



# RAPPORT ANNUEL 2017

Tel: +228 22 27 88 38 / 22 27 95 80  
Email: [togo@africaymca.org](mailto:togo@africaymca.org)  
Web site: [www.ymcatogo.org](http://www.ymcatogo.org)  
1212, Bd Mobutu Sésé Seko  
01 BP 4536 Lomé, Togo

# SOMMAIRE

## Contenu

SOMMAIRE.....	2
LISTE DES PRINCIPALES ABREVIATIONS .....	3
1. PRESENTATION DE UCJG/YMCA-TOGO .....	4
2. L'ETAT DE L'INSTITUTION.....	5
2.5. REUNION DE REVUE DU PROCESSUS DE RENFORCEMENT INSTITUTIONNEL (GOP).....	8
2.6. LES PRINCIPAUX ECHANGES INTERNATIONAUX EN 2017.....	9
3. LA PERTINENCE SOCIALE DU YMCA : LES PROGRAMMES .....	10
3.1. LE RESUME DES PROJETS EN COURS D'EXECUTION.....	11
3.2. LES RESULTATS /CHANGEMENTS CREEES DANS LA VIE DES JEUNES ET DES COMMUNAUTES .....	12
3.2.1. EDUCATION A LA CITOYENNETE ET AU LEADERSHIP DES JEUNES .....	12
3.2.2. PROGRAMME DE VOLONTARIAT « INTERNATIONAL CITIZEN SERVICES » (ICS) .....	13
3.2.3. CONTRIBUTION DE YMCA A LA FORMATION ET STAGE DES JEUNES.....	14
3.2.4. CONTRIBUTION DE YMCA AU PROGRAMME DE VOLONTARIAT NATIONAL (ANVT) .....	15
3.2.5. ECHANGE DE VOLONTAIRES ENTRE CVJM ET YMCA .....	15
3.2.6. SANTE DES JEUNES.....	15
3.2.7. EMPLOI ET ENTREPRENEURIAT DES JEUNES .....	16
3.2.8. DROIT ET JUSTICE DES JEUNES.....	18
4. LE CAFAP .....	19
LES INTERVENTIONS DE YMCA EN 2017 EN CHIFFRES .....	20
5. ETUDE DE CAS.....	21
6.1. CAS KOSSIVI E L .....	21
6.2. CAS DE BAMBANA.....	22
6. LES ACTEURS / PARTIES PRENANTES.....	24
LISTE DES MEMBRES DU COMITE EXECUTIF NATIONAL DE YMCA .....	24
LISTE DES MEMBRES DU PERSONNEL .....	24
NOS PARTENAIRES .....	25
LES DONATEURS.....	25
NOS CONTACTS.....	26

## LISTE DES PRINCIPALES ABREVIATIONS

AAYMCA :	Africa Alliance of YMCA / Alliance Africaine des UCJG
BMZ :	Ministère Allemand de la Coopération
CAFAP :	Centre d'Accueil et de Formation Active et Permanente
CEN :	Comité Exécutif National
CJ :	centre de jeunes
CMS :	Centre Médico-Social
CNDH :	Commission Nationale des Droits de l'Homme
DJJ :	Droit et justice des jeunes
ECJ :	Education à la citoyenneté des jeunes
EEJ :	Emploi et entrepreneuriat des jeunes
EEPT ;	Eglise Evangélique Presbytérienne du Togo
EPP :	école primaire publique
INJS:	Institut National de la Jeunesse et des Sports
KFUK KFUM	YWCA/YMCA de Suède
MNP :	Mécanisme National de Prévention de la torture
ONG :	organisation non gouvernementale
OSC :	organisations de la société civile
PD :	People Dialogue, Ghana
PE :	Pair éducateur
S2DH :	Soutien aux défenseurs des droits de l'homme
SDI :	SlumDwellers International
SIDA :	syndrome de l'immunodéficience acquise
SJ :	santé des jeunes
SSR :	santé de sexuelle et de reproduction
UCJG/YMCA :	Union Chrétienne de Jeunes Gens / Young Mens Christian Association
UE :	Union européenne
UL :	Union Locale
UNFPA :	Fonds des Nations Unies pour la Population
UR :	Union Régionale
VIH :	virus de l'immunodéficience humaine
WAYMCA:	World Alliance of YMCA / Alliance Universelle des UCJG
YCI :	Y Care International

## 1. PRESENTATION DE UCJG/YMCA-TOGO

### 1.1. HISTORIQUE DE L'UCJG/YMCA-TOGO

L'Union Chrétienne de Jeunes Gens est une association interconfessionnelle, regroupant au moins 58 millions de volontaires chrétiens dans plus de 120 pays dans le monde. La première UCJG/YMCA a été créée à Londres (Angleterre) en 1844 par George Williams. Arrivé au Togo en 1903 sous les auspices de l'Eglise Evangélique du Togo par le biais des missionnaires Allemands de la Mission de Brême (Bremen Mission), le mouvement a effectivement démarré ses activités en tant qu'association en 1982. UCJG/YMCA-Togo est affiliée à l'Alliance Universelle des UCJG/YMCA qui a son siège à Genève (Suisse) depuis le 08 août 1988. Elle est membre de l'Alliance Africaine des UCJG/YMCA qui a son siège à Nairobi (Kenya). Elle a été enregistrée comme ONG de développement au Togo le 12 mars 1996.

### 1.2. DECLARATION DE VISION

La vision partagée par le mouvement YMCA d'Afrique est de : *Renforcer la Capacité des Jeunes pour la Renaissance Africaine.*

### 1.3. DECLARATION DE MISSION

Suivant le contexte national, l'UCJG/YMCA Togo s'est donnée pour mission de : Bâtir une jeunesse capable d'œuvrer pour la justice sociale et la paix par la promotion d'une culture du leadership basée sur les principes chrétiens et des valeurs partagées.

Les jeunes sont alors l'esprit et le cœur du mouvement.

### 1.4. NOTRE SYSTEME DE VALEURS

Les membres de l'UCJG/YMCA Togo partagent un système de valeurs dont les principales sont:

- Engagement ;
- Honnêteté ; et
- Responsabilité.

## 2. L'ETAT DE L'INSTITUTION

### 2.1. LE FONCTIONNEMENT DES ORGANES

Les différents organes de YMCA, notamment le Conseil National, Comité Exécutif national, les Comités Exécutifs régionaux et locaux ont fonctionné conformément aux textes statutaires durant l'année 2017.

L'année 2017 a également été marquée par des sessions de renforcement de capacités à tous les niveaux. La nomination du responsable de membership au cours de l'année a permis de renforcer les et faire avancer les initiatives de renforcement institutionnel.

### 2.2. CONSEIL NATIONAL

Tenu le 23 avril 2017 à CAFAP- Bagbé, la session du Conseil National a réuni des présidents régionaux, des délégués jeunes et femmes, des membres du bureau national de certains partenaires locaux et internationaux. Cette rencontre a permis de fêter les succès, de se prononcer sur les défis mais aussi de consolider les relations avec les différents partenaires présents.



### 2.3. FORMATION REGIONALE DES AGENTS DE CHANGEMENT DE YMCA

Du 25 au 30 avril 2017 s'est tenue à CAFAP- Bagbé la rencontre régionale des agents de changement de YMCA. Pour la première fois, cette rencontre s'est tenue au Togo regroupant plus d'une cinquantaine agents de changement de YMCA venus de différents pays d'Afrique. Le programme des agents de changement de YMCA est un programme international de développement du leadership des jeunes au sein du mouvement YMCA. Il vise à accroître la capacité du mouvement et créer un impact positif sur la vie des jeunes.



Le mouvement togolais a été représenté par Sylvain AMEWOU, chargé de communication et Idaoni KPETSU, Secrétaire régional maritime. Chaque agent de changement a pour responsabilité de contribuer au développement du mouvement et d'initier les projets qui aident au renforcement des défis liés aux différents axes stratégiques.



## 2.4. LES PROGRES ENREGISTRES AUX NIVEAUX REGIONAUX

Les Comités Exécutifs Régionaux, appuyés par les Secrétaires régionaux ont réalisé leurs missions de coordination et d'accompagnement des Unions Locales. On a noté d'une part les réunions statutaires et extraordinaires des Unions Locales, des CEL et CER et, d'autre part des séances de renforcement de capacités. On mentionnera aussi et surtout le démarrage de la mise en œuvre du mécanisme d'évaluation par les pairs. Celui-ci a couvert la région Plateaux Nord en novembre et la région maritime en décembre.



Tout cela se passe dans le cadre du programme de renforcement institutionnel national (PRORENAT). Celui-ci vise le renforcement de l'organisation à travers le développement des membres et des leaders. On citera les diverses activités entre autres :

- La formation des formateurs,
- L'animation des sessions d'orientation au sein des UL (Bassar, Roc, Lamatessi, Wisdom, Cité George Williams, Adamavo, Doulos, Campus, Tsévié, Awatamé, FRAP, New Deal, Hihéatro et Datcha).
- Le lancement de l'initiative CAP 2000 membres afin de s'assurer de la réalisation de l'objectif 2000 membres au moins en 2018 pour le YMCA Togo

Les sessions d'orientation au sein des unions locales ont porté entre autres sur : généralités sur le YMCA (historique, vision, mission, axe stratégique), volontariat, citoyenneté, communication, mobilisation de ressources, gestion du temps, Africa we want, relation interpersonnelle.



**Prorenat,  
à l'UL  
Campus,  
Lomé**

**Tableau No 1 Situation de la première phase PRORENAT**

Region	UL	Nbre de séances	Moyenne de participants
<b>Central</b>	ROC	5	102
	KARA (siège et campus)	6	60
	Bassar	2	20
	Lamatessi	1	10
<b>PN</b>	Frap&New deal	7	30
	Datcha	5	89
	Hiheatro	6	5
<b>Maritime</b>	Cité	9	24
	Campus	12	12
	Awatamé	12	12
	Doulos	3	6
	Wisdom	5	8
<b>TOTAL</b>		<b>73</b>	<b>378</b>

Dans le cadre de la relance des activités de la commission de vie spirituelle, une session de renforcement de capacités des points focaux, membres de la commission a été organisée en avril 2017 grâce à l'appui technique de CVJM.

Par ailleurs un atelier de formation des délégués jeunes a eu lieu du 14 au 19 novembre 2017 à Gbodjome et a porté sur la citoyenneté, l'utilisation des réseaux sociaux et la rédaction d'un article.

Les représentantes des femmes ont de leur côté, bénéficié d'un renforcement de capacités lors d'un atelier organisé le 04 mars 2017 à Piscare à Lomé sur les thèmes tels que : le leadership féminin, la confiance en soi, les résolutions 1325 et 1820.

Dans le cadre du partenariat naissant entre la région maritime et le YMCA de Karlsruhe, les membres de la ladite région ont accueilli et travaillé avec une délégation de CVJM de Karlsruhe à Lomé du 05 au 22 août.

La célébration de la semaine internationale de prière a été respectée en collaboration avec le YWCA du 12 au 18 Novembre 2017 sur le thème : « Mobilisons-nous, exprimons-nous faisons attendre les sans voix ».





On citera enfin la tenue du camp national des jeunes qui a rassemblé à Kamila, Atakpame, une centaine de membres venus des trois régions du 5 au 10 septembre 2017 autour du thème « être citoyen pour servir ma communauté ». Il s'agissait entre autres de former ces jeunes sur les principes et valeurs du YMCA Togo et de renforcer en eux l'engagement citoyen à travers les activités de chantier de reboisement et de construction.

Cet ensemble de mobilisation internet et d'initiatives a créé des changements clés tels que :

- Croissance de l'effectif des membres dans les UL, allant de 201 en 2016 à 321 en 2017 soit 59 adhérents dans le plateau Nord, 104 dans la région centrale et 158 dans la région maritime.
- Redynamisation de la vie spirituelle dans les régions par les activités de Awakening édition 2 et la session de formation des points focaux par CVJM
- Amélioration de la visibilité et reconnaissance du travail de YMCA en milieu carcéral ;
- Renforcement de capacités des membres à travers le PRORENAT
- Un dynamisme dans presque toutes les UL qui rivalisent presque en matière d'initiatives nouvelles pour intéresser leurs membres, soit pour des formations, soit pour des activités sportives et socioéducatives.

## 2.5. REUNION DE REVUE DU PROCESSUS DE RENFORCEMENT INSTITUTIONNEL (GOP)



YMCA-Togo a tenu du 21 au 22 avril 2017 au CAFAP à Bagbe l'atelier de revue de renforcement institutionnel dénommé Global Operation Plan (GOP). Une trentaine de personnes ont pris part aux travaux dont les anciens présidents du mouvement, les délégués jeunes et femmes, les membres du CEN, les partenaires (AAYMCA, CVJM et Y Care International) ainsi que des représentants du personnel. La rencontre a pour but d'évaluer la mise en œuvre de la feuille de route élaborée en 2016, et de discuter sur les défis et perspectives du

mouvement national. Plusieurs présentations ont meublé les deux jours d'activités.



## 2.6. LES PRINCIPAUX ECHANGES INTERNATIONAUX EN 2017

Plusieurs missions ont été effectuées en 2017. En avril 2017, le directeur des programmes, Franck Gafan et le coordonnateur du projet d'Assistance juridique et réhabilitation des jeunes (AJR), Gildas Tona ont pris part à Dakar à un atelier de partage sur la justice des jeunes et l'évaluation des besoins et capacités du YMCA Sénégal ; le YWCA de Suède, l'AAYMCA aussi étaient représentés.

Sur invitation de CVJM Allemagne, le Secrétaire Général, Gérard Atohoun et notre collègue volontaire national, la

regrettée mémoire, Madame Afi Charité Djokui, Responsable du centre des jeunes de Lomé et superviseur

des volontaires Allemands au Togo ont effectué une visite en Allemagne du 20 juin au 03 juillet 2017. Durant leur séjour, la délégation a participé à diverses activités et rencontres dans plusieurs villes, en vue de :

- Renforcer le partenariat entre l'Union Régionale Centrale et CVJM Berlin (à Berlin);
- prendre part à un atelier sur le programme d'échange de volontaires et à des discussions multilatérales (Fulda);
- amorcer un partenariat avec l'Union Régionale Maritime et CVJM Karlsruhe (Karlsruhe) ;
- mener divers échanges sur le partenariat général entre CVJM et YMCA Togo ;
- renforcer le partenariat entre l'Union Régionale Plateaux Nord et CVJM Fürth (Fürth)

En septembre 2017, le directeur des programmes a participé, sur invitation du Centre Catholique international de Genève (CCIG) et la Fédération Internationale des Actions des Chrétiens pour l'Abolition de la Torture (FIACAT), en tant que co-panéliste, à un événement parallèle co-organisé par les deux organisations lors de la 36e session du Conseil des Droits de l'Homme des Nations Unies. L'événement a eu lieu au palais des nations et a porté sur le thème « *de la vindicte populaire à la surpopulation carcérale, l'importance d'une bonne administration de la justice au Togo* ».



En marge de la mission une visite a été effectuée au bureau de l'Alliance universelle des YMCA en compagnie du Secrétaire général d'ACAT Togo, Bruno Haden. Ils ont brièvement échangé avec le SG de la famille mondiale des YMCA, notamment sur la coopération entre l'alliance universelle et les Nations unies sur les ODD.



Les participants à l'atelier de Dakar



### **3. LA PERTINENCE SOCIALE DU YMCA : LES PROGRAMMES**

Toutes les actions d'YMCA-Togo ont été menées suivant les quatre axes stratégiques de travail qui sont:

- Education à la citoyenneté des jeunes (ECJ);
- Santé des jeunes (SJ);
- Emploi et entrepreneuriat des jeunes (EEJ) ;
- Droit et justice des jeunes (DJJ).

### 3.1. LE RESUME DES PROJETS EN COURS D'EXECUTION

**Tableau N°1 : Informations générales pertinentes sur les projets en cours d'exécution**

Projets	Axes	Objectifs	Cibles	Sites	Partenaires
Protection et Réhabilitation de jeunes vulnérables au Togo (PR)	ECJ SJ EEJ DJJ	Assurer la protection et la réhabilitation des jeunes en conflit avec la loi et à risque au Togo.	Jeunes en conflit avec la loi et à risque	Lomé, Atakpamé, Sokodé et Kara	YCARE International, COMIC RELIEF
Formation de jeunes Entrepreneurs ruraux (FOJER)	EEJ	Contribuer à l'amélioration des conditions de vie des jeunes dans les zones rurales.	- 45 jeunes ruraux défavorisés - 450 petits agriculteurs	-Bagbé, -Avétonou	BMZ CVJM
Accès à la justice et réhabilitation des jeunes vulnérables(S2C -AJR)	ECJ SJ EEJ DJJ	Faciliter l'accès à la justice pour les jeunes en conflit avec la loi et d'assurer la protection et la réhabilitation des jeunes à risque ou en conflit avec la loi.	-3680 enfants et jeunes en conflit avec la loi, -1320 jeunes à risque de tomber dans la délinquance, -140 ex-détenus	Lomé, Tsévié et Aného.	Swedish Mission Council (SMC)
International citizen service (ICS)	SJ EEJ	offrir aux jeunes des opportunités de développement personnel; contribuer au développement local et de devenir ambassadeurs pour le développement international	jeunes britanniques et togolais	Lomé et Atakpamé	YCI, le gouvernement britannique
Animation dans les centres des jeunes	ECJ EEJ DJJ	offrir aux jeunes des opportunités de développement personnel à travers des activités socioéducatives et sportives et de soutien scolaire	jeunes usagers des centres de Sokodé, Atakpamé et Lomé	Sokodé, Atakpamé, Kara et Lomé	CVJM
Jeunes entrepreneurs (JE)	EEJ SJ	Créer des opportunités d'entrepreneuriat (AGR) et emploi pour les jeunes des bidonvilles de Lomé (Togo), avec l'appui des décideurs locaux et du secteur privé.	Les jeunes vulnérables de Tokoin-Elavagnon, GbétsoGbé, Katanga	Tokoin-Elavagnon GbétsoGbé Katanga	DrittesMilleniumStiftung, Turing Foundation, YCI
<b>Education à la SSR, IST et VIH pour les jeunes des églises et mosquées (AgirPF)</b>	SJ	Plaidoyer pour les droits à la SSR des jeunes, la PF et le genre auprès des leaders religieux Offrir une éducation sur les droits à la SSR, PF et genre en vue d'améliorer les connaissances, attitudes et pratiques Ainsi que les services de PF, conseil, dépistage du VIH et référencement pour les cas positifs	Jeunes des Eglises et Mosquées des villes de Sokodé, Atakpamé, Tsévié et Lomé	Sokodé, Atakpamé, Tsévié et Lomé	EngenderHealth

## 3.2. LES RESULTATS /CHANGEMENTS CREES DANS LA VIE DES JEUNES ET DES COMMUNAUTES

### 3.2.1. EDUCATION A LA CITOYENNETE ET AU LEADERSHIP DES JEUNES

Plusieurs activités ont été menées dans les centres de jeunes de YMCA, dans les Unions Locales et sur les différents projets touchant ce domaine. Ces activités se déroulent tant au centre du YMCA que sur les sites des écoles partenaires. Elles se résument en:

- Des causeries éducatives sur des thèmes intéressants les jeunes;
- Des activités sportives (football, tennis de table...etc.);
- Des animations et des jeux (babyfoot, jeux de chaises, jeux de corde, bricolage, dessin) tous les mercredis et vendredis ;
- Des appuis linguistiques en anglais et allemand ;
- Des projections de films ;
- La promotion de la lecture et de la recherche via la bibliothèque ;
- L'organisation des soirées culturelles (par exemple Y Fashion Show à Lomé) ;
- Organisation des séances de sensibilisation des élèves et étudiants sur la citoyenneté ;
- La réalisation de Noël pour enfants.



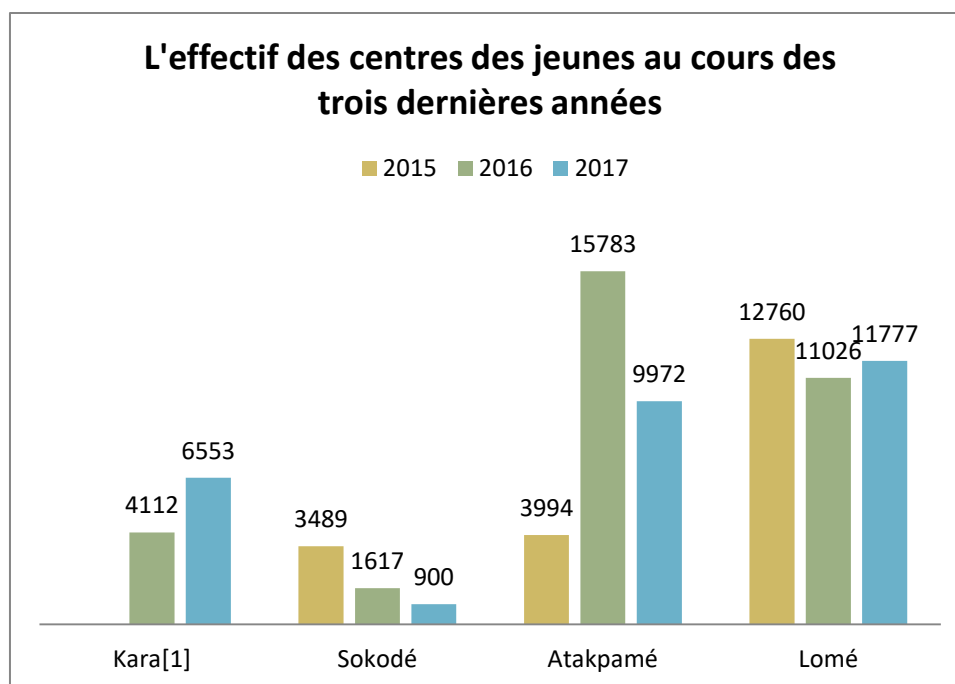
**Tableau N°2 : Nombre de bénéficiaires dans les centres de jeunes de YMCA en 2017**

Centres de jeunes	2015	2016	2017		
			F	H	Total
Kara <sup>1</sup>		4112	2268	4285	6553
Sokodé	3489	1617	372	528	900
Atakpamé	3994	15783	5980	3992	9972
Lomé	12760	11026	5233	6544	11777
<b>TOTAL</b>	<b>20243</b>	<b>32538</b>	<b>13853</b>	<b>15349</b>	<b>29202</b>

<sup>1</sup>Le centre de jeunes de Kara est opérationnel à partir de 2016



### Graphique montrant l'évolution des effectifs au cours des trois dernières années



On note une diminution du nombre de bénéficiaires dans les centres de jeunes au cours de l'année 2017 ceci à cause des troubles sociopolitiques qui émaillent notre pays ces dernières années surtout à Sokodé et à Lomé qui sont les épacentres de la crise. Ceci empêche les jeunes d'être fréquents au centre à cause de l'insécurité.

Malgré cela, les centres de jeunes ont pourtant enregistré quelques **résultats encourageants** tels que :

- L'augmentation du taux de fréquentation des centres de jeunes de YMCA par les jeunes ;
- Amélioration des rendements scolaires des jeunes fréquentant les centres ;
- Changement de mentalité suivi de comportements des jeunes ;
- Contribution à l'amélioration de la pertinence sociale et de la visibilité du YMCA
- Les centres sont aujourd'hui perçus par les jeunes comme des espaces sûrs où ils se sentent en sécurité, en famille, mieux encadrés et où ils peuvent échanger avec d'autres jeunes.

Notons que toutes ces activités réalisées que ce soit dans les quatre centres de jeunes de YMCA (Lomé, Atakpamé, Kara et Sokodé) ou dans les unions locales ont été réalisées sous la supervision des secrétaires régionaux.

### **3.2.2. PROGRAMME DE VOLONTARIAT « INTERNATIONAL CITIZEN SERVICES » (ICS)**

ICS est un programme pour le développement international du gouvernement britannique (DFID) ciblant les jeunes de 18 à 24 ans du Royaume-Uni et des pays en développement. Son objectif est d'offrir aux jeunes un développement personnel et social ; leur permettre de contribuer au développement local et de devenir des ambassadeurs pour le développement international. Le YMCA a accueilli en 2017, trois vagues de volontaires soit 145 volontaires qui ont travaillé en binôme dans des centres d'apprentissage, dans des prisons, dans les établissements scolaires et au sein des centres de jeunes. Leurs activités

concernent les sensibilisations en santé, hygiène et assainissement, les cours d'anglais dans les centre d'apprentissage et en prison, les formations en fabrication des savons, perles et autres bijoux.

#### **Quelques principaux résultats obtenus :**

- Amélioration des conditions d'hygiène et assainissement dans les communautés des 3 sites (Lomé, Atakpamé, Sokodé) à travers les sensibilisations et l'installation des dispositifs de lavage des mains (tippytap);
- réduction du risque de propagation rapide des maladies contagieuses dans la prison d'Atakpamé à travers la construction d'une salle d'isolement ;
- amélioration de conditions de la formation professionnelle à la prison civile de Sokodé grâce à la réhabilitation et l'aménagement de la salle de couture ;
- amélioration de l'aire de jeux du centre de jeunes de Sokodé;
- amélioration des conditions d'études des élèves de l'EPP de Gbétsoybe grâce à la réhabilitation du toit de 3 salles de classe de l'école de la communauté;
- croissance des effectifs des bénéficiaires des services de YMCA dans les communautés.
- renforcements de capacités personnelles et pratiques des jeunes participants au programme dont plusieurs sont devenus des membres du YMCA (une cinquantaine au moins);
- amélioration de rendement des élèves participant aux clubs d'anglais,
- amélioration du niveau d'anglais des volontaires nationaux participants au projet.

### **3.2.3. CONTRIBUTION DE YMCA A LA FORMATION ET STAGE DES JEUNES**

YMCA -Togo a accueilli 5 stagiaires ou jeunes professionnels dont 4 jeunes dames. Deux parmi eux sont venus renforcer la cellule de communication, deux sur le volet justice et une sur le projet jeune entrepreneur. Au cours de leur stage, ils ont contribué aux interventions de YMCA, mais aussi développé des capacités et gagné de l'expérience dont ils peuvent se servir, c'est le cas de Victoire Afanvi, qui a pu signer un contrat à durée déterminée avec une ONG au terme de son stage.

Pour Robert Wilson-Assion, assistant en communication, les 4mois de stage lui ont permis de faire une véritable expérience du monde professionnel et de découvrir au même moment, une famille très ouverte. « J'ai donné de ce que je connais mais j'ai surtout gagné en expérience , en relation et en développement personnel »



### 3.2.4. CONTRIBUTION DE YMCA AU PROGRAMME DE VOLONTARIAT NATIONAL (ANVT)

Des six jeunes volontaires de l'Agence Nationale du Volontariat du Togo (ANVT) accueillis, le YMCA en a intégré un troisième en 2017. Les trois autres ont continué d'apporter leur contribution au travail de l'association. On note comme changement :

- L'amélioration de l'encadrement et de l'animation des jeunes qui visitent les trois centres de YMCA;
- L'amélioration de la communication interne et externe (visibilité accrue avec une meilleure présence sur les réseaux sociaux, site internet). En 2017, 55 articles ont été publiés sur le site web, et 1 350 likes enregistrés sur la page Facebook officielle d'YMCA-Togo.

Il faut noter qu'au quatrième trimestre, le YMCA a perdu un membre du personnel, la volontaire nationale, Charité Djokui, décédée des suites d'un accouchement. Elle était la responsable du centre de jeunes de Lomé, chargée du séjour des volontaires allemands.

### 3.2.5. ECHANGE DE VOLONTAIRES ENTRE CVJM ET YMCA

L'année 2017 a vu le programme d'échange de volontaires se poursuivre entre CVJM et YMCA. En effet c'est l'année du retour de trois jeunes volontaires qui ont achevé leur séjour de 12 mois en Allemagne. Ils sont pris service dans les centres de jeunes de Sokodé (Feshal), Atakpamé (Rodolphe) et Lomé (Florence) pour un contrat de 12 mois. C'est également le moment de sélection et d'envoi de deux autres volontaires vers CVJM.

Parallèlement, le YMCA a accueilli 4 jeunes dames volontaires qui sont en service dans les centres de jeunes de Lomé et d'Atakpamé. Le mouvement togolais a par ailleurs accueilli le couple volontaire de Sophie et Dominik, qui s'est installé à Kara. L'essentiel de leur mission est d'une part de renforcer l'animation au centre de jeunes, et d'autre de contribuer à mettre en place le projet de centre informatique du YMCA dans la ville.

*« j'ai gagné la confiance en moi, la capacité de travailler avec des personnes d'une autre culture et de se faire comprendre sans pour autant maîtriser leur langue. Je me suis sentie plus forte, plus mûre et plus proche de mon créateur »*

Florence Akossiwa Degbe  
Responsable du CJ, Lomé  
Volontaire en Allemagne 2016-2017

Poursuivant son contrat au centre de jeune de Lomé, Florence évalue le séjour à Nuremberg comme étant un des plus bénéfiques et déclare avoir acquis « la confiance en moi, la capacité de travailler avec des personnes d'une autre culture et de se faire comprendre sans maîtriser sa langue. Je me suis sentie plus forte, plus mûre et plus proche de mon créateur » a-t-elle précisé. Pour elle c'est une telle capacité qui l'a davantage renforcée, rendue capable de gérer une équipe, prendre la vie avec plus de sagesse et se préparer pour la responsabilité qu'elle assume présentement en tant que responsable du centre de jeunes de Lomé. J'espère travailler avec les enfants dans un orphelinat a-t-elle souhaité.

### 3.2.6. SANTE DES JEUNES

Les interventions relatives à la santé ont essentiellement été faites en matière d'éducation des jeunes dans les églises et mosquées en santé sexuelle et de reproduction sur le projet Agir PF. D'autres projets touchent également cet axe stratégique de travail. Il s'agit d'ICS pour ce qui est des séances de sensibilisation en hygiène et lavage de main. C'est aussi le cas des prises en charge des jeunes vulnérables ou en conflit avec la loi, y compris la fourniture des produits d'entretien fournis aux centres de détention, des savons, brosses à dent, dentifrices etc.

Quelques grandes réalisations dans ce domaine dans le tableau suivant :

**Tableau No 3 : récapitulatif des activités dans le domaine de la santé**

ACTIVITES	NOMBRES DE BENEFICIAIRES		
	H	F	TOTAL
Formation des formateurs en SSR	5	5	10
Formation de pairs éducateurs (PE)	30	30	60
Session d'éducation des pairs (pour ceux qui sont suivi au moins 80% des sessions)	342	489	831
conseils volontaires pour le dépistage du VIH	679	604	1288
Sensibilisation sur les IST- VIH / SIDA	4975	3730	8705
Tests de dépistage des IST- VIH / SIDA	679	604	1288
conseils de PF et référencement pour les cas positifs	4	0	4
Prise en charge médicale des jeunes vulnérables	12	171	183
Sensibilisation sur hygiène et l'installation du mécanisme de lavage de main (TippyTap) dans des établissements scolaires et centres d'apprentissage			93
sensibilisations sur hygiène et assainissement	3173	10917	14090
médiations familiales	573	824	1397
accompagnement psychologiques	822	967	1789
activités récréatives/sportives	1041	9424	10465
<b>TOTAL</b>	<b>12335</b>	<b>27765</b>	<b>40203</b>

Les effets observés suite à ces activités sont :

- Une amélioration des connaissances, attitudes et pratiques des jeunes des églises et mosquées partenaires, en matière de la santé sexuelle des jeunes surtout en IST /VIH Sida ;
- Les jeunes des abords des marchés s'engagent à assurer l'assainissement de leur cadre de vie habituelle ;
- Début d'amélioration de l'atmosphère de dialogue entre parents et enfants dans certaines familles sur les questions de SSR ;
- **1288** personnes ont connu leur statut sérologique ;
- Affluence pour les séances d'étude Biblique des soirs dans certaines églises notamment EEPT de Bè-Kpota.
- Meilleures conditions d'hygiène dans les prisons cibles,
- Meilleur état de santé des jeunes vulnérables ou en conflit avec la loi pris en charge.

### 3.2.7. EMPLOI ET ENTREPRENEURIAT DES JEUNES

L'axe emploi et entrepreneuriat est nourri par les projets jeunes entrepreneurs (JE), formation des jeunes entrepreneurs agricoles (FOJER) ainsi que les volets économiques des projets protection et réhabilitation et Accès à la justice et réhabilitation. Comme grandes réalisations on peut citer :



- Une étude portant sur les idées d'entreprises florissantes des jeunes a été réalisée.
- Appui en formation professionnelle pour 268 jeunes;
- Formation en création et gestion d'entreprises;
- Formation d'une douzaine de jeunes en entrepreneuriat agricole ;
- Accompagnement des jeunes dans la rédaction des plans d'affaires jusqu'à l'octroi des financements,
- Dotation en équipement et matériel d'installation pour **115** jeunes dont **68** filles en fin de formation.



Les effets induits par ces réalisations sont entre autres :

- Début d'autonomisation financière de certains jeunes installés ;
- L'ouverture d'esprit des jeunes des communautés à l'entrepreneuriat avec l'identification d'idées d'entreprises fiables ;
- Augmentation de la résilience économique des jeunes vulnérables grâce à leurs nouvelles capacités de création et de gestion de micro entreprise ;
- Accompagnement des jeunes dans la construction d'un savoir-faire ;
- Meilleure organisation des groupes d'épargne dans les communautés
- Les jeunes en formation professionnelle ont retrouvé la confiance en eux et deviennent plus responsables.

*« Je suis aujourd'hui à un bon début d'autonomie financière grâce au projet de formation des jeunes entrepreneurs ruraux (FOJER) de YMCA-Togo »*

Bamabana  
Jeune entrepreneur agricole

**Tableau N°4 : Résumé des statistiques des résultats 2017 sur l'entrepreneuriat**

ACTIVITES	EFFECTIFS		
	F	M	T
Nombre de jeunes formés en entrepreneuriat	65	548	<b>613</b>
Nombre de jeunes mis en atelier de formation professionnelle	130	138	<b>268</b>
Nombre de jeunes ayant reçus d'appui à l'installation professionnelle	68	47	<b>115</b>
Nombre de groupes d'épargne mis en place	0	0	<b>0</b>
Nombre d'épargnants	29	9	<b>38</b>
<b>TOTAL</b>	<b>364</b>	<b>817</b>	<b>1181</b>

### 3.2.8. DROIT ET JUSTICE DES JEUNES

Les équipes des projets PR et S2C / AJR ont réalisées des activités sur leurs sites respectifs dans le but de favoriser l'accès au droit et à la justice des jeunes vulnérables et de ceux en conflit avec la loi :

- prévention de la délinquance au niveau des jeunes à risque,
- accompagnement psychosocial pour les jeunes en situation de rue et ceux en détention,
- appui psychologique des deux catégories de jeunes
- médiation familiale en vue d'une meilleure réinsertion familiale et sociale ;
- animation de sessions de développement personnel et d'orientation professionnelle dans les prisons ;
- appui économique des jeunes: formation professionnelle (apprentissage d'un métier) ou élaboration d'un plan d'affaires et appui ;
- dotation en matériel de démarrage de la micro entreprise ;
- rencontres périodiques avec les parents et formateurs des jeunes ;
- renforcement des clubs juridiques ;
- sensibilisation des détenus par les membres de clubs juridiques ;
- assistance juridique assurée par les clubs juridiques et des consultants;
- appui à la réinsertion des ex-détenus ;
- élaboration et transmission aux autorités d'un rapport d'observation sur le respect et la mise en œuvre du droit à la santé en milieu carcéral au Togo ;
- coopération avec la direction des affaires pénales et des grâces sur des dossiers de libération conditionnelles ;

«Les membres du club juridique et certains détenus ont rapporté, que de plus en plus de détenus ont accès à la justice grâce au travail du Club Juridique, au point qu'on peut constater aujourd'hui une réduction de la durée de détention provisoire estimée à moins de trois(03) mois alors que l'étude de référence a estimé cette durée à six(06) mois et au-delà »

**Gildas Tona,**  
Coordonnateur de projet

**Tableau N°5: Récapitulatif des données de 2017 en matière de droit et justice des jeunes**

Activités	Effectifs touchés		
	F	M	T
Rédaction de requêtes	1806	8890	<b>10696</b>
audiences obtenues	1305	4514	<b>5819</b>
jugements/arrêts obtenus	163	370	<b>533</b>
Libérations obtenues	96	570	<b>666</b>
instructions foraines	0	0	<b>0</b>
les audiences foraines	6	47	<b>53</b>
assistance juridique faites par les consultants et le staff	32	198	<b>230</b>
Sensibilisation sur les questions de droits et procédures pénales	256	1180	<b>1436</b>
<b>TOTAL</b>	<b>3664</b>	<b>15769</b>	<b>19433</b>

Ces activités ont permis d'avoir des résultats suivants :

- la confiance en soi retrouvée par les jeunes détenus à travers l'accompagnement psychologique et social, les activités de développement personnel ;
- Renforcement des compétences des jeunes qui reprennent confiance en leurs capacités, ouvrant ainsi la voie à des perspectives d'avenir meilleures ;
- La diminution du taux de la délinquance auprès des jeunes mis en formation ;

- les clubs juridiques demeurent une référence pour les codétenus en matière de conseils et accompagnement juridiques et sont bien appréciés par les acteurs de la chaîne pénale;
- les connaissances des détenus ont accru grâce aux sensibilisations sur les droits et devoirs, et sur la procédure pénale ;
- les contacts sont renoués ou renforcés entre des jeunes détenus et leurs familles grâce aux médiations familiales ;
- réduction de la durée de détention préventive
- Réduction de la récidive auprès des ex- détenus ayant bénéficié de l'accompagnement du YMCA (4 cas de récidive sur 84 soit un taux de succès 95% - le taux national de récidive étant de 55%) ;
- Le YMCA est une référence en matière d'accompagnement des enfants et jeunes de la rue à Tsévié ;

#### **4. LE CAFAP**

Au cours de l'année 2017, le Centre d'Accueil et de Formation Active et Permanente (CAFAP) a continué par mener ses activités. Dans cette partie, on a abordé les grandes activités réalisées tout en énumérant les difficultés et les défis dont le centre est confronté.

##### **➤ LES GRANDES ACTIVITES MENEES EN 2017**

La principale activité du centre réside dans l'hébergement, la restauration et la vente des produits de l'élevage. Le CAFAP dans sa stratégie d'amélioration des infrastructures d'accueil, a procédé à la construction de 08 cabines de 4 WC et 4 douches finies et équipées. En dehors des constructions, des biens et équipements ont été acquis pour l'amélioration des infrastructures d'accueil.

En ce qui concerne l'élevage, la toute dernière vague de petits ruminants a beaucoup souffert du changement climatique avec la saison pluvieuse passée.

Sur le domaine foncier du CAFAP, les conclusions des médiations entre les Collectivités donatrices et l'UCJG/YMCA –Togo ont abouti sur un achat pur et simple ce qui fait de l'UCJG/YMCA-Togo le propriétaire par voie d'achat du domaine de Bagbé depuis le 18 décembre 2017.

##### **➤ LES DIFFICULTES MAJEURES RENCONTREES**

- L'inquiétude liée aux financements et aux investissements des produits d'exploitations ;
- Le départ de l'éleveur constitue un problème majeur mais en attendant de pourvoir au poste, il a été fait appel à un vétérinaire en cas de besoin.

##### **➤ LES GRANDS DEFIS A RELEVER**

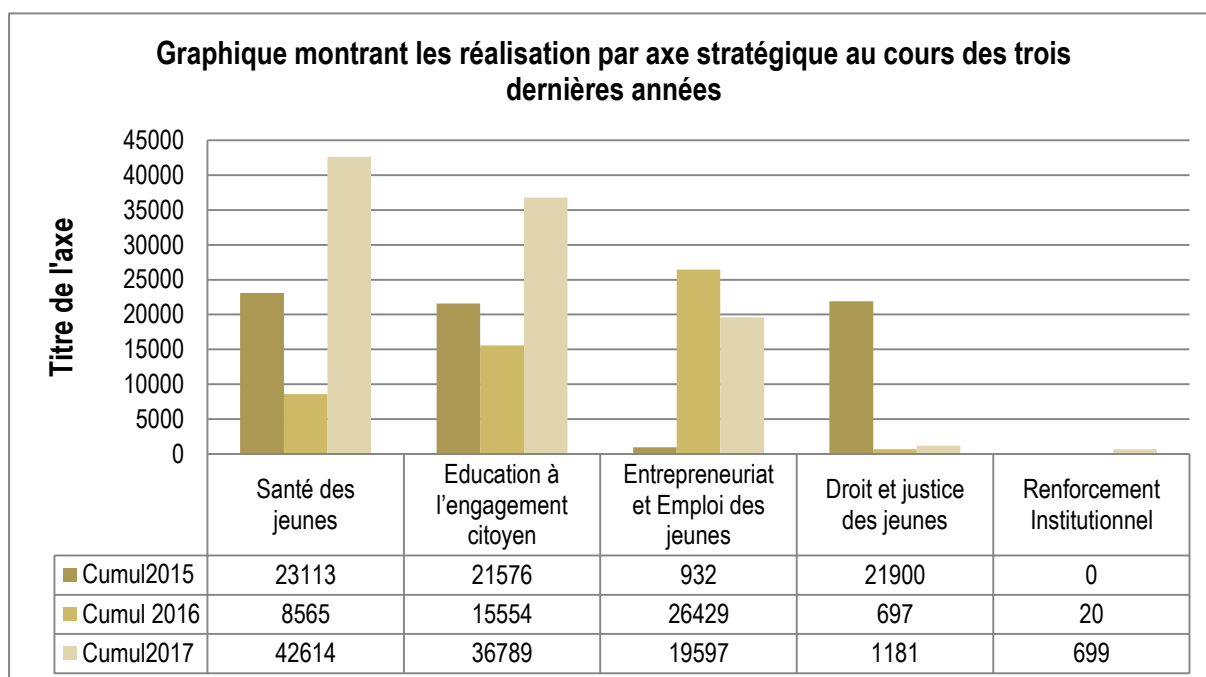
Les grands défis à relever sont :

- La sécurisation de la transaction sur le domaine par la production des documents juridiques ;
- La rénovation et l'augmentation des infrastructures d'accueil,
- L'augmentation de l'effectif et le renforcement des capacités du personnel ;
- La reprise de la formation et des activités agrico- pastorales ;
- Le financement des différentes activités du centre.

## LES INTERVENTIONS DE YMCA EN 2017 EN CHIFFRES

Tableau N°6 : Les réalisations de 2017 par axes stratégiques

AXES STRATEGIQUES	2015	2016	2017		
			F	M	T
Santé des jeunes	23113	8565	13963	28651	42614
Education à l'engagement citoyen	21576	15554	17673	19116	36789
Entrepreneuriat et Emploi des jeunes	932	26429	3718	15879	19597
Droit et justice des jeunes	21900	697	364	817	1181
Renforcement Institutionnel	0	20	162	537	699
<b>TOTAL</b>	<b>67521</b>	<b>51265</b>	<b>35880</b>	<b>65000</b>	<b>100880</b>





## 5. ETUDE DE CAS

Voici deux histoires de succès pour illustrer des changements apportés par le YMCA dans la vie des jeunes.

### 6.1. CAS KOSSIVI E L

Le Sieur Kossivi E L, 41 ans, peintre dessinateur, père d'un garçon de 10 ans, a bénéficié d'une liberté provisoire le 13 septembre 2017, après huit ans de détention préventive pour coup involontaire ayant entraîné la mort sans intention de la donner. Il n'est pas encore jugé. A sa sortie, il déclarait *« Je suis très heureux de bénéficier de cette libération provisoire et c'est grâce à vous. Si l'UCJG n'existait pas, je serai encore en détention »*. Cette phrase pleine d'émotions, n'est que le résumé de six années d'accompagnement de l'UCJG/YMCA Togo, jonchées d'espoir et de déceptions.



Monsieur L., est déposé à la prison civile de Lomé en 2009 suite à un combat qui l'a opposé à un de ses demi-frères au cours duquel, son père, venu s'interposer, a malheureusement pris un coup fatal. Pendant sa détention, il est devenu chef des ateliers de réinsertion de la prison et a entendu parler de l'UCJG à travers le club juridique. *« J'ai entendu parler de l'UCJG/YMCA Togo à la prison en 2012 étant donné que nos ateliers se trouvaient juste à côté du lieu de réunion du club juridique. En 2014, j'ai sollicité un premier animateur de l'UCJG sur mon dossier. Sur insistance de l'animateur, le juge d'instruction m'avait reçu en 2015 et m'informait que mon dossier est perdu. J'étais désespéré, désespéré et je voyais mes journées en noir à la prison »*. Cette situation changera en janvier 2017 avec l'arrivée du chargé de monitoring et de plaidoyer de l'UCJG et la prise de fonction du Directeur des affaires pénales et des grâces au Ministère de la Justice. *« J'ai été introduit au Directeur. Sur conseil de l'UCJG, j'ai demandé l'assistance à ce dernier et il m'a rencontré à deux reprises. C'est ainsi que le 13 septembre 2017, j'ai été convoqué chez le juge d'instruction où on me notifia ma libération provisoire.*

Aujourd'hui le Sieur L. habite chez une de ses tantes dans la banlieue nord-ouest de la préfecture du golfe où il reçoit des appuis matériels et psychologiques. Lors d'une visite au Secrétariat de l'UCJG, il déclara ce qui suit : *« Depuis ma libération, je commence à avoir une idée claire de ce qui m'attend. Je dois chercher à voir ma femme et mon enfant dans un premier temps et ensuite refaire mes papiers et installer mon atelier pour pouvoir vivre et ne pas dépendre entièrement de ma tante »*.

*« J'ai entendu parler de l'UCJG/YMCA à la prison en 2012 étant donné que nos ateliers se trouvaient juste à côté du lieu de réunion du club juridique. En 2014, j'ai sollicité un premier animateur de l'UCJG sur mon dossier Je suis très heureux de bénéficier de cette libération provisoire et c'est grâce à vous. Si l'UCJG n'existait pas, je serai encore en détention »*

**Kossivi E L**

Interrogé sur sa perception du club juridique, le concerné déclare que : *« c'est un club bien structuré qui apporte beaucoup de chose aux détenus en matière d'accès au droit et à la justice. Les membres sont dans tous les bâtiments et font des sensibilisations et rappels chaque semaine. Ils invitent les codétenus qui ont des problèmes sur leurs dossiers à approcher les membres du club »*.

La libération provisoire du Sieur L et d'autres détenus dont les dossiers sont introduits par l'UCJG/YMCA Togo au Directeur des affaires pénales et des grâces, sont la preuve de la bonne collaboration avec les autorités judiciaires et surtout avec le Directeur des affaires pénales et des grâces.

## 6.2. CAS DE BAMBANA



« Je réponds au nom de BAMBANA Kpalma. Je suis entrepreneur agricole à Akato sur la route de Ségbé (Lomé-Togo). Je suis un des bénéficiaires du projet de formation de jeunes entrepreneurs ruraux (FOJER) de l'UCJG/YMCA, financé par CVJM. Pour mon histoire je dirai qu'après mon baccalauréat, série D, je me suis lancé dans les études supérieures à la faculté de géographie à l'Université de Lomé. J'étais en semestre 5 quand je suis tombé sur l'avis de recrutement des jeunes désireux de suivre une formation pour devenir entrepreneur agricole. Ayant a

priori l'amour pour le domaine agricole, je n'ai pas hésité à constituer mes dossiers pour le test de sélection. Par la grâce de Dieu j'ai été retenu après l'interview. Je faisais partie de la toute première promotion (2013-2014) La formation s'est tenue à Bagbé et à Avétonou. Tous les frais ont été pris en charge par l'UCJG, hébergement, nourriture et outils de travail. Notre modeste contribution n'était que de 50 000 francs seulement pour toute la formation qui a duré 10 mois couplant théorie et pratique. Elle avait deux volets, l'élevage (les poules pondeuses, les poulets bicyclette, les porcs, les lapins, les chèvres et la pisciculture) et l'agriculture (cultures des céréales et les produits maraichers). Au cours de la formation on nous a aussi outillé sur la rédaction d'un plan d'affaires, comment faire la comptabilité agricole et les soins élémentaires que nous pouvons nous-mêmes faire aux animaux pour ne pas toujours nous rendre chez le vétérinaire, comment gérer un crédit agricole et créer une coopérative agricole.

Après la formation j'étais très content de tout ce que j'ai pu apprendre. J'avais la sensation d'avoir rempli un vide parce que je faisais l'agriculture depuis le bas âge mais pas de la bonne manière pour me la rendre rentable. Il naît donc en moi ce désir ardent de m'installer. Le début n'a pas été du tout facile, manque de moyens financiers, aléas climatiques qui m'handicapaient sérieusement dans la culture de mes produits. Même en élevage j'ai eu le décès de 50 têtes de bêtes malgré l'intervention des vétérinaires. Je commençais par réfléchir à toute ma vie et à l'échec qui me menaçait. Je n'ai pas baissé les bras, j'ai demandé conseils, j'ai soumis mon plan d'affaires à des personnes et finalement un oncle a accepté de m'aider en m'accordant un crédit financier en janvier 2017. J'ai fait mes analyses en prenant en compte les facteurs climatiques. Mon agriculture a commencé par fleurir, j'ai 500 têtes de poules pondeuses qui me donnent 13 à 14 plateaux d'œufs par jour. J'ai 150 poulets bicyclettes.

Mes œufs sont fortement demandés dans la zone à cause de leur bonne qualité et dureté dans le temps dues au fait que je ne dose pas trop l'hormone pour le traitement des pondeuses.

Je produis également de céréales (maïs) mais aussi manioc, niébé piment) et des produits maraichers non seulement pour la vente mais aussi une partie est destinée à ma propre consommation.

Grâce à mon activité, je gagne sept cent à huit cent mille francs par mois, et je peux aussi mettre la main à la poche en ce qui concerne le soutien familial. J'ai pu doter une femme avec laquelle j'ai eu une petite fille. Je crée des emplois temporaires pour trois de mes petits frères qui viennent pour les vacances et des emplois à temps partiels pour quatre de mes promotionnaires, (2000fcfa à 3000fcfa par jour par personne).

Je projette donc élargir la construction et augmenter le nombre de poules à 1500. J'aimerais aussi acquérir des bailleurs pour avoir un moulin parce qu'il n'y en a pas dans la zone. Ce moulin évitera les longs déplacements aux gens de la localité et à moi-même pour ma production. Je pense aussi créer 2 à 3 emplois permanents parce que jusqu'à maintenant il n'y a que ma femme qui soit là à m'aider.

*Mes remerciements vont aux initiateurs du projet, au coordonnateur, aux formateurs, aux membres du comité exécutif spécialement le Secrétaire Général et tous ceux qui ont un tant soit peu contribué à la réalisation de ce projet sans oublier les partenaires du projet BMZ et CVJM ».*

## 6. LES ACTEURS / PARTIES PRENANTES

### LISTE DES MEMBRES DU COMITE EXECUTIF NATIONAL DE YMCA

#	NOM ET PRENOMS	POSTE
1.	BENTO QuiliotAdétola	Président
2.	YOVO Koffi Patron	1 <sup>er</sup> Vice-Président
3.	KAKOTSEXola Godwin	Trésorier
4.	EHO Kokouvi Hubert	Président UR Maritime
5.	IKAVI Emmanuel	Président UR Plateaux Nord
6.	MALIOURO Sakibou	Président UR Centrale
7.	HEMEDZO Dogbeda	Déléguée Femme
8.	AKPALO K. Mawuli	Délégué Jeune
9.	OKOYE Benjamin	Délégué Jeune
10.	ATOHOUN Kokou Gérard	Secrétaire Général

### LISTE DES MEMBRES DU PERSONNEL

#	NOM ET PRENOMS	TITRE
1.	ATOHOUN K. Gérard	Secrétaire Général
2.	GAFAN A. Franck	Directeur des programmes
3.	DAISHER A. Lambert	Coordinateur de Projet PR
4.	AMOUZOU Philippe	Coordinateur du Projet JE
5.	KODJOVI Soké Kossi	Coordonnateur du Programme ICS
6.	ABALO Ablavi Irène	Animatrice de projet
7.	WOGOMBOU Jean Claude	Comptable
8.	EHO Missiame Daniel	Directeur du CAFAP
9.	NATTEY Anne Marie	Caissière
10.	TCHIFA K. Halidou Yves	Secrétaire de Bureau
11.	GAMADO komlanRaso	Secrétaire Régional centrale
12.	GBEKOU Adjé Fabrice	Responsable suivi-évaluation
13.	ADDOH Kafui	Chargée du suivi évaluation
14.	MESSINOU Patrick	Secrétaire Régional Plateaux Nord
15.	AMAGBEGNON Komlanvi	Animateur de zone, Kara
16.	AMEWOU Koffivi Sylvain	VN, Chargé de communication, Lomé
17.	SEDOR Modeste	Coordonnateur Projet Agriculture
18.	KPAKPABIA Joséphine	Animatrice de projet
19.	KUSSITO Afi Irène	Animatrice de projet
20.	KOSSI KodjoviSoké	Coordonnateur du projet AGIRPF
21.	YADOR Mana	Coordonnatrice du programme ICS
22.	FONOU Sévérin	Superviseur ICS
23.	DOUKPO Essi	Superviseur ICS
24.	EBOH Biova	Comptable
25.	ATANHOULETO Arnold	Comptable
26.	SIMLAKWE Florence Lady	Secrétaire de Bureau
27.	TONA Gildas	Coordinateur du projet S2C
28.	SIABI Hervé	Chargé de monitoring
29.	SOWU Ghislaine	Chargée de l'entrepreneuriat



## NOS PARTENAIRES

Partenaires Nationaux	Partenaires Internationaux
<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Bureau National Catholique pour l'Enfance (BICE)</li> <li>▪ Action des Chrétiens pour l'Abolition de la Torture (ACAT)</li> <li>▪ Action Contre le Sida</li> <li>▪ Réseau Oust-Africain pour l'Edification de la Paix / West African Network for Peacebuilding (WANEP)</li> <li>▪ Ministère de la Justice</li> <li>▪ Ministère de la Sécurité et de la protection civile,</li> <li>▪ Amnesty International Togo (AI)</li> <li>▪ Collectif des Associations Contre l'Impunité au Togo (CACIT)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Commission Européenne</li> <li>▪ Y care International</li> <li>▪ YMCA USA</li> <li>▪ CVJM Berlin</li> <li>▪ CVJM Fürth</li> <li>▪ CVJM Karlsruhe</li> <li>▪ EngenderHealth</li> <li>▪ AAYMCA</li> <li>▪ WAYMCA</li> <li>▪ KFUK / KFUM</li> </ul>
Partenaires Communautaires	
<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Les communautés de Bagbé, Sokodé, Atakpamé et de Lomé (Katanga, Gbenyedzi, Tokoin-Elavagnon)</li> <li>▪ Les chefs traditionnels</li> <li>▪ Les pasteurs, prêtres et Imams</li> </ul>	

## LES DONATEURS

Un sincère merci à tous ceux qui nous ont apporté leurs concours de tous genres, tout au long de l'année, particulièrement à AAYMCA, BMZ, CVJM, UE, YCI, YMCA USA, YWCA/YMCA de Suède ? ALLIANZ et aux anonymes.

## NOS CONTACTS

### **Le Secrétariat Général National (Siège national)**

1212 Boulevard Mobutu Sese Seko Akodessewa, 01BP 4536 Lomé 01 ;

Tél : (228) 22 27 88 38 / 22 27 95 80

E-mail : [togo@africaymca.org](mailto:togo@africaymca.org)

Site internet: [www.ymcatogo.org](http://www.ymcatogo.org)

### **Secrétariat Régional Maritime / Lomé**

Djidjolié : +228 22 27 88 38 / 91 63 13 01

E-mail: [togoymcaurm@gmail.com](mailto:togoymcaurm@gmail.com) / [urm@ymcatogo.org](mailto:urm@ymcatogo.org)

### **Secrétariat Régional Plateaux Nord / Atakpamé**

Maison keke, Doulassame, Atakpamé

Tél : (228) 22 39 1363 / 90 14 73 83

E-mail : [ymcaurpn@gmail.com](mailto:ymcaurpn@gmail.com) / [ymcasrat@gmail.com](mailto:ymcasrat@gmail.com)

### **Secrétariat Régional Central / Sokodé**

Maisons Familiales, Kouloundè

Cel : (228) 90 71 63 47

E-mail : [urc@ymcatogo.org](mailto:urc@ymcatogo.org)

### **CAFAP**

Village de Bagbé Route

Tel 23 35 21 91 / 90 22 99 60

### **Centre de formation en entrepreneuriat rural (CFER) / Avetonou**

Sis à 2 km à partir de la voie goudronnée

Route allant au centre de ITRA

[secretariat@ymcatogo.org](mailto:secretariat@ymcatogo.org)