le but de ce projet est de contribuer à réduire l'impact du VIH et SIDA à travers la prévention par l'éducation pour le changement de comportement et le soutien aux personnes vivant avec le VIH et SIDA. Il a ciblé les jeunes filles et garçons en formation dans les centres et ateliers de formation professionnelle, âgés de 12 à 24 ans et les jeunes femmes vivant avec le VIH et SIDA dans les quartiers d'Akodessewa, Ablogamé, Anfamé, Zorro Bar, Adamavo et Baguida à Lomé.

En 2011, les leaders de club de Vie Positives (LCVP), pairs éducateurs identifiés et sélectionnés ont été formés sur les connaissances et techniques de communication en matière de prévention des IST et du VIH.

Le YMCA a eu à signer un protocole d'accord avec l'ONG Action Contre le Sida (ACS), afin de lui référer les jeunes et les femmes pour leurs besoins de prise en charge socio médicale.

Suite à leur formation les LCVP ont réalisé des activités résumées dans le tableau ci-après.

Activités	Nombre touché		
	F	M	T
causeries dans les ateliers	143	62	205
Sensibilisation de masse dans les centres des apprentis et au YMCA	828	722	1550
Projection de film	195	155	350
Kermesses	74	36	110
Festival Football	45	350	395
Appui économique aux jeunes femmes	10		10
Dépliants			500
TOTAL	1304	1331	3135



Séance de sensibilisation au centre des apprentis à Adamavo

2.3.2. La prévention du VIH auprès des jeunes fréquentant le siège de l'UCJG

Ce projet a été une initiative conjointe de UCJG et de EHAHIA (Initiative œcuménique contre le VIH et Sida en Afrique) dont le bureau régional Afrique de l'ouest est basé à Lomé.

Suite à une observation faite au siège de l'UCJG lors d'une visite de la coordinatrice de EHAHIA, des séances de travail se sont succédées pour décider d'un projet dénommé « projet d'éducation des jeunes usagers du centre de l'UCJG/YMCA pour la prévention du VIH&SIDA ». Il a pour objectif de renforcer

les connaissances, attitudes et bonnes pratiques de 500 jeunes des deux sexes de 12 à 25 ans en matière de VIH et SIDA pendant 3 mois dans le quartier d'Akodessewa à Lomé.

Les activités ont duré de septembre à novembre et ont porté sur : atelier de mise à niveau des leaders de club de vie positive, des causeries, projections de film, kermesse, festival de football.



M. BENTO, Trésorier National de YMCA remet la coupe au capitaine de Rangers



Kermesse : Stand de jeux questions réponses



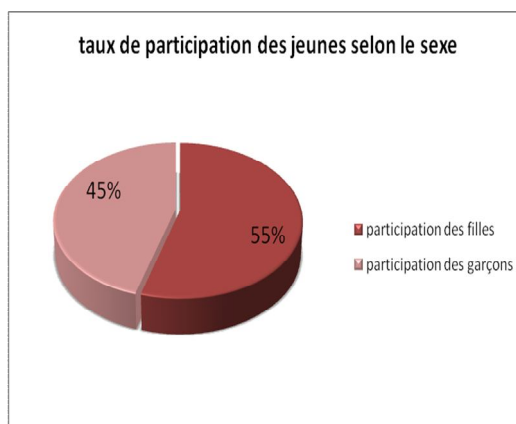
Kermesse distribution de dépliants



Kermesse : course dans le sac

2.3.3. Statistique des activités

Activités	Nombre de participants		
	F	M	T
Causerie	550	320	870
Film	356	149	505
Kermesse	74	33	107
Festival de foot	50	350	400
TOTAL	1030	856	1882
TAUX	54,61%	45,38%	100%



Les deux partenaires se sont félicités du succès de l'essai, ont tiré leçons de cette expérience et envisagé de poursuivre la collaboration.

2.4. CAFAP ET COMMUNAUTE

En 2011 les activités du Centre d'Accueil et de Formation Active et Permanente (CAFAP) ont connu un nouveau développement. En effet le centre a mené des activités d'accueil, d'élevage, de formation des jeunes et de rénovation de bâtiments.

2.4.1. Adoption du manuel de procédure

Pour une meilleure administration du centre, le processus d'adoption d'un nouveau manuel de procédures administratives et financières commencé en 2011 s'est achevé.

2.4.2. Suite des travaux de rénovation

Afin d'améliorer la capacité et la qualité des services du centre, le chantier de rénovation des infrastructures s'est poursuivi : la salle de conférence et cinq autres chambres ont été rénovées. Ces dernières sont désormais équipées de WC et douches. Tous les bâtiments ont été badigeonnés et des nouveaux équipements acquis afin de rendre plus agréable le séjour pour les clients du centre.



2.4.3. Cérémonie de remise de certificat

Une cérémonie de remise de certificat de fin de formation aux élèves éleveurs a été organisée en septembre, en présence des parents et des membres du CEN de l'UCJG. Sept (7) élèves ont reçu leur certificat. Ils partent pour s'installer à leur propre compte.



En octobre une nouvelle promotion d'élèves en élevage a été ouverte.

2.4.4. Etude de faisabilité

En vue de renforcer la formation et la production végétale du centre en combinaison avec le domaine d'Avetonou, une étude de faisabilité est entreprise en novembre 2011 et va se poursuivre en début 2012.

Le centre envisage de renforcer ses activités notamment en matière de formation agricole en faveur des jeunes qui se destinent à l'agriculture. Il va poursuivre l'extension et la modernisation des infrastructures en vue d'améliorer sa capacité d'accueil.

Le CAFAP a aussi préparé le poulailler pour accueillir des poussins destinés à l'élevage des pondeuses pour l'année 2012.

2.5. JUSTICE ET REHABILITATION...

Le projet justice et réhabilitation des jeunes et enfants en conflit avec la loi ou à risque de tomber dans la délinquance au Togo a pour but de promouvoir et protéger les droits de 2500 enfants et jeunes en conflit avec la loi ou à risque de tomber dans la délinquance à Lomé et à Atakpamé. 2011 est la troisième et dernière année de ce projet.

Le staff et les volontaires se sont engagés dans les activités telles que résumés dans le tableau ci-dessous.

Activités / services	Nombre de personnes touchées				Total
	femmes		hommes		
	<25 ans	25+	<25	25+	
Education des pairs par le groupe de plaidoyer	119	28	638	154	933
Assistance judiciaire	04	1	20	9	34
Formation des acteurs de la chaîne de détention		07		41	48
Sensibilisation des Officiers de Police Judiciaire		13		51	64
Formation des membres du club juridique		02	14	14	30
Conseil des clubs juridiques	29	25	687	557	1298
Nombre de requêtes rédigées par les clubs juridiques					2409
Nombre de libérations obtenues par les clubs juridiques					362
Formation professionnelle hors prison	63		46		109
Formation professionnelle en prison	05	04	23	16	48
Installation professionnelle	34	01	45	4	84
Réinsertion scolaire	41		49		90
Alphabétisation	06		09	04	19
Sensibilisation, counselling, promotion de santé (VIH/SIDA) en prison	680	78	3522	663	4943
Sensibilisation pairs éducateurs hors prison	171	41	287	28	527
Appui psychosocial aux jeunes et leur famille	179	16	167	16	378
Sport, activités récréatives	178	66	1950	838	2194
Activités de prévention de la criminalité	240	90	836	222	1388
TOTAL	1749	372	8293	2617	14958

Il convient de mettre en exergue une activité de plaidoyer réalisée en mai 2011 qui a eu le mérite de réunir d'importantes parties prenantes autour des jeunes du groupe de plaidoyer.

En effet, le 11 mai 2012 le YMCA a organisé un diner de travail à l'hôtel IBIS à Lomé. L'objectif était de permettre aux jeunes membres du noyau de plaidoyer d'interagir avec les membres du gouvernement concernés ou leurs représentants afin d'attirer leur attention sur les questions de justice préoccupant les jeunes.

Etaient présents les représentants du Ministre de la Justice, de la Santé, des Droits de l'homme, de l'Action Sociale et de la Sécurité. Quatre membres du noyau du groupe de plaidoyer ont exposé aux autorités les doléances relatives à l'amélioration de la justice juvénile au Togo. Dans leur réponse les uns et les autres ont reconnu les défis auxquels fait face la justice et ont promis de rendre compte à leur hiérarchie pour des actions à entreprendre. L'AAYMCA et YCI ont été largement présentes à cet événement.

2.5.1. CHANGEMENTS CLES

- 1298 détenus dans les prisons civiles de Lomé et d'Atakpamé ont bénéficié de conseil juridique offert par les clubs juridiques.
- Renforcement de capacité juridique de 30 membres des clubs juridiques des prisons de Lomé et d'Atakpamé.

- Création d'un cadre de concertation entre les détenus et les autorités pénitentiaires.
- Capacité de lire et écrire des détenus.
- 109 jeunes à risque ou en conflit avec la loi ont accédé à une formation professionnelle de qualité.
- 90 jeunes privés de scolarité ont accès à l'éducation scolaire du cours primaire à l'université.
- Rétablissement et consolidation des liens familiaux.
- Achat d'équipements d'installation pour 84 bénéficiaires.
- Renforcement des capacités de 64 Officiers de police judiciaire pour un meilleur traitement des enfants et jeunes en conflit avec la loi, avec à la clé la distribution de 60 codes de l'enfant.

2.6. MISSION A SOKODE AVEC CVJM

Se fondant sur l'expérience vécue en 2010, et en accord avec son plan de partager l'amour de Dieu avec leurs frères e sœurs du Togo, une dizaine de jeunes Allemands de CVJM conduits par Martin BARTH et Lisa COVEY ont passé un séjour de 10 jours à Sokodé en compagnie de leurs homologues volontaires de YMCA Togo des Unions Locales de Sokodé.



Cette mission chrétienne et sociale a permis au groupe « germagolais » de mener des activités diverses : partage de la parole de Dieu et prière, évangélisation, animation avec des enfants dans des centres sociaux et de santé, remise de produits pharmaceutiques et de vitamines aux centres de santé.

Une des activités clé à laquelle s'est attelé le groupe est la rénovation d'un ancien bâtiment devant servir de centre de jeunes dans les locaux des Maisons Familiales. C'est le fruit d'une collaboration entre cette association et UCJG.



Deux membres de la délégation de CVJM ont également encadré des jeunes de Sokodé en informatique.



Des séances d'animation avec les enfants se sont déroulées dans les centres de EVT et orphelinat Solinyogobou à Sokodé, au village SOS à Kara. Toutes ces activités y compris la séance d'évangélisation ont touché au moins 700 personnes.



Il convient de rappeler que le lot de vitamines et médicaments distribué pendant le séjour de la délégation de CVJM et après son départ est estimé à environ trois millions (3 000 000) de francs CFA et peut servir plus de mille personnes dans les régions de la Kara, Plateaux, Centrale et Maritime.

Cette mission est préparée de commun accord avec le comité d'organisation mis en place par le Comité Exécutif régional (CER). Ces activités ont créé de l'audience pour le YMCA auprès de la population, des OSC touchées ainsi que les autorités tant administratives que religieuses. Sur le terrain, des échanges ont continué sur le projet de centre informatique initié par le CER à Sokodé.

2.7. Accueil des ateliers de l'AAYMCA

L'UCJG Togo a accueilli en mai 2011 au CAFAP trois événements organisés par l'AAYMCA. En effet, en marge à la tenue de la réunion de son Comité Exécutif, l'Alliance a organisé deux autres ateliers, l'un pour les présidents des mouvements nationaux et l'autre pour les Secrétaires Généraux nationaux. Il

faut noter que le Secrétaire Général de l'Alliance Universelle le Révérend Johan Vilhelm Eltvik a participé aux travaux de même que d'autres partenaires du Canada et d'Europe. Au cours des travaux, l'université de la Renaissance Africaine a été lancée. De même des rues et places du centre CAFAP ont été baptisées des noms des leaders du mouvement africain et mondial dont la place Johan Eltvik.

2.8. LES STATISTIQUES

Dans le tableau suivant, figurent les statistiques relatives aux réalisations de 2010.

#	Projet / activités	Nombre de Bénéficiaires
1	Mission chrétienne et sociale avec CVJM	700
2	Justice et réhabilitation	12961
3	Appui à l'éducation	12452
4	Prévention du VIH	4517
	TOTAL	30630

2.9. LES PARTENAIRES

Partenaires Internationaux

Commission Européenne
YMCA USA
Y care International
CVJM Berlin
AAYMCAs
WAYMCAs

Partenaires Nationaux

BICE : Bureau International Catholique pour l'Enfance
LTDH : Ligue Togolaise des Droits de l'Homme
GF2D : Groupe Femme Démocratie et Développement
ACAT : Action des Chrétiens pour l'Abolition de la Torture
ANGE : Amis d'une Nouvelle Génération des Enfants
FLORAISON
WANEP: West African Network for Peacebuilding
Ministère de la Justice

Partenaires Communautaires

Les communautés de Bagbé, Sokodé, Atakpamé et Lomé
Les chefs traditionnels
Les leaders d'opinion

LISTE DES MEMBRES DU COMITE EXECUTIF

NOM ET PRENOMS	POSTE
SOWU Edem	Président
KPATI Koffi Venunye	1 ^{er} Vice Président
YOVO Koffi Patron	2 ^e Vice Président
BENTO Kossi Adétola	Trésorier
EHO Kokouvi Hubert	Président UR Maritime
EVENYA Vitus	Président UR Plateaux Nord
MALIOURO Sakibou	Président UR Centrale
Mlle YAO KPANTE Awa	Déléguée Femme
Mme KPETSU Idaoni	Déléguée Femme
FIASHINOUKodjo Kevin	Délégué Jeune
TCHABI Komi Richard	Délégué Jeune
ATOHOUN Kokou Gérard	Secrétaire Général

LISTE DU PERSONNEL

No	NOM ET PRENOMS	TITRE
1	ATOHOUN Gérard	Secrétaire Général
2	GAFAN A. Franck	Directeur des programmes
3	DAISHER A. Lambert	Coordinateur du Projet Justice et réhabilitation
4	AMOUZOU Philippe	Coordinateur Adjoint
6	TONA Kokou Fofu	Agent de Promotion Sociale
7	ABALO Ablavi Irène	Agent de Promotion Sociale
8	WOGOMEBOU Jean Claude	Comptable
9	EHO Missiame Daniel	Directeur du CAFAP
10	ADELA Edoh Pascal	Agent d'entretien
11	AZIADOME Komlan	Agent de Sécurité
12	BISSIKOU Kpandja Ben	Chargé de la bibliothèque
13	KETOMANYA Komi A. Remy	Mécanicien Chauffeur
14	MELENYA Kossi	Agent de Sécurité
15	NYAGBE Akuvi Espérance	Agent de Promotion Sociale
16	TCHIFA K. Halidou Yves	Secrétaire de Bureau
17	TOSSOU K. Apéléte Nivolas	Agent de Sécurité

NOS CONTACTS

Le Secrétariat Général National (le siège), Lomé

1212 Boulevard Mobutu Sese Seko Akodessewa, BP : 4536 Lomé ;

Tél : (228) 22 27 88 38 / 22 27 95 80

e-mail : togo@africaymca.org

L'Union Régionale Maritime / Lomé

1212 Boulevard Mobutu Sese Seko Akodessewa, BP : 4536 Lomé ;

Tél : (228) 22 27 88 38 / 90 34 76 68

e-mail : ymcaurm@gmail.com

L'Union Régionale Plateaux Nord / Atakpamé

Maison keke, Doulassame , Atakapme

Tél : (228) 239 1363 / 9014 73 83

e-mail : ymcaurpn@gmail.com / ymcasrat@gmail.com

L'Union Régionale Centrale / Sokodé

Immeuble de la poste, Kpangalam

Cel : (228) 90 71 63 47

e-mail : ymcaurc@gmail.com

CAFAP

Village de Bagbé Route

Tel 23 35 21 91 / 90 22 99 60

e-mail

LES DONATEURS

Nous voudrions ici exprimer nos reconnaissances aux autorités publiques pour avoir facilité nos activités dans divers domaines. Nous adressons nos remerciements à toutes les personnes physiques et morales, entreprises et Organisations de la Société Civile pour leur soutien.

Nos remerciements vont spécifiquement aux donateurs suivants :

- Commission Européenne
- YMCA USA
- Y care International
- CVJM
- AAYMCAs
- WAYMCAs
- YMCA New York, USA
- YMCA Charlotte, Caroline du Nord, USA

