



# RAPPORT ANNUEL

## 2022

Tel: +228 22 27 88 38 / 90 51 65 95  
Email: [secretariat@ymcatogo.org](mailto:secretariat@ymcatogo.org)  
Website: [www.ymcatogo.org](http://www.ymcatogo.org)  
1212, Blvd Mobutu Sese Seko  
01BP 4536 Lomé, Togo

## Contenu

RAPPORT ANNUEL 2022.....	<b>Erreur ! Signet non défini.</b>
LISTE DES PRINCIPALES ABRÉVIATIONS .....	<b>Erreur ! Signet non défini.</b>
1. PRESENTATION DE L'UCJG / YMCA-TOGO .....	<b>Erreur ! Signet non défini.</b>
2. L'ETAT DE L'INSTITUTION .....	<b>Erreur ! Signet non défini.</b>
2.1. LE FONCTIONNEMENT DES ORGANES .....	<b>Erreur ! Signet non défini.</b>
2.2. LES PROGRÈS ENREGISTRÉS .....	<b>Erreur ! Signet non défini.</b>
2.3. LES PRINCIPAUX ECHANGES INTERNATIONAUX EN 2022	<b>Erreur ! Signet non défini.</b>
3. LA PERTINENCE SOCIALE DU YMCA : LES PROGRAMMES.....	<b>Erreur ! Signet non défini.</b>
3.1. LE RÉSUMÉ DES PROJETS EN COURS D'EXÉCUTION .....	<b>Erreur ! Signet non défini.</b>
4. LES GRANDES ACTIVITES EXECUTEES, LES RESULTATS ET LES DIFFERENTS CHANGEMENTS OBTENUS AU COURS DE 2022.....	<b>Erreur ! Signet non défini.</b>
Le tableau ci-dessous récapitule les différents résultats et les changements clés obtenus selon les différents domaines d'activités en 2022. ....	<b>Erreur ! Signet non défini.</b>
5. <i>LES ACTEURS / PARTIES PRENANTES</i> .....	<b>Erreur ! Signet non défini.</b>
LISTE DES MEMBRES DU COMITE EXECUTIF NATIONAL DE YMCA-TOGO.....	<b>Erreur ! Signet non défini.</b>
LISTE DES MEMBRES DU PERSONNEL .....	<b>Erreur ! Signet non défini.</b>
NOS PARTENAIRES .....	<b>Erreur ! Signet non défini.</b>
□ GIZ : Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit.....	<b>Erreur ! Signet non défini.</b>
LES DONATEURS .....	<b>Erreur ! Signet non défini.</b>
NOS CONTACTS.....	<b>Erreur ! Signet non défini.</b>

## **LISTE DES PRINCIPALES ABRÉVIATIONS**

AAYMCA :	Africa Alliance of YMCA / Alliance Africaine des UCJG
CAFAP :	Centre d'Accueil et de Formation Active et Permanente
CFER :	Centre de Formation en Entrepreneuriat Rural
CEN :	Comité Exécutif National
CJ :	Centre de jeunes
CVJM :	Christlicher Verein Junger Menschen
DJJ :	Droit et justice des jeunes
ECJ :	Education à la citoyenneté des jeunes
EEJ :	Emploi et entrepreneuriat des jeunes
EPP :	Ecole primaire publique
INJS:	Institut National de la Jeunesse et des Sports
KFUK KFUM	YWCA/YMCA de Suède
ONG :	Organisation non gouvernementale
OSC :	Organisations de la société civile
SJ :	Santé des jeunes
UCJG/YMCA :	Union Chrétienne de Jeunes Gens / Young Mens Christian Association
PNUD :	Programme des Nations Unies pour le Developpement
UL :	Union Locale
UR :	Union Régionale
WAYMCA:	World Alliance of YMCA / Alliance Universelle des UCJG
YCI :	Y Care International
SMPDD :	Solidarité Mondiale des Personnes des Détenus et Démunis
LKF9 :	Fondation Laba Kodjo Fo-doh
FDP:	Fraternité des Prisons
PISCCA	Projets Innovants des Sociétés Civiles et Coalitions d'Acteurs
PPLM :	Pain Pour Le Monde
PBF :	Peace Building Fund

## 1. PRESENTATION DE L'UCJG / YMCA-TOGO

### 1.1. HISTORIQUE DE L'UCJG/YMCA-TOGO

L'Union Chrétienne de Jeunes Gens est une association interconfessionnelle, regroupant au moins 45 millions de volontaires chrétiens dans plus de 120 pays dans le monde. La première UCJG/YMCA a été créée à Londres (Angleterre) en 1844 par George Williams. Arrivé au Togo en 1903 sous les auspices de l'Eglise Evangélique du Togo par le biais des missionnaires allemands de la Mission de Brême (Bremen Mission), le mouvement a effectivement démarré ses activités en tant qu'association en 1982. UCJG/YMCA-Togo est affiliée à l'Alliance Universelle des UCJG/YMCA qui a son siège à Genève (Suisse) depuis le 08 août 1988. Elle est membre de l'Alliance Africaine des UCJG/YMCA qui a son siège à Nairobi (Kenya). Elle a été enregistrée comme ONG de développement au Togo le 12 mars 1996.

### 1.2. DECLARATION DE VISION

La vision partagée par les mouvements YMCA d'Afrique et donc de celui du Togo est de : ***renforcer la capacité des Jeunes pour la renaissance africaine.***

### 1.3. DECLARATION DE MISSION

Suivant le contexte national, l'UCJG/YMCA Togo s'est donné pour mission de : ***bâtir une jeunesse capable d'œuvrer pour la justice sociale et la paix par la promotion d'une culture du leadership basée sur les principes chrétiens et des valeurs partagées.***

Les jeunes sont alors l'esprit et le cœur du mouvement.

### 1.4. NOTRE SYSTEME DE VALEURS

Les membres de l'UCJG/YMCA Togo partagent un système de valeurs dont les principales sont :

- Engagement ;
- Honnêteté ;
- Responsabilité.

## 2. L'ETAT DE L'INSTITUTION

Le mouvement national togolais comporte 18 Branches ou Unions Locales regroupées dans trois régions qui sont: région maritime, région des plateaux (nord) et région centrale. L'institution a évolué à travers les points suivants :

- Le fonctionnement des organes
- Les progrès enregistrés
- Les principaux échanges internationaux en 2022

## **2.1. LE FONCTIONNEMENT DES ORGANES**

Le conseil d'administration dénommé Comité Exécutif National (CEN) s'est réuni trois fois au cours de la période 2021. Les grandes décisions prises par le CEN au cours de l'année sont relatives à :

- L'adoption du budget de l'exercice 2022
- La validation du rapport d'activités et du rapport financier 2022

## **2.2. LES PROGRÈS ENREGISTRÉS**

Les progrès enregistrés se situent à plusieurs niveaux notamment :

### **2.1.1. Au niveau régional**

Les Comités Exécutifs Régionaux élargis aux présidents des unions locales ont défini des orientations pour le développement de l'organisation dans les régions au début de l'année. Ainsi pour l'année 2022 les orientations suivantes ont été prises :

- Le renforcement du membership en quantité et en qualité (le recrutement, la rétention et la fidélisation des membres)
- Le renforcement de la viabilité financière
- Le renforcement de capacités des jeunes à travers les séries de formations
- Le renforcement de la vie spirituelle
- Le renforcement du système d'intervention
- La visibilité du YMCA au niveau régional
- Le développement de partenariat

Ces orientations ont permis aux 18 branches locales regroupées dans les trois (3) régions de réaliser les changements positifs dans la vie de leur population. On note les résultats suivants :

- **Région maritime**

Le Comité Exécutif Régional a défini au début de l'année 2022 des orientations pour le développement de l'organisation. Ses orientations étaient :

- Le renforcement du membership en quantité et en qualité ;
- Le renforcement de la vie spirituelle ;
- Le renforcement de la viabilité financière ;
- Le renforcement de la visibilité ;
- Le renforcement du système d'intervention ;
- Le développement de partenariat.

Ces orientations ont permis aux unions locales de définir leurs plans d'actions pour l'année 2022 facilitant ainsi la réalisation des activités suivantes :

- Rencontre de formation et d'échanges entre le CER et les présidents des unions locales
- Région en prière
- Journée régionale du YMCA et cérémonie de récompense des membres
- Camp Régional 2022
- Semaine de prière du YMCA
- Journée internationale de la femme
- Rencontre des potentiels



Ces réalisations ont permis d'avoir des résultats suivants :

Les différentes rencontres ont permis aux unions locales de faire des partages d'expériences entre elles et de créer des synergies d'actions, aux membres de mieux se connaître et de primer les membres les plus engagés au niveau des différentes unions locales.

- le camp a permis aux participants de se former, de faire des découvertes et d'accroître leur autonomie grâce au thème animé qui porte sur **La jeunesse togolaise face aux défis de l'heure**.

- la rencontre des potentiels\_a permis aux aspirants à devenir membre du YMCA et de découvrir les domaines d'intervention et les activités du mouvement.

- La relance des activités spirituelles au niveau de la région ;

- La journée régionale est devenue une grande rencontre pour les membres et les non membres ;

- **Région plateaux nord**

Le Comité Exécutif Régional a défini au début de l'année 2022 des orientations pour le développement de l'organisation. Ses orientations étaient

- Promouvoir le membership (recrutement, rétention et fidélisation de nouveaux membres)

-Renforcement de l'autonomie financière de la région

-Renforcement de la vie spirituelle au niveau régional

-Renforcement du partenariat sur le plan local et international

Ces orientations ont permis aux unions





locales de définir leurs plans d'action pour l'année 2022.

Ces orientations ont permis de réaliser les activités ci-dessous :

- Rencontre de formation et d'échanges entre le CER et les présidents des unions locales
- Activité de vie spirituelle
- Camp Régional 2022
- Activités au centre de jeunes

Les changements obtenus sont les suivants :

- Mise en place d'un club Y à Témédja après le camp régional
- Plus d'implication des jeunes volontaires dans l'animation du centre des jeunes après la réalisation du camp ;
- Renforcement du partenariat sur le plan local : la région a travaillé avec le Youth Panel (Un groupe de jeunes) dans le cadre de leur action de plaidoyer pour réduire le phénomène de grossesses précoces en milieu scolaire et extrascolaire à Atakpamé.

#### • Région centrale

La première réunion de l'année du bureau du CER a porté sur la restitution de la réunion du CEN par le Président régional et la mise en œuvre (démarrage) du projet d'appui aux femmes entrepreneurs dans la transformation et la commercialisation des produits dérivés du soja dans la commune de Tchaoudjo 1 ;

Plusieurs autres rencontres de membres du CER à Sokodé ont permis de faire le suivi et le pilotage du projet d'appui aux femmes transformatrices de soja : Préparation de la visite sur le projet de l'ambassadrice de France au Togo, visite d'une délégation allemande de CVJM et les rencontres avec les femmes transformatrices.

Les activités suivantes ont aussi été réalisées :

- Relance des UL par les parrains de la région
- Centre informatique « Computer Lab » de l'UL Carlos de Kara : Collaboration avec le projet Agor@ à Kara.
- Les activités de sensibilisation, sportives et récréatives au niveau des centres de jeunes
- Formation de jeunes catalyseurs des communes, organisation de débat-public, Sensibilisation à travers les tournois de foot
- Organisation de Noël pour enfants au centre de jeunes de jeunes de Sokodé avec la participation de l'équipe de foot de l'UL Lamatessi au tournoi de foot



Les changements obtenus sont les suivants :

- La région a acquis de l'expérience en matière de gestion de projet grâce à la mise en oeuvre du projet d' « *Appui aux femmes entrepreneurs dans la transformation et la commercialisation des produits dérivés du soja dans la commune de Tchaoudjo 1 au Togo* »



- Renforcement de la collaboration entre staff et volontaires dans la mise en œuvre de projets dans la région ;
- Maintien du nombre de membres dans les UL
- Intérêt toujours croissant des jeunes autour des centres de jeunes YMCA de la région à travers les activités récréatives et sportives surtout le football qui demeure le jeu par excellence des jeunes du milieu.

### **2.1.2. Au niveau national**

Le YMCA a réalisé des progrès à travers les activités suivantes :

Grâce au partenariat avec CVJM, le programme d'échange de volontariat suit son cours. En 2022, le YMCA Togo a envoyé 03 volontaires togolais dont 02 filles et a reçu 05 volontaires allemands dont un garçon qui ont travaillé dans les centres de jeunes de YMCA sis à Lomé, à Atakpamé et à Kara.

- Dans le cadre de la semaine de prière : En partenariat avec l'équipe d'Awakening Togo et des unions locales, la semaine de prière a été marquée par deux activités : la conférence de l'éveil au siège régional et la soirée de louange et d'adoration respectivement tenues les 16 et 18 Novembre 2022.





- Journée internationale de la femme : Le 12 Mars 2022, les femmes de la région maritime ont commémoré la journée internationale de la femme. Elle a été animée par une personne ressource venue de la direction des bourses et stage. Elle a partagé ses expériences personnelles et professionnelles avec les femmes qui étaient présentes à cette activité.
- Camp Unité : du 18 juillet au 07 Août 2022 s'est déroulé au centre CAFAP dans la localité de Bagbé un camp mixte (filles + garçons) regroupant 80 jeunes en provenance de toutes les régions du Togo pour un renforcement de capacités autour des thématiques de développement personnel, de santé de jeunes, et d'orientation scolaire et professionnelles.
- Dans toutes les régions, à l'occasion des fêtes de fin d'année, une activité dénommée Noel pour enfant a été organisée.

### **Synthèse des changements clés au niveau national**

*Toutes ces activités réalisées ont permis d'obtenir les résultats positifs ci-dessous :*

*Les différentes rencontres de formation organisées ont permis de renforcer la capacité des membres, de mieux se connaître et de créer une synergie d'action.*

*Plus d'engagement et de motivation des jeunes pour les activités des centres des jeunes;*

*La dynamisation de la vie spirituelle dans les régions par les activités spirituelles et celle de la semaine de prière ;*

*L'amélioration de la visibilité des actions de YMCA dans plusieurs domaines.*

### **2.3. LES PRINCIPAUX ECHANGES INTERNATIONAUX EN 2022**

Au cours de l'année 2022, plusieurs échanges ont été organisés. Ces échanges ont pour mission de renforcer les différentes relations de partenariat et de collaboration entre le YMCA-Togo et ses différents partenaires à l'étranger. Parmi ces échanges réalisés en 2022 on note :

- Du 11 au 15 Août 2022, le Président National a effectué un voyage au Ghana dans le cadre de l'assemblée générale du YMCA- GHANA
- Du 08 au 13 Novembre 2022 le Secrétaire général et le Président National ont effectué un voyage à Nairobi au Kenya dans le cadre de la rencontre des présidents et secrétaires généraux.

### 3. LA PERTINENCE SOCIALE DU YMCA : LES PROGRAMMES

Les activités de YMCA Togo sont menées autour de quatre grands axes qui sont les suivants :

- Education à la citoyenneté des jeunes (ECJ) ;
- Emploi et entrepreneuriat des jeunes (EEJ) ;
- Santé des jeunes (SJ) ;
- Droit et justice des jeunes (DJJ)

#### 3.1. LE RÉSUMÉ DES PROJETS EN COURS D'EXÉCUTION

Dans le tableau ci-dessous le résumé des projets mis en œuvre au cours de l'année 2022:

**Tableau N°1 : Informations générales pertinentes sur les projets en cours d'exécution**

Projets	Axes	Objectifs	Cibles	Sites	Partenaires
Projet Agor@, incubateur entrepreneuriat Phase I	EEJ	Contribuer à l'insertion professionnelle des jeunes en vue de l'amélioration de leurs conditions de vie	65 Jeunes diplômés/fin de formation professionnelle sans emploi, 20 jeunes primo entrepreneurs 40 artisans	Lomé, Kara	PPLM
Centre de Formation en Entreprenariat Rural (CFER)	EEJ	Offrir des compétences et opportunités permettant aux jeunes d'assurer leur renaissance économique	- 10 jeunes boursiers niveau minimum BEPC, agriculteurs	-Avétonou	BMZ CVJM
Projet PISCCA : « Appui aux femmes entrepreneurs dans la transformation et la commercialisation des produits dérivés du soja dans la	EEJ	Contribuer à l'amélioration des conditions de vie à travers l'autonomisation économique des femmes et filles transformatrices de soja dans la commune de Tchaoudjo 1 au Togo au bout de 1 an.	3 coopératives de femmes ; 30 femmes transformatrices de soja	Commune de Tchaoudjo 1 Ville de Sokodé	Ambassade de France au Togo – Fonds PISCCA

<i>commune de Tchaoudjo 1 au Togo »</i>					
AJR 3 (accès à la justice et réhabilitation des jeunes vulnérables)	ECJ SJ EEJ DJJ	Faciliter l'accès à la justice pour les jeunes en conflit avec la loi et d'assurer la protection et la réhabilitation des jeunes à risque ou en conflit avec la loi.	-3680 enfants et jeunes en conflit avec la loi, -1320 jeunes à risque de tomber dans la délinquance, -140 ex-détenus	Lomé, Tsévié et Aného.	Swedish Mission Council (SMC)
Animation dans les centres de jeunes	ECJ EEJ DJJ	Offrir un développement Personnel aux jeunes usagers des centres de jeunes, leur offrir des activités Socioculturelles et sportives offrir un soutien scolaire aux jeunes	Jeunes usagers des centres de Sokodé, Atakpamé, Kara et Lomé	Sokodé, Atakpamé, Kara et Lomé	CVJM
Mise en place des plateformes d'échanges, de partage de connaissances et de bonnes pratiques entre les CLP, les CIPLEV, les jeunes et les conseillers municipaux pour la prise en compte des préoccupations des jeunes dans les plans de développement communaux	ECJ	Contribuer au renforcement de la participation des jeunes hommes et femmes à la gouvernance publique en vue de favoriser leur engagement effectif dans le processus de consolidation de la paix au Togo.	autorités locales, sécuritaires, religieuses et traditionnelles d'une part et les organisations de la société civile notamment les jeunes femmes et hommes leaders de leurs communautés d'autre part	- 40 jeunes catalyseurs. -150 membres des plateformes communales -10 conseillers municipaux soit environ 250 personnes	UNICEF
Jeune et Cohésion Sociale au Togo	ECJ	contribuer au renforcement de la participation des jeunes hommes et femmes à la	30 communes des régions maritime, centrale et des savanes au Togo		UNFPA

		gouvernance publique en vue de favoriser leur engagement effectif dans le processus de consolidation de la paix dans 30 communes des régions maritime, centrale et des savanes au Togo			
--	--	--	--	--	--

## **2. LES GRANDES ACTIVITES EXECUTEES, LES RESULTATS ET LES DIFFERENTS CHANGEMENTS OBTENUS AU COURS DE 2022**

**Le tableau ci-dessous récapitule les différents résultats et les changements clés obtenus selon les différents domaines d'activités en 2022.**

AXES STRATEGIQUES	RESULTATS	EFFETS
<p><b>Santé des Jeunes (SJ)</b></p>	<p>En somme,</p> <p><b>15</b> jeunes de la rue et <b>33</b> ex détenus ont pu réintégrés leur famille/tuteurs/ familles d'accueil</p> <p><b>1163</b> jeunes de la rue, ex détenus et certains de leur famille ont bénéficié de médiation familiale de la part des animateurs des projets.</p> <p>Plus de <b>716</b> jeunes vulnérables y compris les détenus et les ex détenus ont bénéficié de l'appui psychologique et d'accompagnement psychosocial afin de faciliter leur réinsertion et de renforcer le tissu familial.</p> <p><b>816</b> kits d'hygiène et d'assainissement octroyés aux détenus pour améliorer les conditions de vie dans les prisons</p>	<p>Meilleure confiance en soi, stabilité, amélioration de l'estime de soi et renforcement du lien familial</p> <p>Renouvellement du lien familial, réintégration familiale et consolidation du tissu familial. : les familles ont accepté de nouveau leurs enfants à leur sortie de prison ou à leur retour de la rue, l'intégration de ces enfants crée de nouveau une relation de confiance entre ces derniers et les membres de leurs familles.</p> <p>Début d'amélioration de l'atmosphère de dialogue entre parents et enfants vulnérables facilitant ainsi la réinsertion socio professionnelle</p> <p>Amélioration de la santé physique de certains détenus et jeunes vulnérables. Meilleur état de santé des jeunes à risque et en conflit avec la loi pris en charge pour leur frais de consultation et d'analyses médicales.</p> <p>Contribution au maintien des lieux carcéraux propres permettant ainsi la réduction du risque de propagation des maladies contagieuses dans les prisons ;</p> <p>Meilleures conditions d'hygiène dans les prisons cibles et dans les communautés.</p>



**Emploi et  
Entrepreneuriat  
des Jeunes  
(EEJ)**

<p>En somme,</p> <p><b>171</b> jeunes défavorisés dont l'âge est compris entre 18 et 35 ans ont suivi des rencontres d'éveil entrepreneurial ;</p> <p><b>77</b> jeunes appuyés pour l'élaboration de leur compte d'exploitation</p> <p><b>18</b> jeunes ont bénéficié des stages de renforcement de leur domaine d'entreprise</p> <p><b>02</b> coach ont appuyé les primo entrepreneurs pour faire le diagnostic de leur entreprise ;</p> <p><b>30</b> jeunes incubés ont démarré leur activité grâce à la subvention octroyée par le projet</p> <p><b>07</b> jeunes agriculteurs formés et accompagnés au centre de CFER d'avétonou ;</p> <p><b>24</b> jeunes de la rue et ex détenus ont bénéficié de l'accompagnement scolaire</p> <p><b>39</b> jeunes vulnérables (rue et ex détenus) ont été appuyés et accompagnés dans leurs formations professionnelles ;</p> <p><b>24</b> jeunes de la rue et ex détenus ont reçu des matériels de démarrage</p> <p><b>665</b> jeunes de la rue ont bénéficié de l'appui en mentorat/ compétence de vie)</p> <p><b>303</b> jeunes en prison ont bénéficié de l'accompagnement en compétence de vie/Orientations professionnelles ;</p> <p><b>3</b> <b>SCOOPS</b> (Société coopérative Simplifiée) de femmes transformatrices de soja ont été formalisées dont une dispose</p>	<p>Amélioration des connaissances sur l'entrepreneuriat, ses atouts, ses avantages et les qualités nécessaires pour un parcours entrepreneurial réussi.</p> <p>Début d'autonomisation financière de certains jeunes en formation professionnelle ;</p> <p>L'ouverture d'esprit des jeunes des communautés à l'entrepreneuriat avec l'identification d'idées d'entreprises fiables ;</p> <p>Augmentation de la résilience économique des jeunes vulnérables grâce à leurs nouvelles capacités de création et de gestion de micro entreprise/ ouverture d'atelier ;</p> <p>Les jeunes vulnérables appuyés et accompagnés ont retrouvé en eux la confiance et l'estime de soi. Ils sont devenus plus responsables et plus stables ;</p> <p>La diminution du taux de la délinquance auprès des jeunes à risques et ex détenus inscrits en formation professionnelle et ceux qui sont installés.</p> <p>L'accompagnement en compétences de vie et en orientation professionnelle des détenus ont favorisé le renforcement de leurs compétences de vie, permis de rehausser leur estime de soi, de redonner de l'espoir d'un avenir meilleur, de pouvoir se dire qu'il y a une vie après la prison, d'être suffisamment équilibrés et d'avoir des idées de projet leur permettant de se réinsérer dans leurs communautés à la sortie de prison.</p> <p>L'accompagnement des transformatrices de soja dans les rues, a permis aux femmes bénéficiaires d'amorcer leur autonomie financière et de donner un meilleur positionnement de leur activités</p>
--	---

	<p>d'un plan d'affaire et un site de transformation ;</p> <p><b>30</b> transformatrices de soja formés pour améliorer la qualité des produits dérivés de soja (5 produits ont été certifiés par ITRA)</p>	<p>professionnelles en tant qu'acteur économique important au Togo.</p>
<p><b>Droit et Justice des Jeunes (DJJ)</b></p>	<p><b>150</b> membres du club juridique ont été recyclés en vue de continuer les sensibilisations de leurs codétenus et leur apporter un appui technique dans la rédaction des requêtes,</p> <p><b>5259</b> requêtes ont été rédigées aux détenus qui ont accédé à la justice dans un délai raisonnable grâce à l'action des clubs juridiques parmi lesquels <b>2207</b> détenus ont été reçus, <b>834</b> détenus jugés et <b>402</b> détenus libérés</p> <p><b>24748</b> détenus ont été sensibilisés sur leurs droits, devoirs et les procédures pénales ;</p> <p><b>53</b> détenus ont été préparés à la réinsertion /liaison familiale, apprentissage de la vie quotidienne (Activités de médiations familiales pour la création de liens avec la famille ou les proches des détenus) ;</p>	<p>La confiance en soi retrouvée par les détenus à travers l'accompagnement psychosocial et psychologique, les activités de développement personnel ;</p> <p>Les clubs juridiques demeurent une référence pour les codétenus en matière de conseils et accompagnement juridique et sont bien appréciés par les acteurs de la chaîne pénale,</p> <p>Renforcement des compétences des jeunes qui ont acquis la confiance en leurs capacités, ouvrant ainsi la voie à des perspectives d'avenir meilleur ;</p> <p>La médiation a permis de préparer les familles à accepter de nouveau leurs enfants à leur sortie de prison, L'intégration de ses enfants crée de nouveau, une relation de confiance entre ces derniers et les membres de leurs familles et renouvelle ainsi le lien familial,</p> <p>Le YMCA est une référence en matière d'accompagnement des enfants et jeunes de la rue sur la plupart de ses sites d'intervention.</p>

**Education à  
l'Engagement  
Citoyen des  
Jeunes (ECJ)**

Dans les centres des jeunes environ **26 104** jeunes des centres des jeunes de Kara, Sokodé, Atakpamé et Lomé ont pris part aux activités socioéducatives

**08** plateformes installées dans les 8 communes  
Renforcement de capacité de 40 jeunes catalyseurs provenant des 08 communes **cibles sur les défis de la cohésion sociale**

**2759** personnes ont été touchées par les activités d'intérêt communal (nettoyage de places publiques, défrichage, curage des caniveaux...) pour accroître le civisme, couplées de remise d'équipements d'animation et de sensibilisation ;

**08** initiatives de plaidoyer portées par les jeunes catalyseurs devant les autorités municipales ;

Réussite dans la structuration des activités des jeunes en clubs dans les centres des jeunes ;

Réussite des activités socioéducatives de masse ;  
Amélioration des rendements scolaires des jeunes fréquentant les centres de jeunes ;

Forte implication dans l'accompagnement des jeunes à risque, des ex détenus et des détenus grâce aux compétences acquises par les volontaires

Contribution à l'amélioration de la pertinence sociale et de la visibilité du YMCA ;

Les centres sont aujourd'hui perçus par les jeunes comme des espaces sûrs où ils se sentent en sécurité, en famille, mieux encadrés et où ils peuvent échanger avec d'autres jeunes.

Les centres des jeunes sont animés par de jeunes volontaires qui renforcent ainsi leur niveau de leadership à travers la coordination des différents clubs.

Forte visibilité des activités des plateformes multi-acteurs sur les plateformes médias du Ymca Togo ayant touché un public plus large

Renforcement du sens de responsabilité et de l'engagement citoyen chez les jeunes à travers la participation aux sessions municipales

Meilleure appréciation de l'intérêt que les jeunes portent à la bonne marche de la commune par les autorités locales

Ces rencontres de plaidoyer ont ravi l'autorité que afin les jeunes se penchent sur la bonne marche de la commune sans avoir d'arrière-pensée

Rapprochement entre les jeunes catalyseurs et les corps habillés à travers des débats et des actions citoyennes

Meilleure collaboration entre les plateformes et les responsables de certains établissements scolaires (collèges et lycées), le commissariat, la chefferie, la mairie et autres.

Croissance des effectifs des bénéficiaires des services de YMCA dans les communautés ;

Meilleure organisation du travail dans les centres de jeunes grâce à l'élaboration et l'utilisation du manuel d'animation ;

Amélioration des connaissances des jeunes sur les thématiques liées à la paix comme : la gestion de conflit, la promotion de la cohésion sociale et du dialogue, la Résolution 2250 des Nations Unies relative à la paix et la sécurité, les techniques de mobilisation et d'animation de groupe...

Contribution des jeunes dans le processus du maintien de la paix dans les régions maritime, centrale et savane

Amélioration de la collaboration entre le YMCA et les autorités locales d'une part et d'autre part avec certains partenaires comme PNUD, UNFPA et UNICEF.

## ETUDES DE CAS GHAZY ALNASS :



Jeune dame de 29 ans, elle est titulaire d'un master en Organisation et gestion des ressources humaines. Son engagement pour le projet de transformation des épices est né quand elle a fait la découverte des bienfaits du curcuma vers la fin de la première année de son parcours de master en 2020. Cette épice est utilisée généralement en cuisine, en cosmétique et dans la santé. Depuis qu'elle a découvert cette épice, elle a commencé par la consommer régulièrement, avec les membres de sa famille. Et quand elle a constaté que cette épice était efficace, elle a

décidé de la commercialiser après avoir mené une petite enquête auprès de plusieurs personnes pour voir si elles étaient intéressées par le produit. Quelque temps après ses premières expériences du curcuma, il y avait une forte demande du gingembre aussi par les clients. Elle a donc ajouté le gingembre en poudre au curcuma. Elle a commencé à en vendre vers la fin de sa formation en master, en l'absence d'activité professionnelle.

Informée sur le projet Agor@ grâce à un membre du YMCA-Togo, elle a postulé et a été retenue. Elle est passée par les différentes étapes et a pris part aux différentes formations et rencontres jusqu'à la création de son compte à la microfinance.

Elle a mobilisé ses ressources financières qu'elle a déposées sur son compte auprès de la COOPEC AD. L'appui du YMCA et sa contribution financière lui ont permis d'acquérir des matières premières comme le gingembre, le curcuma et des matériels pour améliorer sa production et répondre au besoin sur le marché.

Les formations lui ont permis d'acquérir de nouvelles connaissances qui l'ont aidé à gagner de nouveaux clients. Elle arrive également à renseigner le cahier de caisse de manière régulière, ce qui lui permet d'avoir une idée claire de ses recettes et de ses dépenses ; ce qu'elle n'arrivait pas à faire avant.

« J'apprécie énormément l'initiative du projet et remercie l'équipe de projet car cet accompagnement va me permettre d'étendre mon projet et de faire une plus grande production. J'aimerais avec le temps pouvoir agrandir mon activité et proposer d'autres épices moulus également. »



## ETUDES DE CAS DE ASSOGBA Noutepe :

« Je suis Noutepe ASSOGBA, une jeune togolaise accessoiriste de mode. Je confectionne toute sorte d'accessoires de bijoux, de sacs, des chaussures et les objets de décoration. Je travaille avec différentes sortes de pagnes tissés, batik, du wax et également des perles de différentes sortes ».

... « J'ai entendu parler du projet Agor@, incubateur entrepreneurial de YMCA Togo par l'intermédiaire d'un ami accessoiriste. Il fut un bénéficiaire de la phase pilote du projet Agor@. Il m'a envoyé le formulaire de candidature que j'ai rempli et renvoyé. J'ai été pré sélectionnée et participé à l'interview suite à laquelle j'ai été retenue ».

J'ai participé à la toute première rencontre dénommée éveil entrepreneurial qui nous a permis de maîtriser certaines notions notamment l'idée d'entreprise et des qualités d'entrepreneurs avant de se lancer en entrepreneuriat. J'ai participé périodiquement à des rencontres de motivation et d'appui psychosocial avec des personnes ressources sur comment communiquer sur les réseaux sociaux, comment créer de contenus autour de sa marque, comment chercher les clients et comment gérer les ressources de son entreprise. Aujourd'hui j'ai créé des pages réseaux sociaux qui sont animées régulièrement ce qui améliore la visibilité de mon entreprise naissante.

C'est un programme qui m'a beaucoup aidée car cela m'a permis d'avoir une vision plus claire sur mon projet.

Il est à noter que je n'ai pas suivi de formation officielle en tant que tel dans mon domaine. J'ai appris sur le tas. Grâce au projet, j'ai demandé à suivre un stage de perfectionnement pour améliorer la qualité de mes produits et apprendre de nouvelles choses. Ce stage que j'ai commencé, bien que je n'aie pas encore terminé, m'a permis d'apprendre de nouveaux modèles de sac et de chapeau. J'ai commencé par confectionner et vendre les sacs et chapeaux appris dans mon stage, ce qui m'a permis d'augmenter mon revenu.

J'ai eu accès à un kit de démarrage composé d'une nouvelle machine à coudre, de nouveaux matériels de travail tels que des pagnes batik, des perles, des feuilles de papier, le satin, les emballages et des fermetures, ce qui a augmenté ma production.





Je suis régulièrement suivie par l'équipe du projet qui me prodigue des conseils. J'ai beaucoup appris grâce à ce projet car je suis accompagné techniquement et financièrement. Je suis très contente des activités et de l'accompagnement sur Agor@.

Actuellement, je travaille avec acharnement pour ouvrir officiellement mon atelier. Ma vision, c'est d'être une référence avec plusieurs ateliers au Togo et en Afrique. Mon souhait et doléance est d'élargir ce projet à d'autres jeunes diplômés sans emploi ou en fin de formation afin qu'ils puissent développer leur idée d'entreprise.

Merci infiniment au YMCA et au Partenaire Pain pour le Monde. »

## **6. LES ACTEURS / PARTIES PRENANTES**

### **LISTE DES MEMBRES DU COMITE EXECUTIF NATIONAL DE YMCA-TOGO**

<b>N°</b>	<b>NOM ET PRENOMS</b>	<b>POSTE</b>
1.	EHO Kokouvi Hubert	Président National
2.	Mme AVITY Ama N. Epse EZOU	1 <sup>ère</sup> Vice-Présidente
3.	IKAVI Emmanuel	2 <sup>e</sup> Vice-Président
4.	KAKOTSE Komla Xola	Trésorier National
5.	AKPALO Kokou Mawuli	Président UR Maritime
6.	APEGNA K. Agbenyefia E.	Président UR PN
7.	KARABOU Alayi Sévérin	Président UR Centrale
8.	TOUGLO Adzo Efanam	Déléguée Femme
9.	KPENIMA Higrekpa	Déléguée Femme
10.	YAO Atsu	Délégué Jeune
11.	YOVOGAN Edem	Délégué Jeune
12.	ATOHOUN Kokou Gérard	Secrétaire général

## LISTE DES MEMBRES DU PERSONNEL

N°	NOM ET PRENOMS	TITRE
1.	ATOHOON K. Gérard	Secrétaire Général
2.	GAFAN A. Franck	Directeur des programmes
3.	WOGOMEBOU Ayawo Jean Claude	Comptable
4.	TONA Kokou Fofu Gildas	Coordinateur du projet AJR
5.	EBOH Komlan Biova	Comptable
6.	SIMLAKWE Florence Lady	Secrétaire de Bureau
7.	TCHIFA Koffi .Halidou Yves	Animateur de projet, Tsévié
8.	MESSINOU Koukou Dodji Patrick	Coordonnateur de projet
9.	GAMADO Komlan Messan	Secrétaire Régional centrale
10.	AMAGBEGNON Komlanvi	Secrétaire Régional Plateaux Nord
11.	FONOU Yaovi Djologbo Séverin	Directeur de CAFAP-Bagbé
12.	ABALO Ablavi Irène	Animatrice de projet, Lomé
13.	WILSON-BAHOON Adjévi Bruno	Animateur de projet, Aného
14.	AKAKPO Thomas	Directeur du centre CFER
15.	SOWU Etonam Ghislaine	Animatrice de projet, Kara
16.	DEGBOE-AYIH Kudzo Pierre	Consultant en plaidoyer des Droits Humains
17.	SEMANOU Milewovoh Noel	Animateur de projet, Tabligbo
18.	BLEWUSSI Fidel Kodjo	Agent de sécurité
19.	ADANDOGOYA Ya-Yao Elie	Chauffeur
20.	AMEWOU Koffivi Sylvain	Chargé de communication, Lomé
21.	ADDOH Afi Kafui	Responsable suivi évaluation
22.	ADELA Edoh Pascal	Agent d'entretien
23.	KPEGLI Midodji Alphonse	Comptable
24.	FIGEL Martha	Personnel d'appui
25.	MATCHANDOU Assémana Alex	Responsable de la production
26.	KETOMANYA Agbessinyalé K.	Mécanicien chauffeur
27.	AGAO Kpatcha	Agent de Sécurité à Avétonou
28.	AHIALOHO K. Nyuimédie	Responsable Elevage
29.	KPONKOU Kokouvi	Agent de sécurité
30.	TSENGLE Kossi	Assistant au Resp. Production végétale
31.	KOUAKE Talake	Agent de sécurité à Avétonou

## NOS PARTENAIRES

Partenaires Nationaux	Partenaires Internationaux
<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ GIZ : Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit</li> <li>▪ PNUD : Programme des Nations Unies pour le Développement</li> <li>▪ UNFPA : Fond des Nations Unies pour la Population</li> <li>▪ UNICEF : Fond des Nations Unies pour l'Enfance</li> <li>▪ MAREM : Mouvement d'Action pour la Réinsertion des Enfants Marginalisés</li> <li>▪ BNCE : Bureau National Catholique pour l'Enfance</li> <li>▪ WANEP : Réseau Oust-Africain pour l'Edification de la Paix / West African Network for Peacebuilding</li> <li>▪ Ministère de l'agriculture</li> <li>▪ Ministère de la Justice</li> <li>▪ DAPR</li> <li>▪ Ministre de la Sécurité et de la Protection civile</li> <li>▪ Collectif des Associations Contre l'Impunité au Togo (CACIT)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ YMCA USA</li> <li>▪ CVJM Berlin</li> <li>▪ CVJM Fürth</li> <li>▪ CVJM Karlsruhe</li> <li>▪ AAYMCA</li> <li>▪ WAYMCA</li> <li>▪ KFUK / KFUM</li> <li>▪ PPLM : Pain Pour le Monde</li> <li>▪ Ambassade de France</li> <li>▪ Fondation UNITE</li> </ul>
<p><b>Partenaires Communautaires</b></p>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Les communautés de Bagbé, Aného, Tabligbo, Tsévié, Atakpamé, Sokodé, Kara et de Lomé (Katanga, Gbétsogbé, Tokoin Elavagnon)</li> <li>▪ Les chefs traditionnels</li> <li>▪ Les pasteurs, prêtres et Imams</li> </ul>	

## LES DONATEURS

---

Sincère gratitude pour tous vos gestes multiformes tout au long de l'année 2021. Grâce à vous nous avons créés des changements positifs dans la vie de milliers de jeunes au Togo.



## **NOS CONTACTS**

### **Le Secrétariat Général National (le siège)**

1212 Boulevard Mobutu Sese Seko Akodessewa, 01BP 4536 Lomé 01 ;

Tél : (00228) 22 27 95 80 / 90 51 65 95

E-mail : [togo@africaymca.org](mailto:togo@africaymca.org) / [secretariat@ymcatogo.org](mailto:secretariat@ymcatogo.org)

Site web: [www.ymcatogo.org](http://www.ymcatogo.org)

Twitter: [@ucjgtogo](https://twitter.com/ucjgtogo) ; Instagram: [@ucjgtogo](https://www.instagram.com/ucjgtogo) ; Facebook : UcjgTogo ; LinkedIn: YMCA-Togo

---

### **Secrétariat Régional Maritime / Lomé**

1212 Boulevard Mobutu Sese Seko Akodessewa, BP : 4536 Lomé ;

Tél : (00228) 90 51 65 95 / 90 21 36 85 / 91 41 67 45

E-mail : [ymcaurm@gmail.com](mailto:ymcaurm@gmail.com)

---

### **Secrétariat Régional Plateaux Nord / Atakpamé**

Maison keke, Doulassame, Atakpamé

Tél : (00228) 22 40 72 19 / 91 20 60 26 / 90 94 73 31

E-mail : [urpnat@gmail.com](mailto:urpnat@gmail.com) / [ymcasrat@gmail.com](mailto:ymcasrat@gmail.com)

---

### **Secrétariat Régional Central / Sokodé**

Maisons Familiales, Kouloundè

Cel : (00228) 92 40 06 57 / 90 22 99 66

E-mail : [urc@ymcatogo.org](mailto:urc@ymcatogo.org)

---

### **CAFAP**

Village de Bagbé Route

Tel 00228 23 35 21 91 / 92 96 68 52

---

### **Centre de formation en entrepreneuriat rural (CFER) / Avetonou**

Sis à 2 km à partir de la voie goudronnée

Route allant au centre de ITRA

[secretariat@ymcatogo.org](mailto:secretariat@ymcatogo.org)

Tel: 00228 91 42 27 31

---